**BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ**
**01 OCAK 2026 – 30 EYLÜL 2026 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

## İÇİNDEKİLER


**A. Genel Bilgiler**

1) Raporun Dönemi
2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler
3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar
5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler
6) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

**B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı
2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

**C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**

**D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**

1) Yatırım Faaliyetleri
2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

**E. Finansal Durum**

1) Mali Tabloların Özeti
2) Önemli Oranlar
3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar
4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı
5) Genel Kurul
6) Kar Payı Dağıtımı
7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri
8) Teşvikler
9) İşletmenin Gelişimi
10) Satışlardaki Gelişmeler

**F. Risk Yönetimi**

1) Kurumsal Risk Yönetimi
2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

**G. Diğer Hususlar**

1) Teşkilat Yapısı
2) Sürdürülebilirlik İlkeleri
3) Önemli Gelişmeler
4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

**H. Yatırımcı İlişkileri**

## A. Genel Bilgiler

### 1) Raporun Dönemi

01.01.2026 – 30.09.2026

### 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler

| | |
|---|---|
| **Ticaret Unvanı** | Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. |
| **Ticaret Sicil Numarası** | 4153 |
| **Vergi Dairesi** | Bandırma |
| **Vergi Numarası** | 1400036590 |
| **Merkez Adres Bilgileri** | Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8 A Bandırma- Balıkesir |
| **Merkez Telefon ve Faks Bilgileri** | Tel: (0266) 733 86 00 Pbx \| Faks: (0850) 2001052 |
| **Internet Sayfası** | www.banvitas.com |
| **Kayıtlı Sermaye Tavanı** | 8.000.000.000 TL |
| **Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye** | 100.023.579 TL |

### 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

| Ortaklar | Pay Adedi | % |
|---|---:|---:|
| BRF GMBH | 55.036.207,82 | 55,02 |
| QATAR HOLDİNG LLC | 36.690.804,00 | 36,68 |
| DİĞER (Halka açık) | 8.296.567,18 | 8,30 |
| **Toplam** | **100.023.579,00** | **100,00** |

Dönem içerisinde doğrudan ortaklık yapısı ve sermaye dağılımında bir değişiklik olmamıştır.

### 4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamakta olup, her pay sahibinin bir (1) oy hakkı bulunmaktadır.

### 5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu (“TTK”) ve ilgili düzenlemeler gereğince şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul’un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul’da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde 08.05.2026 tarihinde yapılan ve Bandırma Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 18.05.2026 tarihinde tescil edilen Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda, şirket esas sözleşmesinin 8. maddesi gereğince üçü bağımsız üye olmak üzere sekiz (8) Yönetim Kurulu üyesi iki (2) yıl süreyle görev yapmak üzere Genel Kurulca seçilmiştir

30.09.2026 tarihi itibariyle görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri:

| Yönetim Kurulu Üyesi | Görevi | Görev Süresi |
|---|---|---|
| Fabio Luis Mendes Mariano | Yönetim Kurulu Başkanı | 08.05.2026 – 08.05.2028 |
| Heraldo Geres | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | 08.05.2026 – 08.05.2028 |
| Tang David | Yönetim Kurulu Üyesi | 08.05.2026 – 08.05.2028 |
| Davide Luigi Vimercati | Yönetim Kurulu Üyesi | 08.05.2026 – 08.05.2028 |
| Feras Abdulaziz M H Al-Naama | Yönetim Kurulu Üyesi | 08.05.2026 – 08.05.2028 |
| Meral Kurdaş | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 08.05.2026 – 08.05.2028 |
| Demet Özdemir | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 08.05.2026 – 08.05.2028 |
| Bilgün Gürkan | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 08.05.2026 – 08.05.2028 |

***Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri***

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket ana sözleşmesinin 9. maddesinde yazan hususlarda şirketin Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

