



BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
01 OCAK 2025 – 31 MART 2025 ARA DÖNEM FAALİYET
RAPORU

30.04.2025

İÇİNDEKİLER

A. Genel Bilgiler

- 1) Raporun Dönemi
- 2) Şirket ile İlgili Bilgiler
- 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
- 4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar
- 5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler
- 6) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
- 7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- 1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı
- 2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- 1) Yatırım Faaliyetleri
- 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
- 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

E. Finansal Durum

- 1) Mali Tabloların Özeti
- 2) Önemli Oranlar
- 3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar
- 4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı
- 5) Genel Kurul
- 6) Kar Payı Dağıtımı
- 7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri
- 8) Teşvikler

- 9) İşletmenin Gelişimi
- 10) Ürünler
- 11) Satışlardaki Gelişmeler

F. Risk Yönetimi

- 1) Kurumsal Risk Yönetimi
- 2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

G. Diğer Hususlar

- 1) Teşkilat Yapısı
- 2) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
- 3) Önemli Gelişmeler

EK – Banvit BRF Sürdürülebilirlik Çalışmaları

A. Genel Bilgiler

1) Raporun Dönemi

01.01.2025 – 31.03.2025

2) Şirket ile İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı	Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	4153
Vergi Dairesi	Bandırma
Vergi Numarası	1400036590
Merkez Adres Bilgileri	Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8 A Bandırma-Balıkesir
Merkez Telefon	Tel: (0266) 733 86 00 Pbx Faks: (0850) 2001052
İnternet Sayfası	www.banvit.com
Kayıtlı Sermaye Tavanı	8.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	100.023.579 TL

3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ortaklar	Pay Adedi	Sermayedeki Payı (%)
TBQ Foods GMBH	91.727.012	91,71
Diğer (Halka Açık)	8.296.567	8,29
Toplam	100.023.579	100,00

Dönem içerisinde doğrudan ortaklık yapısı ve sermaye dağılımında bir değişiklik olmamıştır.

Şirketimiz, BRF S.A. dolaylı hakim ortaklığı altında şirketler topluluğu bünyesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamakta olup, her pay sahibinin bir (1) oy hakkı bulunmaktadır.

5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu (“TTK”) ve ilgili düzenlemeler gereğince şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul’un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul’da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

31.03.2025 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri:

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Görev Süresi
Igor Fonseca Marti	Yönetim Kurulu Başkanı	09.05.2023 – 09.05.2026
Bruno Machado Ferla*	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	25.10.2024 – 09.05.2026
Fabio Luis Mendes Mariano	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Davide Luigi Vimercati	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Feras Abdulaziz M H Al-Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Selim Taşo	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Ali Ferda Elerman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Meral Kurdaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026

* Şirketimiz Yönetim Kurulu’nun 25.10.2024 tarihli kararı uyarınca Şirketimiz yönetim kurulu üyeliğinden istifa eden Fadi Felfeli yerine kalan süreyi tamamlamak üzere Bruno Machado Ferla’nın yapılacak ilk Genel Kurul’un onayına sunulmak üzere TTK’nın 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinden Igor Fonseca Marti’nin Yönetim Kurulu Başkanı, Bruno Machado Ferla’nın ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak (görev sürelerinin sonuna) 09.05.2026 tarihine dek görevlendirilmesine karar verilmiştir. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1351086>)

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket ana sözleşmesinin 9. maddesinde yazan hususlarda şirketin Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

Üst Yönetim- 31.03.2025 tarihi itibarıyla:

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Tolga Gündüz	Genel Müdür	16.10.2019
Levent Aytimur	Finans Direktörü	09.01.2023
Nerdin Alp	Satış Direktörü	06.04.2001
Atakan Sakin	Lojistik Direktörü	01.06.2022
Gökçen Aslan Özşar	İnsan Kaynakları Direktörü	27.09.2021
Miray Ilıksoy Baran	Hukuk ve Kurumsal İlişkiler Direktörü	23.09.2021
Erdal Elmas	Operasyonlar Direktörü	01.02.1995
Özlem Kutluk	İş Planlama ve Geliştirme Direktörü	12.01.2003
Jorge Luiz Biffi	AGRO Direktörü	18.09.2020

6) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Mavi yaka çalışanlarımızın ücret ve yan hakları toplu iş sözleşmesine tabidir. **Beyaz yaka çalışanlarımız** herhangi bir toplu iş sözleşmesine tabi değildir.

