



BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 FAALİYET RAPORU



Grant Thornton

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.

Maslak, Eski Büyükdere Cad.

No.14 Kat :10

34396 Sarıyer / İstanbul, Turkey

T +90 212 373 00 00

F +90 212 291 77 97

www.grantthornton.com.tr

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi Yönetim Kurulu'na,

Görüş

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve diğer ilgili mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 2 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a. Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b. Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c. Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of Grant Thornton International



Aykut Halit
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 02.03.2026

31.12.2025

İÇİNDEKİLER

A. Genel Bilgiler

- 1) Raporun Dönemi
- 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler
- 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
- 4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar
- 5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler
- 6) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
- 7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- 1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı
- 2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- 1) Yatırım Faaliyetleri
- 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
- 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

E. Finansal Durum

- 1) Mali Tabloların Özeti
- 2) Önemli Oranlar
- 3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar
- 4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı
- 5) Genel Kurul
- 6) Kar Payı Dağıtımı
- 7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri
- 8) Teşvikler
- 9) İşletmenin Gelişimi
- 10) Satışlardaki Gelişmeler

F. Risk Yönetimi

- 1) Kurumsal Risk Yönetimi
- 2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

G. Diğer Hususlar

- 1) Teşkilat Yapısı
- 2) Sürdürülebilirlik İlkeleri
- 3) Önemli Gelişmeler
- 4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

H. Yatırımcı İlişkileri

A. Genel Bilgiler

1) Raporun Dönemi

01.01.2025 – 31.12.2025

2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı	Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	4153
Vergi Dairesi	Bandırma
Vergi Numarası	1400036590
Merkez Adres Bilgileri	Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8 A Bandırma- Balıkesir
Merkez Telefon ve Faks Bilgileri	Tel: (0266) 733 86 00 Pbx Faks: (0850) 2001052
İnternet Sayfası	www.banvitas.com
Kayıtlı Sermaye Tavanı	8.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	100.023.579 TL

3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ortaklar	Pay Adedi	%
BRF GMBH	55.036.207,82	55,02
QATAR HOLDİNG LLC	36.690.804	36,68
DİĞER (Halka açık)	8.296.567,18	8,30
Toplam	100.023.579	100,00

Dönem içerisinde doğrudan ortaklık yapısı ve sermaye dağılımında bir değişiklik olmamıştır.

4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamakta olup, her pay sahibinin bir (1) oy hakkı bulunmaktadır.

5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve ilgili düzenlemeler gereğince şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde 09 Mayıs 2023 tarihinde yapılan ve Bandırma Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 17.05.2023 tarihinde tescil edilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, şirket esas sözleşmesinin 8. maddesi gereğince üçü bağımsız üye olmak üzere sekiz (8) Yönetim Kurulu üyesi üç (3) yıl süreyle görev yapmak üzere Genel Kurulca seçilmiştir.

31.12.2025 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri:

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Görev Süresi
Fabio Luis Mendes Mariano	Yönetim Kurulu Başkanı	09.05.2023 – 09.05.2026
Heraldo Geres	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	10.10.2025 – 09.05.2026
Tang David	Yönetim Kurulu Üyesi	10.10.2025 – 09.05.2026
Davide Luigi Vimercati	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Feras Abdulaziz M H Al-Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Meral Kurdaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Selim Taşo	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Ali Ferda Elerman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket ana sözleşmesinin 9. maddesinde yazan hususlarda şirketin Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

Üst Yönetim- 31.12.2025 tarihi itibarıyla:

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Tolga Gündüz	Genel Müdür	16.10.2019
Levent Aytımur	Finans Direktörü	09.01.2023
Nerdin Alp	Satış Direktörü	06.04.2001
Atakan Sakin	Lojistik Direktörü	01.06.2022
Gökçen Aslan Özşar	İnsan Kaynakları Direktörü	27.09.2021
Miray Baran	Hukuk ve Kurumsal İlişkiler Direktörü	23.09.2021
Erdal Elmas	Operasyonlar Direktörü	01.02.2095
Özlem Kutluk	İş Planlama ve Geliştirme Direktörü	12.01.2003
Paul George Caneja Sarmiento	Kalite Güvence ve Ar-Ge Direktörü	01.05.2025
Gökçe Uysal Kurer	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü	05.05.2025
Jorge Luiz Biffi	Üretim Direktörü	18.09.2020

6) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Gıda iş kolunda çalışan mavi veya çalışanlarımızın ücret ve yan hakları toplu iş sözleşmesine tabidir. Beyaz veya çalışanlarımız herhangi bir toplu iş sözleşmesine tabi değildir.