Üst Yönetim- 30.09.2026 tarihi itibariyle:

| Adı Soyadı | Görevi | Göreve Başlama Tarihi |
|---|---|---|
| Tolga Gündüz | Genel Müdür | 16.10.2019 |
| Levent Aytimur | Finans Direktörü | 09.01.2023 |
| Nerdin Alp | Satış Direktörü | 06.04.2001 |
| Atakan Sakin | Lojistik Direktörü | 01.06.2022 |
| Gökçen Aslan Özşar | İnsan Kaynakları Direktörü | 27.09.2021 |
| Miray Baran | Hukuk ve Kurumsal İlişkiler Direktörü | 23.09.2021 |
| Erdal Elmas | Agro Operasyonlar Direktörü | 01.02.2005 |
| Özlem Kutluk | İş Planlama ve Geliştirme Direktörü | 12.01.2003 |
| Paul George Caneja Sarmento | Kalite Güvence ve Ar-Ge Direktörü | 01.05.2025 |
| Gökçe Uysal Kurer | Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü | 05.05.2025 |
| Carlos Andre Fagundes | Üretim Direktörü | 01.03.2026 |

**6) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler**

Gıda iş kolunda çalışan mavi yaka çalışanlarımızın ücret ve yan hakları toplu iş sözleşmesine tabidir. Beyaz yaka çalışanlarımız herhangi bir toplu iş sözleşmesine tabi değildir.

Çalışanlarımıza baz maaşlarının yanı sıra ikramiye, evlenme yardımı, sağlık sigortası, Şirket yıllık kâr payından ödeme, ürün yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımı sunulmaktadır. İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, süt izni şeklindedir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 30 Eylül 2026- 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

| | 30.09.2026 | 31.12.2025 |
|---|---|---|
| **Mavi Yaka** | 3647 | 4095 |
| **Beyaz Yaka** | 624 | 668 |
| **Toplam** | **4271** | **4763** |

**7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmış ve https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396391 ve https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396389 adreslerinde kamuoyunun erişimine açık tutulmaktadır.

Kurumsal Yönetime ilişkin bilgilere https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a1415f4d990141601902e33250 internet bağlantısından erişilebilir.

Şirketimizde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve 10.01.2019 tarihli 2/49 sayılı kararı doğrultusunda kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla entegre bir iç denetim, iç kontrol ve uyum yönetimi sistemi yer almaktadır.

İç Denetim Departmanımız, risk bazlı denetim planı doğrultusunda şirket faaliyetlerini mevzuata, iç düzenlemelere ve etik kurallara uygunluk açısından değerlendirir. Denetçiler bağımsızlık ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda çalışır. Bulgular, aksiyon önerileriyle birlikte Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanır.

İç Kontrol Departmanımız, çalışmalarında COSO standartlarını referans almakta olup, süreç bazında görevler ayrılığı ilkesini gözeterek; sürekli izleme fonksiyonu ve gerçekleştirilen kontrol testleri üzerinden, Şirket'in sistem ve süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini değerlendirir. Mevcut veya olası risk unsurlarının bertaraf edilmesi amacıyla; uygulanabilir aksiyon planlarının belirlenmesi, devreye alınması ve sürdürülebilir şekilde işletilmesi konusunda süreç sahipleri ile koordinasyon içerisindedir. Yürütülen çalışmalar ile, kontrol ortamının sağlıklı şekilde işletilmesi amaçlanmaktadır.

Uyum Departmanımız, yasal mevzuat ve şirket içi politika/prosedürlere uyumu izler. Uyum riskleri tanımlanarak izlenmekte; çalışanlara düzenli eğitimler verilmekte ve herhangi bir olumsuzluğu ya da ihlali paylaşabilmeleri için güvenli ve anonim etik kanalları sağlamaktadır. Faaliyetler üst yönetime düzenli olarak raporlanmaktadır.

Denetim Komitesi, iç sistemlerin etkinliğini değerlendirir; bağımsız denetim süreçlerini izler ve finansal raporlamaların mevzuata uygunluğunu gözetir. Yılda en az dört toplantı ile tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na raporlar.

Bu yapı, şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sürdürülebilirliğini, şeffaflığı ve hesap verebilirliği kurumsal düzeyde desteklemektedir.

**8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler**

Faaliyet dönemi içinde esas sözleşmede değişiklik yapılmamıştır.