Çalışan statüsüne göre, baz maaşlarının yanı sıra ikramiye, risk primi, evlenme ve doğum yardımı, sağlık sigortası, Şirket yıllık kar payından ödeme, yemek yardımı ve vasıta yardımı sunulmaktadır.

İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, süt izni şeklindedir.

Mavi yaka personelleri arasında kuluçkahane tesisimizde çalışanların sendika kayıt süreci devam etmektedir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2024- 31 Mart 2025 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	31.03.2025	31.12.2024
Beyaz Yaka	685	670
Mavi Yaka	4384	4464
Toplam	5069	5134

7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmış ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396391> ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396389> adreslerinde kamuoyunun erişimine açık tutulmaktadır. Kurumsal Yönetime ilişkin bilgilere <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a1415f4d990141601902e33250> internet bağlantısından erişilebilir.

8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içerisinde esas sözleşmede herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

Şirket'in 14 Mayıs 2024 Tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmemesi ve Genel Kurul'u takip eden aydan başlamak üzere, bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık brüt 83.500,00 TL ücret/ huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin hepsine özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

31 Mart 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim ve diğer ödemeleri içermektedir.

Şirket içerisinde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

1 Ocak 2025 ile 31 Mart 2025 tarihleri arasında; üst düzey yöneticilere toplam 14.218.690,00 TL'lik ödeme gerçekleştirilmiş ve 1.137.101,99 TL SGK işveren kesintisi yapılmıştır. 01.01.2025 – 31.03.2025 döneminde, üç bağımsız yönetim kurulu üyesi için toplam 769.659,34 TL huzur hakkı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

01.01.2025 –31.03.2025 döneminde üst düzey yöneticilere ve yönetim kurulu üyelerine ödenen ücretler toplamı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

(TL)	31.03.2025	31.03.2024
Yönetim Kurulu Üyeleri	769.659,34	621.467,23
Üst Düzey Yöneticiler	15.355.791,99	28.830.631,39
Toplam	16.125.451,33	29.452.098,63

2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar ve sigortaların toplam tutarı 2.989.105,23 TL'dir.

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Tüketicilerimiz, müşterilerimiz ve tedarikçisi olunan firmaların talep ve ihtiyaçlarını; yaratıcı, kaliteli, pratik ve lezzetli bir şekilde karşılamak amacıyla; Şirketimizce ürün geliştirme ve yeni ürünlerin üretilmesi konularında Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Buna ilave olarak üretilen ürünler için en uygun olabilecek ambalaj ve geri dönüştürülebilir ambalajların araştırılıp belirlenmesi ile atık yönetiminin etkin bir şekilde gerçekleştirilerek sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanması konuları da Şirketimiz'in Ar-Ge çalışmaları kapsamında yer alan diğer alanları oluşturmaktadır.

Bu kapsamda 01.01.2025 – 31.03.2025 döneminde, 5 adet yeni ürün ve 18 adet yeni ambalaj geliştirilmiştir. Şirketimiz, ambalaj çeşitliliğinde de geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranını artırmayı hedeflemektedir. 01.01.2025 – 31.03.2025 döneminde ürün portföyüne yeni eklenen ve liste dışı kalan ürünlerin etkisi ile geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranı %92,2 olarak gerçekleşmiştir.

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1) Yatırım Faaliyetleri

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 247.090.002 TL'dir. (31 Mart 2024: 1.056.849.156 TL).