Çalışanlarımıza baz maaşlarının yanı sıra ikramiye, evlenme yardımı, sağlık sigortası, Şirket yıllık kâr payından ödeme, ürün yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımı sunulmaktadır. İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, süt izni şeklindedir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2025- 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	31.12.2025	31.12.2024
Mavi Yaka	4095	4464
Beyaz Yaka	668	670
Toplam	4763	5134

7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmış ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396391> ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396389> adreslerinde kamuoyunun erişimine açık tutulmaktadır.

Kurumsal Yönetime ilişkin bilgilere <https://www.kap.org.tr/tr/cqif/4028e4a1415f4d990141601902e33250> internet bağlantısından erişilebilir.

Şirketimizde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve 10.01.2019 tarihli 2/49 sayılı kararı doğrultusunda kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla entegre bir iç denetim, iç kontrol ve uyum yönetimi sistemi yer almaktadır.

İç Denetim Departmanımız, risk bazlı denetim planı doğrultusunda şirket faaliyetlerini mevzuata, iç düzenlemelere ve etik kurallara uygunluk açısından değerlendirir. Denetçiler bağımsızlık ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda çalışır. Bulgular, aksiyon önerileriyle birlikte Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanır.

İç Kontrol Departmanımız, çalışmalarında COSO standartlarını referans almakta olup, süreç bazında görevler ayrılığı ilkesini gözeterek; sürekli izleme fonksiyonu ve gerçekleştirilen kontrol testleri üzerinden, Şirket'in sistem ve süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini değerlendirir. Mevcut veya olası risk unsurlarının bertaraf edilmesi amacıyla; uygulanabilir aksiyon planlarının belirlenmesi, devreye alınması ve sürdürülebilir şekilde işletilmesi konusunda süreç sahipleri ile koordinasyon içerisinde. Yürütülen çalışmalar ile, kontrol ortamının sağlıklı şekilde işletilmesi amaçlanmaktadır.

Uyum Departmanımız, yasal mevzuat ve şirket içi politika/prosedürlere uyumu izler. Uyum riskleri tanımlanarak izlenmekte; çalışanlara düzenli eğitimler verilmekte ve herhangi bir olumsuzluğu ya da ihlali paylaşabilmeleri için güvenli ve anonim etik kanalları sağlamaktadır. Faaliyetler üst yönetime düzenli olarak raporlanmaktadır.

Denetim Komitesi, iç sistemlerin etkinliğini değerlendirir; bağımsız denetim süreçlerini izler ve finansal raporlamaların mevzuata uygunluğunu gözetir. Yılda en az dört toplantı ile tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na raporlar.

Bu yapı, şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sürdürülebilirliğini, şeffaflığı ve hesap verebilirliği kurumsal düzeyde desteklemektedir.

8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Faaliyet dönemi içinde esas sözleşmede değişiklik yapılmamıştır.

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

Şirketin 22 Mayıs 2025 Tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmemesi ve Genel Kurul'u takip eden aydan başlamak üzere, bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık brüt 116.250,00 TL ücret/huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin hepsine özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim ve diğer ödemeleri içermektedir.

Şirket içerisinde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

1 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2025 tarihleri arasında; üst düzey yöneticilere toplam 152.880.737 TL'lik ödeme gerçekleştirilmiş ve 5.557.516 TL SGK işveren kesintisi yapılmıştır. Ek olarak, 01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde, 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi için toplam 4.098.314 TL huzur hakkı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde üst düzey yöneticilere ve yönetim kurulu üyelerine ödenen ücretler toplamı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

(TL)	31.12.2025	31.12.2024
Yönetim Kurulu Üyeleri	4.098.314	3.762.026
Üst Düzey Yöneticiler	158.438.253	90.063.118
Toplam	162.536.567	93.825.144

1 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2025 tarihleri arasında; yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan toplam faydaların tutarı 162.536.567 TL'dir (31 Aralık 2024: 93.825.144 TL).