**B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

**1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı**

Şirketin 8 Mayıs 2026 Tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmemesi ve Genel Kurul'u takip eden aydan başlamak üzere, bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık brüt 144.499,00 TL ücret/ huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin hepsine özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

30 Eylül 2026 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim ve diğer ödemeleri içermektedir.

Şirket içerisinde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

1 Ocak 2026 ile 30 Eylül 2026 tarihleri arasında; üst düzey yöneticilere toplam 114.740.395,34 TL'lik ödeme gerçekleştirilmiş ve 6.140.855,51 TL SGK işveren kesintisi yapılmıştır. Ek olarak, 01.01.2026 – 30.09.2026 döneminde, 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi için toplam 3.485.212,98 TL huzur hakkı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

**2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler**

Dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar ve sigortaların toplam tutarı 3.499.939,52 TL 'dir.

**C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**

Tüketicilerimiz, müşterilerimiz ve tedarikçisi olunan firmaların talep ve ihtiyaçlarını; yaratıcı, kaliteli, pratik ve lezzetli bir şekilde karşılamak amacıyla; Şirketimizce ürün geliştirme ve yeni ürünlerin üretilmesi konularında Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Buna ilave olarak üretilen ürünler için en uygun olabilecek ambalaj ve geri dönüştürülebilir ambalajların araştırılıp belirlenmesi ile atık yönetiminin etkin bir şekilde gerçekleştirilerek sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanması konuları da Şirketimiz 'in Ar-Ge çalışmaları kapsamında yer alan diğer alanları oluşturmaktadır.

Bu kapsamda 01.01.2026 – 30.09.2026 12 adet yeni ürün ve 14 adet yeni ambalaj geliştirilmiştir. Şirketimiz, ambalaj çeşitliliğinde de geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların

kullanım oranını artırmayı hedeflemektedir. 1 Ocak 2026- 30 Eylül 2026 döneminde, portföye yeni eklenen ürünler ile portföyden çıkarılan ürünlerin etkisi de dikkate alındığında, geri dönüştürülebilir malzemelerden üretilen ambalajların kullanım oranı %93'e ulaşmıştır.

## D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

### 1) Yatırım Faaliyetleri

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 282.708.973 TL'dir. (30 Eylül 2025: 149.277.070 TL).

### 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim birimi; kurumsal yönetim süreçleri ile ilgili yönetim kuruluna bağımsız ve tarafsız, makul güvence sağlama faaliyetini gerçekleştirir. İç Denetim faaliyetleri; yönetsel hesap verebilirliğin yerleşmesi, iş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, şirket faaliyetlerinin yasa ve yönetmeliklere uygunluğu konularında, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerine makul bir güvence sağlama amacını taşır. İç Denetim faaliyetleri; Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından oluşturulan "Uluslararası İç Denetim Standartları" na göre yürütülmektedir. İç denetim birimi "Banvit İç Denetim Tüzüğü" ile uyumlu olarak çalışır ve denetim bulgularını risk ortadan kalkıncaya kadar takip eder.

İç Kontrol birimi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması faaliyetlerini yürütmektedir. İç Kontrol birimi "kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme" den oluşan temel iç kontrol bileşenlerine göre güvenilir mali raporlama ve risklerin etkin yönetimi amacını taşır.

### 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 30 Eylül 2026 tarihi itibariyle doğrudan ve dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

## E. Finansal Durum

### 1) Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu'nun 2021/22 sayılı ve 06.10.2021 tarihli kararı uyarınca Şirket'in 1. ve 3. Çeyrek ara dönem finansal tabloları bağımsız denetime tabi tutulmayacaktır. Bu hususa dair KAP'ta 07.10.2021 tarihinde özel durum açıklaması yayınlanmıştır.