2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim birimi; kurumsal yönetim süreçleri ile ilgili yönetim kuruluna bağımsız ve tarafsız güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetini gerçekleştirir. İç Denetim faaliyetleri; yönetsel hesap verebilirliğin yerleşmesi, iş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, şirket faaliyetlerinin yasa ve yönetmeliklere uygunluğu konularında, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerine makul bir güvence sağlama amacını taşır. İç Denetim faaliyetleri; Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından oluşturulan "Uluslararası İç Denetim Standartları" na göre yürütülmektedir. İç denetim birimi "Banvit İç Denetim Tüzüğü" ile uyumlu olarak çalışır ve denetim bulgularını risk ortadan kalkıncaya kadar takip eder.

İç Kontrol birimi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması faaliyetlerini yürütmektedir. İç Kontrol birimi "kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme" den oluşan temel iç kontrol bileşenlerine göre güvenilir mali raporlama ve risklerin etkin yönetimi amacını taşır.

3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla doğrudan ve dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

E. Finansal Durum

1) Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu'nun 2021/22 sayılı ve 06.10.2021 tarihli kararı uyarınca Şirket'in 1. ve 3. Çeyrek ara dönem finansal tabloları bağımsız denetime tabi tutulmayacaktır. Bu hususa dair KAP'ta 07.10.2021 tarihinde özel durum açıklaması yayınlanmıştır.

Özet Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 31 Mart 2025	01 Ocak – 31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar	14.199.296.774	13.920.486.576
Duran Varlıklar	6.611.210.931	6.781.779.063
Toplam Varlıklar	20.810.507.705	20.702.265.639
Kısa Vadeli Yükümlülükler	8.879.864.938	8.548.132.750
Uzun Vadeli Yükümlülükler	933.971.499	1.143.303.558
Öz Kaynaklar	10.996.671.268	11.010.829.331
Toplam Kaynaklar	20.810.507.705	20.702.265.639

Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
(TL)	1 Ocak – 31 Mart 2025	01 Ocak – 31 Mart 2024
Hasılat	7.671.433.039	8.715.788.421
Brüt Kar	902.991.129	1.808.207.498
FVÖK	162.334.592	1.062.769.924
FAVÖK	593.169.400	1.543.428.217
Net Dönem Karı/Zararı	(14.158.063)	920.459.149

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2) Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak – 31 Mart 2025	01 Ocak – 31 Aralık 2024
Brüt Kar Marjı	12,00%	21,00%
FVÖK Marjı	2,00%	12,00%
FAVÖK Marjı	7,73%	18,00%
Net Kar Marjı	0,00%	11,00%
Hisse Başına Kar	(0,14)	9,20

3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde herhangi bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

5) Genel Kurullar

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 21 Nisan 2025 tarihli kararıyla; 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısının, 22 Mayıs 2025 Perşembe günü saat 11:00'de, Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8A Bandırma/Balıkesir adresindeki Banvit tesislerinde yapılmasına karar verilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantısına ilişkin duyurumuz 22 Nisan 2025 tarihinde KAP'ta yayımlanmıştır (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1428864>).

22 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilecek olan 2024 Olağan Genel Kurul Toplantısında aşağıdaki gündem maddeleri görüşülüp karara bağlanacaktır.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem San. A.Ş. Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması ve görüşülmesi.
3. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu'nun özetinin okunması.
4. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması.

5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'in 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi.
6. 2024 yılı kârının kullanım şekline ve kâr dağıtımına dair Yönetim Kurulu'nun Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması.
7. (i) "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" ve (ii) 2024 yılı içinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
8. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık ve/veya aylık ücretlerinin belirlenmesi.
9. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu'nda meydana gelen boşluk nedeniyle seçilen Yönetim Kurulu üyesinin Genel Kurul'un onayına sunulması.
10. Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimine ilişkin teklifin görüşülerek karara bağlanması.
11. Şirket'in 2024 finansal yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2025 finansal yılında yapılacak bağışlar için üst sınırın görüşülerek karara bağlanması.
12. Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2024 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
13. 2024 yılı içerisinde ilişkili taraflar ile yapılan işlemleri hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları tarafından 2024 yılı içinde yapılan işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi.
15. Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395/1 ve 396. maddelerinde düzenlenen izinlerin verilmesi.
16. Dilek ve görüşler.
17. Kapanış.