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar ve sigortaların toplam tutarı 14.570.424,99 TL'dir.

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Tüketicilerimiz, müşterilerimiz ve tedarikçisi olunan firmaların talep ve ihtiyaçlarını; yaratıcı, kaliteli, pratik ve lezzetli bir şekilde karşılamak amacıyla; Şirketimizce ürün geliştirme ve yeni ürünlerin üretilmesi konularında Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Buna ilave olarak üretilen ürünler için en uygun olabilecek ambalaj ve geri dönüştürülebilir ambalajların araştırılıp belirlenmesi ile atık yönetiminin etkin bir şekilde gerçekleştirilerek sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanması konuları da Şirketimiz 'in Ar-Ge çalışmaları kapsamında yer alan diğer alanları oluşturmaktadır.

Bu kapsamda 01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde, 19 adet yeni ürün ve 26 adet yeni ambalaj geliştirmiştir. Şirketimiz, ambalaj çeşitliliğinde de geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranını artırmayı hedeflemektedir. 01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde ürün portföyüne yeni eklenen ve liste dışı kalan ürünlerin etkisi ile geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranı %92,25 olarak gerçekleşmiştir.

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1) Yatırım Faaliyetleri

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 170.248.664 TL'dir. (31 Aralık 2024: 88.724.360 TL).

2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim birimi; kurumsal yönetim süreçleri ile ilgili yönetim kuruluna bağımsız ve tarafsız, makul güvence sağlama faaliyetini gerçekleştirir. İç Denetim faaliyetleri; yönetsel hesap verebilirliğin yerleşmesi, iş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, şirket faaliyetlerinin yasa ve yönetmeliklere uygunluğu konularında, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerine makul bir güvence sağlama amacını taşır. İç Denetim faaliyetleri; Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından oluşturulan "Uluslararası İç Denetim Standartları" na göre yürütülmektedir. İç denetim birimi "Banvit İç Denetim Tüzüğü" ile uyumlu olarak çalışır ve denetim bulgularını risk ortadan kalkıncaya kadar takip eder.

İç Kontrol birimi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması faaliyetlerini yürütmektedir. İç Kontrol birimi "kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme" den oluşan temel iç kontrol bileşenlerine göre güvenilir mali raporlama ve risklerin etkin yönetimi amacını taşır.

3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla doğrudan ve dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

E. Finansal Durum

1) Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu'nun 2021/22 sayılı ve 06.10.2021 tarihli kararı uyarınca Şirket'in

1. ve 3. Çeyrek ara dönem finansal tabloları bağımsız denetime tabi tutulmayacaktır. Bu hususa dair KAP'ta 07.10.2021 tarihinde özel durum açıklaması yayınlanmıştır.

Özet Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmiş)	(Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar	16.476.768.802	16.554.961.825
Duran Varlıklar	8.707.960.063	8.065.242.037
Toplam Varlıklar	25.184.728.865	24.620.203.862
Kısa Vadeli Yükümlülükler	12.548.435.439	10.165.881.097
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.565.293.900	1.359.675.660
Öz Kaynaklar	11.070.999.526	13.094.647.105
Toplam Kaynaklar	25.184.728.865	24.620.203.862

Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmiş)	(Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Hasılat	33.492.360.427	41.275.299.572
Brüt Kar	944.800.740	9.673.171.807
FAVÖK	-674.175.871	7.940.584.797
Net Dönem Karı/(Zararı)	-3.115.210.956	4.710.917.682

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2) Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Brüt Kar Marjı	2,82%	23,44%
FAVÖK Marjı	-2,01%	19,24%
Net Kar/(Zarar) Marjı	-9,30%	11,41%
Hisse Başına Kar/(Zarar)	-31,14	47,10

3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde herhangi bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

5) Genel Kurul

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 21 Nisan 2025 tarihli kararıyla; 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısının, 22 Mayıs 2025 Perşembe günü saat 11:00'de, Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8A Bandırma/Balıkesir adresindeki Banvit tesislerinde yapılmasına karar verilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantısına ilişkin duyurumuz 22 Nisan 2025 tarihinde KAP'ta yayımlanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1428864>