**Özet Finansal Durum Tablosu**

| | (Denetimden Geçmemiş) | (Denetimden Geçmiş) |
|---|---|---|
| **(TL)** | **30 Eylül 2026** | **31 Aralık 2025** |
| **Dönen Varlıklar** | 15.386.989.669 | 20.483.482.026 |
| **Duran Varlıklar** | 10.347.088.060 | 10.825.505.025 |
| **Toplam Varlıklar** | **25.734.077.729** | **31.308.987.051** |
| **Kısa Vadeli Yükümlülükler** | 11.652.939.635 | 15.599.882.166 |
| **Uzun Vadeli Yükümlülükler** | 1.282.150.708 | 1.945.931.866 |
| **Öz Kaynaklar** | 12.798.987.386 | 13.763.173.019 |
| **Toplam Kaynaklar** | **25.734.077.729** | **31.308.987.051** |

**Özet Kar veya Zarar Tablosu**

| | (Denetimden Geçmemiş) | (Denetimden Geçmemiş) |
|---|---|---|
| **(TL)** | **1 Ocak – 30 Eylül 2026** | **1 Ocak – Eylül 2025** |
| **Hasılat** | 27.921.261.331 | 31.995.075.177 |
| **Brüt Kar** | 1.184.471.546 | 1.624.746.870 |
| **FAVÖK** | 129.100.479 | 126.110.693 |
| **Net Dönem Karı/(Zararı)** | -1.015.225.456 | -1.254.106.166 |

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

**2) Önemli Oranlar**

| (%) | 1 Ocak – 30 Eylül 2026 | 1 Ocak – 30 Eylül 2025 |
|---|---|---|
| **Brüt Kar Marjı** | 4,24% | 5,08% |
| **FAVÖK Marjı** | 0,46% | 0,39% |
| **Net Kar/(Zarar) Marjı** | -3,64% | -3,92% |
| **Hisse Başına Kar/(Zarar)** | (10,15) TL | (12,54) TL |

**3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar**

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

**4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı**

Dönem içinde herhangi bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

## 5) Genel Kurul

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 30 Mart 2026 tarihli kararıyla; 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, 8 Mayıs 2026 Cuma günü saat 11:00'de, Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8A Bandırma/Balıkesir adresindeki Banvit tesislerinde yapılmıştır.

**Banvit Bandırma Vitaminli Yem San. A.Ş. 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi**

1 - Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2 - 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması ve görüşülmesi.
3 - 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu'nun özetinin okunması.
4 - 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması.
5 - Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'in 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi.
6 - Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi ile belirlenen esaslar çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçiminin yapılması.
7 - 2025 yılı kârının kullanım şekline ve kâr dağıtımına dair Yönetim Kurulu'nun Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması.
8 - (i) "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" ve (ii) 2025 yılı içinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
9 - Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık ve/veya aylık ücretlerinin belirlenmesi.
10 - Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu'nda meydana gelen boşluk nedeniyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinin Genel Kurul'un onayına sunulması.
11 - Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimine ilişkin teklifin görüşülerek karara bağlanması.
12 - Şirket'in 2025 finansal yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 finansal yılında yapılacak bağışlar için üst sınırın görüşülerek karara bağlanması.
13 - Şirketin 2025 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
14 - 2025 yılı içerisinde ilişkili taraflar ile yapılan işlemleri hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
15 - Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları tarafından 2025 yılı içinde yapılan işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi.
16 - Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395/1 ve 396. maddelerinde düzenlenen izinlerin verilmesi.
17 - Dilek ve görüşler.
18 - Kapanış.

## 6) Kar Payı Dağıtımı

Şirket esas sözleşmesinin "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 23. maddesinde karın tespit ve dağıtımı şu şekilde açıklanmıştır:

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Ancak dönem sonu kâr payının dağıtılma süresi Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerinde belirtilen süreyi aşamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dönem içerisinde kâr payı dağıtımı yapılmamıştır.

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (II-14.1) uyarınca hazırlanan ve Eren Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait

finansal tablolarımıza göre 3.115.210.956 TL (VUK kayıtlarına göre: 254.242.280 TL) tutarında zarar ettiğinden dağıtılacak kar bulunmamaktadır. Bu nedenle, kar dağıtımı yapılmamasına ve bu tutarın geçmiş yıl zararlarına eklenmesi hususunun Şirketin ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1579005