6) Kar Payı Dağıtımı

Şirket esas sözleşmesinin "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 23. maddesinde karın tespit ve dağıtımı şu şekilde açıklanmıştır:

"Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Sermaye Piyasası Kanunu'nun hükümlerine uygun olmak koşulu ile, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurul tarafından kararlaştırılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır."

Dönem içerisinde kâr payı dağıtımı yapılmamıştır.

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları'na göre hazırlanan ve Eren Bağımsız Denetim Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 3.961.245.398 TL (01.01.2023-31.12.2023: 1.374.436.221 TL) net dönem karı gerçekleşmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 21.04.2025 tarihli kararı ile; kar dağıtımı yapılmamasına, karın geçmiş yıl karlarına eklenmesine ve yapılacak ilk genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1428866>)

7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

1968'de yem üreticisi olarak yolculuğuna başlayan Banvit, 1984 yılında piliç eti üretimine adım atarak sektörde öncü bir rol üstlenmiştir. Türkiye'de ilk kez temizlenmiş ve paketlenmiş taze pilici tüketicilerle buluşturan şirket, 2001 yılında İleri İşlem Tesisleri'nin devreye alınmasıyla ürün yelpazesini genişleterek nugget, döner, kebab, köfte gibi hazır ürünler ve şarküteri üretimine başlamıştır. Bandırma'daki ana kampüsüne ek olarak İzmir ve Elazığ'da bulunan üretim tesisleriyle Banvit, hem yurt içinde hem de ihracat yaptığı ülkelerde milyonlarca tüketiciye ulaşmaktadır.

Sektöründeki 56 yıllık deneyimi ve uzmanlığı ile Banvit, bütün ve parça piliç eti ürünleri, soslu ürünler, hazır pişmiş ürünler ve şarküteri grubu gibi geniş bir ürün yelpazesıyla müşterilerine günlük hizmet veren Türkiye'nin lider gıda şirketlerinden biridir. "Türkiye'nin lider piliç ve piliç eti ürünleri şirketi olarak konumunu güçlendirmek" vizyonu ile hareket eden Banvit, "Tüketici ve müşteri beklentilerini yaratıcı, kaliteli ve lezzetli bir şekilde karşılamak; beslenme ihtiyaçlarına uygun olarak tüketicilerin hijyenik şartlarda üretilmiş, güvenilir hayvansal proteine ulaşmasına katkı sunmak; çevreye, hayvan refahına ve çalışan mutluluğuna duyarlı olmak" misyonunu benimsemiştir.

Banvit, ana markasının yanı sıra farklı müşteri tipleri ve ihtiyaçlarına yönelik alt markalarıyla da hizmet vermektedir.

8) Teşvikler

Şirketin, sektör ayırımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Yatırım teşvik belgeleri (Gümrük Vergisi muafiyeti, KDV istisnası, kurumlar vergisi avantajları),

- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Sosyal güvenlik kurumu teşvikleri
- Enerji desteği

9) İşletmenin Gelişimi

Şirketimizin 2025 yılı 3 aylık mamul piliç eti üretimi geçen yıla göre %6,2 oranında artmıştır. İleri işlenmiş ürünlerinin üretimi ise geçen yıla göre %4,9 'lük bir artış göstermiştir.

Üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin yaklaşık %6,8'i ihraç edilmiştir. Yurtiçi satışlar 2025 yılında, geçen yıla göre %15,4 oranında artarken, ihracat rakamı %46,6 küçülmüştür.

Genel Türkiye kanatlı üretimi, TÜİK üzerinden güncellenmektedir. Her ayın ortasında, 2 ay önceki veri kapanışı bilgisi gelmektedir.