22 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleşen olan 2024 Olağan Genel Kurul Toplantısında aşağıdaki gündem maddeleri görüşülüp karara bağlanmıştır. 2024 Yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantı tutanağı KAP'ta yayımlanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441226>

Banvit Bandırma Vitaminli Yem San. A.Ş. 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması ve görüşülmesi.
3. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu'nun özetinin okunması.
4. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması.
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'in 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi.
6. 2024 yılı kârının kullanım şekline ve kâr dağıtımına dair Yönetim Kurulu'nun Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması.
 - (i) "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" ve
 - (ii) 2024 yılı içinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
7. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık ve/veya aylık ücretlerinin belirlenmesi.
8. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu'nda meydana gelen boşluk nedeniyle seçilen Yönetim Kurulu üyesinin Genel Kurul'un onayına sunulması.
9. Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimine ilişkin teklifin görüşülerek karara bağlanması.
10. Şirket'in 2024 finansal yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2025 finansal yılında yapılacak bağışlar için üst sınıрын görüşülerek karara bağlanması.
11. Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2024 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
12. 2024 yılı içerisinde ilişkili taraflar ile yapılan işlemleri hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları tarafından 2024 yılı içinde yapılan işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi.
14. Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395/1 ve 396. maddelerinde düzenlenen izinlerin verilmesi.
15. Dilek ve görüşler.
16. Kapanış.

6) Kar Payı Dağıtımı

Şirket esas sözleşmesinin "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 23. maddesinde karın tespit ve dağıtımı şu şekilde açıklanmıştır:

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Ancak dönem sonu kâr payının dağıtılma süresi Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerinde belirtilen süreyi aşamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dönem içerisinde kâr payı dağıtımı yapılmamıştır.

22.05.2025 tarihinde, Şirket merkezimizde gerçekleştirilen, 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında; Yönetim Kurulu'nun kar payı dağıtılmamasına ilişkin teklifi genel kurulun onayına sunulmuş ve kar dağıtılmaması katılanların oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441229>

7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

Banvit olarak çalışmalarımıza 1968 yılında küçük bir yem üreticisi olarak başladık. 1984 yılında ise piliç eti üretimine geçtik. O dönemde Türkiye'de tüketicilere temizlenmiş taze pilici ambalajlı ve markalı sunan ilk firma olduk ve böylece sektörümüzde öncü bir rol üstlendik. İleri İşlem Tesislerimizi ise 2001 yılında faaliyete alarak üretim portföyümüzü genişlettik. Böylece tüketicilere nuget, döner, kebab, köfte ve şarküteri grubundaki ürünlerimiz gibi pratik, tüketime hazır ürünler de sunmaya başladık. Bandırma'daki ana üretim tesislerimize ek olarak İzmir ve ilerleyen yıllarda Elazığ'daki diğer üretim tesislerimizin açılışlarını da yaparak yurtiçinde ve dışında milyonlarca tüketiciye hizmet vermeye başladık.

Geçtiğimiz Mayıs ayında sektörümüzdeki 57. yılımızı coşkuyla kutladık. Banvit olarak bugün geldiğimiz noktada portföyümüzdeki ürünlerimizle birlikte müşterilerine günlük hizmet veren, Türkiye'nin önde gelen gıda şirketleri arasında yer almaktan mutluluk duyuyoruz. Ayrıca Banvit ana markamızın yanı sıra farklı müşteri tipleri ve ihtiyaçlarına yönelik olan alt markalarımızla hizmet vermeyi de sürdürüyoruz.

Yeni çalışmalarımızı "sektörümüzdeki öncü konumumuzu güçlendirme" vizyonu ile hayata geçirirken, diğer yandan "tüketici ve müşteri beklentilerini yaratıcı, kaliteli ve lezzetli bir şekilde karşılayıp, onların beslenme ihtiyaçlarına uygun, hijyenik şartlarda üretilen ürünler ile güvenilir hayvansal proteine ulaşılmasına katkı sunma; çevreye, hayvan refahına ve çalışan mutluluğuna duyarlı olma" misyonu ile hareket ediyoruz.