**7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri**

Banvit olarak çalışmalarımıza 1968 yılında küçük bir yem üreticisi olarak başladık. 1984 yılında ise piliç eti üretimine geçtik. O dönemde Türkiye'de tüketicilere temizlenmiş taze pilici ambalajlı ve markalı sunan ilk firma olduk ve böylece sektörümüzde öncü bir rol üstlendik. İleri İşlem Tesislerimizi ise 2001 yılında faaliyete alarak üretim portföyümüzü genişlettik. Böylece tüketicilere nuget, döner, kebap, köfte ve şarküteri grubundaki ürünlerimiz gibi pratik, tüketime hazır ürünler de sunmaya başladık. Bandırma'daki ana üretim tesislerimize ek olarak İzmir ve ilerleyen yıllarda Elazığ'daki diğer üretim tesislerimizin açılışlarını da yaparak yurtiçinde ve dışında milyonlarca tüketiciye hizmet vermeye başladık.

Banvit olarak bugün geldiğimiz noktada portföyümüzdeki ürünlerimizle birlikte müşterilerine günlük hizmet veren, Türkiye'nin önde gelen gıda şirketleri arasında yer almaktan mutluluk duyuyoruz. Ayrıca Banvit ana markamızın yanı sıra farklı müşteri tipleri ve ihtiyaçlarına yönelik olan alt markalarımızla hizmet vermeyi de sürdürüyoruz.

Yeni çalışmalarımızı "sektörümüzdeki öncü konumumuzu güçlendirme" vizyonuyla hayata geçirirken, diğer yandan "tüketici ve müşteri beklentilerini yaratıcı, kaliteli ve lezzetli bir şekilde karşılayıp, onların beslenme ihtiyaçlarına uygun, hijyenik şartlarda üretilen ürünler ile güvenilir hayvansal proteine ulaşılmasına katkı sunma; çevreye, hayvan refahına ve çalışan mutluluğuna duyarlı olma" misyonu ile hareket ediyoruz.

**8) Teşvikler**

Şirketin, sektör ayırımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Yatırım teşvik belgeleri (Gümrük Vergisi muafiyeti, KDV istisnası, kurumlar vergisi avantajları, Sigorta primi işveren hissesi desteği),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Sosyal güvenlik kurumu teşvikleri
- Enerji desteği

**9) İşletmenin Gelişimi**

Şirketimizin 2026 ilk 9 ay mamul piliç eti üretimi geçen yıl aynı döneme göre 9.2% oranında azalmıştır. İleri işlenmiş ürünlerde ise 6,4% 'lük bir azalış mevcuttur.

2026 yılı 3 çeyrek toplamında üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin yaklaşık 8.8%'i ihraç edilmiştir.

Yurtiçi satışlar 2026 yılı Q1-Q2-Q3 toplamında geçen yıl aynı döneme göre 7,6% oranında azalmıştır. İhracat ise 18% oranında azalmıştır.

2026 yılı 3. çeyrekte (Q3) üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin yaklaşık %11'i ihraç edilmiştir.

Şirketimizin 2026 yılı 3. çeyrek mamul piliç eti üretimi 2026 yılı 2. çeyrek mamul piliç eti üretimine göre 10.4% oranında artmıştır. İleri işlenmiş ürünlerinin üretimi ise yine aynı döneme göre 23.1%'lik artış göstermiştir.

Şirketimizin 2026 yılı 3. çeyrek (Q3) Yurtiçi satışları 2026 yılı 2. çeyrek (Q2) Yurtiçi satışlarına göre 3.5% oranında artış sergilerken, İhracat ise yine aynı döneme göre 153%'lük artış göstermiştir.

(İhracattaki bu artışın en belirgin nedeni Temmuz başı itibariyle ihracat yasaklarının kalkması ve kota uygulamasına geçilmesidir.)

Genel Türkiye kanatlı üretimi, TÜİK üzerinden güncellenmektedir. Her ayın ortasında, 2 ay önceki veri kapanışı bilgisi gelmektedir.

TUİK verilerine göre 2026 Ocak-Ağustos döneminde, iç piyasaya gönderilen piliç miktarı bir önceki yıl aynı döneme göre 5.2% artarken, ihraç edilen miktarda ise 17.7%'lik düşüş yaşanmıştır.