TÜİK verilerine göre, 2025 yılı Ocak-Şubat döneminde, iç piyasaya gönderilen piliç miktarı bir önceki yıl aynı döneme göre %16.0 artarken, ihraç edilen miktarda ise %10,7'lik düşüş yaşanmıştır.

Toplam üretimde 2025 yılı Ocak-Şubat ayları 2024 yılı aynı döneme göre %11,5 oranında artmıştır. Toplam Türkiye piliç üretimi 2024 yılı ilgili dönemde 404.744 ton iken 2024 yılı aynı döneminde 451.483 ton seviyelerine yükselmiştir.

10) Ürünler

Şirkette üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Bandırma/İzmir/Elazığ (Piliç)	Bandırma (İleri İşlem)
Bütün Tavuk	Şarküteri (Salam, Sosis, Sucuk, Jambon)
Bonfile Tavuk Göğüs	Hazır Ürün (Çıtırlar, Burger, Köfte, Kebap, Özel ürünler)
Tavuk Göğsü	Çiğ Döner
Sırtlı Göğüs	Pişmiş Döner
Baget	
Kemikli Kalça	
Kemiksiz Kalça	
But	

Kalçalı But
Kanat
Ciğer
Katı (Tavuk Taşlık)
Diğer(Kanat ucu, Kuyruk, Mekanik sıyrılmış et)
Mix Parça (Kebablık, Çorbalık)

11) Satışlardaki Gelişmeler

2024/2025 ilk çeyrek değişimine **Yurtiçi** olarak bakıldığında 2024 ilk çeyrek rakamlarına göre net ciroda **%31,1** artış vardır. Üretim türüne göre Net ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%28,0
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün & Şarküteri)	%39,3
Toplam	%31,1

Yurt içi olarak 2024 son çeyrek- 2025 ilk çeyrek olarak bakıldığında ise net ciroda değişim yoktur. Üretim türüne göre Net ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%1,1
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	%-2,7
Toplam	%0,02

2024/2025 değişimine Yurtdışı olarak bakıldığında; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün & Şarküteri) satışlarında 2024 rakamlarına göre net ciroda **42,2 % azalış** vardır.

Üretim türüne göre Net ciro değişimi aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	-54,2 %
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	-18,1 %
Toplam	-42,2 %

Yurtdışı olarak 2024 son çeyrek-2025 ilk çeyrek olarak bakıldığında ise; net ciroda **24,4 % azalış** vardır. Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	-26,2 %
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	-22,2 %
Toplam	-24,4 %

Yukarıdaki tüm değerlendirmeler nominal değerler üzerinden yapılmıştır.

F. Risk Yönetimi

1) Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü, izlenmesi, sorumlularının belirlenmesi ve etkilerini azaltmak için aksiyon planlarının oluşturulması amacıyla Risk ve İç Kontrol bölümü tarafından risk haritası ve risk yönetim politikaları oluşturulmuştur.

Söz konusu politikalar, şirket bünyesinde risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergeler uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite'nin amacı yönetmelikler ve yasal mevzuat kapsamında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur.

G. Diğer Hususlar

1) Teşkilat Yapısı

Şirketimiz Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 A Bandırma-Balıkesir adresinde bulunan ana merkezi ve aşağıdaki şubeleri aracılığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir:

İstanbul Hadımköy Satış Şubesi

İstanbul Kadıköy Satış Şubesi

İstanbul Kartal Satış Şubesi

Muğla Satış Şubesi

Fethiye Satış Şubesi

Bodrum Satış Şubesi

Trakya Satış Şubesi

Ankara Esenboğa Satış Şubesi

Ankara Satış Şubesi

Samsun Satış Şubesi

Kayseri Satış Şubesi

Kuşadası Satış Şubesi

Bursa Satış Şubesi

Kemerburgaz Satış Şubesi

Adana Satış Şubesi

Antalya Satış Şubesi

İzmir Yem Fabrikası Şubesi

İzmir Armutlu Kesimhane Şubesi

Elazığ Kesimhane Şubesi

Elazığ Yem Fabrikası Şubesi

Elazığ Kuluçkahane Şubesi

Pamukçu Kuluçkahane Şubesi

2) Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamına giren, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmaları, şirketimiz tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayanmakta olup, şirketimiz tarafından çevresel ve sosyal risk yönetimindeki etkileri değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarına dair özet Ek-1 olarak eklenmiştir.