8) Teşvikler

Şirketin, sektör ayırımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Yatırım teşvik belgeleri (Gümrük Vergisi muafiyeti, KDV istisnası, kurumlar vergisi avantajları, Sigorta primi işveren hissesi desteği),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Sosyal güvenlik kurumu teşvikleri
- Enerji desteği

9) İşletmenin Gelişimi

Şirketimizin 2025 yılı 12 aylık mamul piliç eti üretimi geçen yıla göre %4,6 oranında artmıştır. İleri işlenmiş ürünlerinin üretimi ise geçen yıla göre %1,3'lük bir artış göstermiştir

Üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin yaklaşık %9,5'i ihraç edilmiştir. Yurtiçi satışlar 2025 yılında, geçen yıla göre %7,5 oranında artarken, ihracat rakamı %15,5 küçülmüştür

Genel Türkiye kanatlı üretimi, TÜİK üzerinden güncellenmektedir. Her ayın ortasında, 2 ay önceki veri kapanışı bilgisi gelmektedir.

TÜİK verilerine göre, 2025 yılı Ocak-Kasım döneminde, iç piyasaya gönderilen piliç miktarı bir önceki yıl aynı döneme göre %7,7 artarken, ihraç edilen miktarda ise %39,6'lık artış yaşanmıştır.

Toplam üretimde 2025 yılı Ocak-Kasım ayları 2024 yılı aynı döneme göre %11,9 oranında artmıştır. Toplam Türkiye piliç üretimi 2024 yılı ilgili dönemde 2.274.873 ton iken 2025 yılı aynı döneminde 2.544.915 ton seviyelerine yükselmiştir.

10) Satışlardaki Gelişmeler

Yurtiçi olarak 2025 dördüncü çeyrek- 2024 dördüncü çeyrek olarak bakıldığında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2025 yılının dördüncü çeyreğinde 2024 dördüncü çeyrek rakamlarına göre net ciroda %0,1 azalış vardır. Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	-5,1
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	11,9
2024/2025 Net Ciro Değişim	-0,1

Yurtiçi olarak 2025 dördüncü çeyrek- 2025 üçüncü çeyrek kıyasında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2025 yılının üçüncü çeyreğine göre net ciroda %5,3 azalış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	-7,7
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	-0,1
2024/2025 Net Ciro Değişim	-5,3

Yurtiçi 12 aylık 2025/2024 kıyasında ise; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında %11,7 artış gerçekleşmiştir.

Yurtdışı olarak 2025 dördüncü çeyrek- 2024 dördüncü çeyrek olarak bakıldığında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2025 yılının dördüncü çeyreğinde 2024 dördüncü çeyrek rakamlarına göre net ciroda %1,3 azalış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	12,6
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	-15,7
2024/2025 Net Ciro Değişim	-1,3

Yurtdışı olarak 2025 dördüncü çeyrek- 2025 üçüncü çeyrek kıyasında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2025 yılının üçüncü çeyreğine göre net ciroda %8,7 artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	-0,9
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri)	25,6
Toplam	8,7

Yurtdışı 12 aylık 2025/2024 kıyasında ise; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında %17,4 azalış gerçekleşmiştir.

Yukarıdaki tüm değerlendirmeler nominal değerler üzerinden yapılmıştır.

F. Risk Yönetimi

1) Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü, izlenmesi, sorumlularının belirlenmesi ve etkilerini azaltmak için aksiyon planlarının oluşturulması amacıyla Risk ve İç Kontrol bölümü tarafından risk haritası ve risk yönetim politikaları oluşturulmuştur.

Söz konusu politikalar, şirket bünyesinde risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite'nin amacı yönetmelikler ve yasal mevzuat kapsamında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur.

G. Diğer Hususlar

1) Teşkilat Yapısı

31.12.2025 tarihi itibarıyla faaliyet göstermekte olan şubelerimiz aşağıdaki gibidir:

- İzmir Pınarbaşı Satış Şubesi
- İzmir Sarnıç Satış Şubesi
- İstanbul Hadımköy Satış Şubesi
- İstanbul Kadıköy Satış Şubesi
- İstanbul Kartal Satış Şubesi
- Muğla Satış Şubesi
- Fethiye Satış Şubesi
- Bodrum Satış Şubesi
- Trakya Satış Şubesi
- Ankara Esenboğa Satış Şubesi
- Ankara Satış Şubesi
- Samsun Satış Şubesi
- Kayseri Satış Şubesi
- Kuşadası Satış Şubesi
- Bursa Satış Şubesi
- Kemerburgaz Satış Şubesi
- Adana Satış Şubesi
- Antalya Satış Şubesi
- İzmir Armutlu Kesimhane Şubesi
- Elazığ Kesimhane Şubesi
- Elazığ Yem Fabrikası Şubesi
- Elazığ Kuluçkahane Şubesi
- Pamukçu Kuluçkahane Şubesi
- Bandırma Kuluçkahane Şubesi
- Doğruca Yem Fabrikası Şubesi
- Konya Satış Şubesi

2) Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamına giren, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmaları, şirketimiz tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayanmakta olup, şirketimiz tarafından çevresel ve sosyal risk yönetimindeki etkileri değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarına dair özet Ek olarak eklenmiştir.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") uyarınca, Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan mali dönem için sürdürülebilirlik raporları hazırlamaları gerekmektedir. Buna göre, 2024 yılı boyunca yürütülen tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerinin 2025 yılı içerisinde raporlanması zorunludur. TSRS'ye göre, sürdürülebilirliğe ilişkin finansal açıklamalar, ilgili finansal tablolarla aynı raporlama dönemine ait olmak üzere ve bu tablolarla eş zamanlı olarak yapılmalıdır.

Bu çerçevede, Banvit'in Sürdürülebilirlik Raporu ile Sürdürülebilirlik Güvence Denetim Raporu ilk defa 01 Ocak 2025 – 30 Haziran 2025 Ara Dönem Faaliyet Raporuyla birlikte, 05.08.2025 tarihinde KAP üzerinden kamuya açıklanmıştır.

3) Önemli Gelişmeler

- 10.10.2025 tarihli ilan ile Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklandığı üzere, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından alınan karar uyarınca; Şirketimiz yönetim kurulu üyeliklerinden istifa eden Igor Fonseca Marti ve Bruno Machado Ferla yerine kalan süreyi tamamlamak üzere Heraldo Geres ve Tang David'in, yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere TTK'nın 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmalarına karar verilmiştir. İlgili kararın ticaret sicili nezdinde gerçekleşmiştir.

- 30.12.2025 tarihli ilan ile Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklandığı üzere, Şirketimiz pay sahibi TBQ Food GmbH'nin ("TBQ") sahip olduğu, Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin %36,68'ini temsil eden toplam 36.690.804 TL nominal değerli 36.690.804 adet pay devreden sıfatıyla TBQ ve devralan sıfatıyla Qatar Holding LLC ("QH") arasında imzalanan pay devri sözleşmesi kapsamında 30 Aralık 2025 tarihinde, pay başına 3,19 Avro olmak üzere toplam 116.970.286 Avro karşılığında QH'e devredilmiştir. Aynı tarihte, QH'nin sahip olduğu, TBQ sermayesinin %40'ını temsil eden paylar devreden sıfatıyla QH ve devralan sıfatıyla BRF Foods GmbH ("BRF") arasında imzalanan pay devri sözleşmesi kapsamında BRF'ye devredilmiştir. Bu durumda Şirketimizin dolaylı pay sahipliğinde ve yönetim kontrolü yapısında herhangi bir değişiklik meydana gelmemiştir.
- 30.12.2025 tarihli ilan ile Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklandığı üzere, Şirketimizde Agro CIEX Executive Manager olarak görev yapan Jorge Luiz Biffi, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla şirketimizden ayrılmıştır.