Toplam üretimde 2026 Ocak-Ağustos ayları 2025 yılı aynı döneme göre 1.4% oranında artmıştır. Toplam Türkiye piliç üretimi 2026 yılı ilgili dönemde 1859 bin ton iken 2025 yılı aynı döneminde 1833 bin ton seviyelerine gerilemiştir.

**10) Satışlardaki Gelişmeler**

Yurtiçi olarak 2026 üçüncü çeyrek- 2025 üçüncü çeyrek olarak bakıldığında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2026 yılının üçüncü çeyreğinde 2025 üçüncü çeyrek rakamlarına göre net ciroda %23,1 artış vardır. Üretim türüne göre Net Ciro değişimi aşağıdaki gibidir:

| Ürün | (%) |
|---|---|
| Toplam Mamul Piliç | 25,1 |
| Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) | 18,6 |
| 2025/2026 Net Ciro Değişim | 23,1 |

Yurtiçi olarak 2026 üçüncü çeyrek- 2026 ikinci çeyrek kıyasında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2026 yılının ikinci çeyreğine göre net ciroda %7,5 artış vardır. Üretim türüne göre Net Ciro değişimi aşağıdaki gibidir:

| Ürün | (%) |
|---|---|
| Toplam Mamul Piliç | 3,3 |
| Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) | 18,6 |
| 2026 Ç1/2026 Ç2 Net Ciro Değişim | 7,5 |

Yurtdışı olarak 2026 üçüncü çeyrek- 2025 üçüncü çeyrek olarak bakıldığında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2026 yılının üçüncü çeyreğinde üçüncü ikinci çeyrek rakamlarına göre net ciroda %7,2 artış vardır. Üretim türüne göre Net Ciro değişimi aşağıdaki gibidir:

| Ürün | (%) |
|---|---|
| Toplam Mamul Piliç | 5,00 |
| Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) | 10,9 |
| 2025/2026 Net Ciro Değişim | 7,2 |

Yurtdışı olarak 2026 üçüncü çeyrek- 2026 ikinci çeyrek kıyasında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2026 yılının ikinci çeyreğine göre net ciroda %208,7 artış vardır. Üretim türüne göre Net Ciro değişimi aşağıdaki gibidir:

| Ürün | (%) |
|---|---|
| Toplam Mamul Piliç | 1010,3 |
| Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) | 40,8 |
| 2026 Ç1/2026 Ç2 Net Ciro Değişim | 208,7 |

Yukarıdaki tüm değerlendirmeler nominal değerler üzerinden yapılmıştır.

**F. Risk Yönetimi**

**1) Kurumsal Risk Yönetimi**

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü, izlenmesi, sorumlularının belirlenmesi ve etkilerini azaltmak için aksiyon planlarının oluşturulması amacıyla Risk ve İç Kontrol bölümü tarafından risk haritası ve risk yönetim politikaları oluşturulmuştur.

Söz konusu politikalar, şirket bünyesinde risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

**2) Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Komite'nin amacı yönetmelikler ve yasal mevzuat kapsamında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur.

## G. Diğer Hususlar

### 1) Teşkilat Yapısı

30.09.2026 tarihi itibarıyla faaliyet göstermekte olan şubelerimiz aşağıdaki gibidir:

| ŞUBE | LOKASYON | DAĞITIM MERKEZİ | LOKASYON |
|---|---|---|---|
| Ankara Şubesi | Ankara | Piliç Kesimhane | Balıkesir |
| Esenboğa Şubesi | Ankara | FPP | Balıkesir |
| Adana Şubesi | Adana | Bandirma Kuluçkahane | Balıkesir |
| Ayazağa Şubesi | İstanbul | Taşköy Kuluçkahane | Balıkesir |
| Kadıköy Şubesi | İstanbul | Bandirma Yem Fabrikası | Balıkesir |
| Kartal Şubesi | İstanbul | Bandırma Öğütme | Balıkesir |
| Hadımköy Şubesi | İstanbul | Bandırma WWT | Balıkesir |
| Pınarbaşı Şubesi | İzmir | Piliç Kesimhane | İzmir |
| Kayseri Şubesi | Kayseri | İzmir Yem Fabrikası | İzmir |
| Muğla Şubesi | Muğla | İzmir Öğütme | İzmir |
| Fethiye Şubesi | Muğla | Piliç Kesimhane | Elazığ |
| Bodrum Şubesi | Muğla | Kuluçkahane | Elazığ |
| Antalya Şubesi | Antalya | Elazig Yem Fabrikası | Elazığ |
| Bursa Şubesi | Bursa | Elazig Öğütme | Elazığ |
| Samsun Şubesi | Samsun | Damızlık Çiftliği | Elazığ |
| Trakya Şube | Kırklareli | Hicri Ercili Depo | Balıkesir |
| Söke Şubesi | Aydın | Özuğur Depo | Elazığ |
| Sarniç Şubesi | İzmir | Hitit Depo | İzmir |
| Konya Şubesi | Konya | Irmak Depo | İzmir |
| | | Kapçak Depo | Balıkesir |