4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

- 20.01.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklandığı üzere, Avusturya hukuku uyarınca devrolan sıfatıyla TBQ ve devralan sıfatıyla TBQ'nun sermayesini temsil eden payların tamamına sahip olan BRF arasındaki birleşme işlemi 20 Ocak 2026 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Birleşme sonucu TBQ'nun sahip olduğu Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin %55,03'ünü temsil eden paylar külli halefiyet ilkesi gereği BRF'ye intikal etmiştir. Birleşme işleminin sonucu olarak gerçekleşen pay iktisabının Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. kayıtlarına yansıtılması süreci tamamlanmıştır. İşlemler sonucunda BRF ve QH'in Şirketimiz sermayesindeki nihai pay sahipliği oranları aynı kalmış olup bu kapsamda Şirketimizin nihai yönetim kontrolü yapısında herhangi bir değişim meydana gelmemiştir.
- 26.01.2026 tarihinde Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. Elazığ Damızlık Kümesi Şubesi açılmıştır.
- 2024 yılında Rekabet Kurumu, Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") de aralarında bulunduğu beyaz et sektöründe faaliyet gösteren kuruluşlar hakkında 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal edip etmediğini değerlendirmek üzere soruşturma başlatmıştır. 18 Eylül 2025 tarihinde Rekabet Kurulu, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4'üncü maddesinin ihlal edildiği gerekçesiyle Şirketimizin 2024 yılı satışlarının yaklaşık %3,0041'ine tekabül eden 947.305.871,90 TL tutarında idari para cezası uygulanmasına hükmetmiştir. Bu kapsamda idari para cezasının %25 oranında yasal indirimden yararlanılarak, 18.09.2025 tarih ve 25-35/837-492 sayılı gerekçeli kararın Şirket vekillerine elektronik olarak tebliğ edilmiş sayıldığı 4 Şubat 2026 tarihinden itibaren 30 gün içerisinde ödenmesine karar verilmiştir. Rekabet Kurumu cezasına ilişkin alınan bu karara istinaden 710.479.404 TL'lik karşılık tutarı mali tablolara yansıtılmış olup ilgili tutarın ödemesi 2 Mart 2026 tarihinde ihtirazi kayıtla gerçekleştirilmiştir. Cezanın ödenmesi veya Şirket mali tablolarına yansıtılması cezaya konu suçlamaların kabul edildiği anlamına gelmemekte olup, cezanın iptaline ilişkin ilgili mahkemede yasal süre içinde dava açılacaktır.

H. Yatırımcı İlişkileri

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ hisseleri
27.11.1992 tarihinden bu yana Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 100.023.579 TL nominal değerde olup, her bir hisse senedi 1 TL nominal değerli ve 100.023.579 adet hisseyi içermektedir.

Borsa İstanbul A.Ş' de BANVT koduyla işlem görmekte olan şirketimiz, 31.12.2025 tarihi itibarıyla 16.203.819.798 TL piyasa değerine sahiptir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi Anonim Şirketi haberlerine ve finansal verilerine Şirket internet sitesinden ulaşılabilir veya Şirketin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden bilgi alınabilir.

E-posta: banvit.ir@brf.com

Web: www.banvit.com

2025	KAPANIŞ FİYATI (TL)	EN YÜKSEK FİYAT (TL)	EN DÜŞÜK FİYAT (TL)
BANVT	162	322	157,30

Pazar Verileri ve İleriye Dönük Beyanlara İlişkin Açıklama

Bu Rapor, mevzuata uygun olarak bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan endüstri, pazar ve rekabet ortamı verileri resmi veya üçüncü kişi konumundaki kaynaklardan sağlanmıştır. Şirket, söz konusu verilerin güvenilir kaynaklar tarafından hazırlandığına inanıyor olsa da bu verilerin doğruluğunu bağımsız olarak teyit etmemiştir. Şirket, Şirket Yönetimi veya çalışanları veya diğer ilgili şahıslar, bu verilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek doğrudan veya dolaylı kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamazlar. Bu Rapor "geleceğe yönelik ifadeler" içermektedir. "Geleceğe yönelik ifadeler" Şirket'in kontrolünde olmayan ya da üzerinde sınırlı kontrolü bulunan risklerin, belirsizliklerin ve diğer önemli faktörlerin etkilerine tabidir. Bu faktörler Şirket'in gelecekteki sonuçlarının, performansının veya başarılarının, "geleceğe yönelik ifadeler" de belirtilen sonuç, performans veya başarılarından esaslı derecede farklı olmasına sebep olabilir. Bu raporda yer alan "geleceğe yönelik ifadeler", raporun yazıldığı tarih itibarıyla Şirket'in görüşlerini içermektedir. Şirket, Şirket Yönetimi veya çalışanları veya diğer ilgili şahıslar, söz konusu ifadelerin kullanımı nedeniyle doğabilecek doğrudan veya dolaylı kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamazlar. Bu raporun yayınlandığı tarih itibarıyla, raporda yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, Şirket yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.