### 2) Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamına giren, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmaları, şirketimiz tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayanmakta olup, şirketimiz tarafından çevresel ve sosyal risk yönetimindeki etkileri değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarına dair özet Ek olarak eklenmiştir.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (“TSRS”) uyarınca, Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan mali dönem için sürdürülebilirlik raporları hazırlamaları gerekmektedir. Buna göre, 2024 yılı boyunca yürütülen tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerinin 2025 yılı içerisinde raporlanması zorunludur. Aynı şekilde yıl boyunca yürütülen faaliyetler de bir sonraki yıl içerisinde raporlanmalıdır.

### 3) Önemli Gelişmeler

Bulunmamaktadır.

**4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler**

Bulunmamaktadır.

**H. Yatırımcı İlişkileri**

## YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

**BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ** hisseleri
27.11.1992 tarihinden bu yana Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 100.023.579 TL nominal değerde olup, her bir hisse senedi 1 TL nominal değerli ve 100.023.579 adet hisseyi içermektedir.

Borsa İstanbul A.Ş' de BANVT koduyla işlem görmekte olan şirketimiz, 30.09.2026 tarihi itibarıyla 12.753.006.323 TL piyasa değerine sahiptir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi Anonim Şirketi haberlerine ve finansal verilerine Şirket internet sitesinden ulaşılabilir veya Şirketin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden bilgi alınabilir.

E-posta: banvit.ir@brf.com
Web: www.banvit.com

| 2026 | KAPANIŞ FİYATI (TL) | EN YÜKSEK FİYAT (TL) | EN DÜŞÜK FİYAT (TL) |
|---|---|---|---|
| BANVT | 130,30 | 130,80 | 127,10 |

**Pazar Verileri ve İleriye Dönük Beyanlara İlişkin Açıklama**

Bu Rapor, mevzuata uygun olarak bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan endüstri, pazar ve rekabet ortamı verileri resmi veya üçüncü kişi konumundaki kaynaklardan sağlanmıştır. Şirket, söz konusu verilerin güvenilir kaynaklar tarafından hazırlandığına inanıyor olsa da bu verilerin doğruluğunu bağımsız olarak teyit etmemiştir. Şirket, Şirket Yönetimi veya çalışanları veya diğer ilgili şahıslar, bu verilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek doğrudan veya dolaylı kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamazlar. Bu Rapor "geleceğe yönelik ifadeler" içermektedir. "Geleceğe yönelik ifadeler" Şirket'in kontrolünde olmayan ya da üzerinde sınırlı kontrolü bulunan risklerin, belirsizliklerin ve diğer önemli faktörlerin etkilerine tabidir. Bu faktörler Şirket'in gelecekteki sonuçlarının, performansının veya başarılarının, "geleceğe yönelik ifadeler" de belirtilen sonuç, performans veya başarılardan esaslı derecede farklı olmasına sebep olabilir. Bu raporda yer alan "geleceğe yönelik ifadeler", raporun yazıldığı tarih itibariyle Şirket'in görüşlerini içermektedir. Şirket, Şirket Yönetimi veya çalışanları veya diğer ilgili şahıslar, söz konusu ifadelerin kullanımı nedeniyle doğabilecek doğrudan veya dolaylı kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamazlar. Bu raporun yayınlandığı tarih itibariyle, raporda yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, Şirket yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.