3) Önemli Gelişmeler

- 13.03.2025 tarihinde KAP'ta ilan edildiği üzere; Şirketimiz İzmir Yem Fabrikası Şubesi'nde yürütülmekte olan faaliyetlerin merkeze çekilmesi yönündeki operasyon değişikliği nedeniyle, Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından İzmir Yem Fabrikası Şubesi'nin kapatılmasına karar verilmiştir.
- 26.02.2025 tarihinde KAP'ta ilan edildiği üzere; Şirketimizin, tam konsolidasyona tabi tuttuğu son bağlı ortaklığının tasfiye edilmiş olması dolayısıyla, konsolide finansal rapor hazırlama yükümlülüğü sona ermiştir. 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin finansal tablolar solo (konsolide olmayan) olarak düzenlenecek ve bundan sonra solo (konsolide olmayan) finansal tabloların yayımlanma sürelerine uyulacaktır.

4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

- **2025 Yılı Bağımsız Denetim Şirketinin Belirlenmesi – 21.04.2025**
Şirketimizin 21.04.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemi finansal raporların denetlenmesi ve 2024 ile 2025 yılları sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimini gerçekleştirmek ve bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere; Denetim Komitesi'nin önerileriyle, Eren Bağımsız Denetim A.Ş.'nin (Grant Thornton) seçilmesine ve yapılacak ilk genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.
- **Rekabet Korunması Hakkında - 19.01.2024**
Rekabet Kurumu tarafından 19 Ocak 2024 tarihinde, Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal edip etmediğini tespit etmek amacıyla Banvit'in de dahil olduğu belirli beyaz et üreticisi kuruluşlar hakkında resmi bir soruşturma başlatılmış ve Banvit'ten savunma beyanı talep edilmiştir.

Soruşturma süreci kapsamında, verilecek karar hakkında ve olası bir idari para cezası veya diğer finansal yükümlölüklerin kesin miktarı hakkında řu an için bir öngörüde bulunmak mümkün değildir.”

- **İzmir Yem Fabrikası Şubesinin Kapatılması -13.03.2025**

Şirket'in İzmir Yem Fabrikası Şubesi'nde yürütölmekte olan faaliyetlerin merkeze çekilmesi yönündeki operasyon değışikliğı nedeniyle, Yönetim Kurulu tarafından İzmir Yem Fabrikası Şubesi'nin kapatılmasına karar verilmiş olup raporlama tarihi itibariyle işlemler henüz tamamlanmamıştır.

(<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1406446>)

EK: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

“Şirketimiz, BRF S.A. dolaylı hakim ortaklığı altında şirketler topluluğu bünyesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.”Banvit olarak sadece tüketicilerimizin yaşamlarına lezzet ve pratiklik katan ürünler üretmekle kalmıyor aynı zamanda faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik konularını da odağımıza alarak gerçekleştiriyoruz. Doğadaki karbon ayak izini azaltmak amacıyla; eğitim çalışmalarından enerjiye, geri dönüşümlü ambalajlardan tasarruf tedbirlerine, hayvan refahından atık yönetimine kadar uzanan farklı alanlarda uygulamalar yürütüyoruz. Dolaylı hakim ortaklığımız BRF S.A.’nın sürdürülebilirlik planı platformu ve ilgili politikaları çerçevesinde, Şirketimizin gelecek vizyonuna çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkelerini entegre etme konusundaki taahhüdümüzü bir kez daha vurgulamaktayız.

Dolaylı hakim ortaklığımız BRF S.A.’nın strateji ve hedefler bölümünde açıklanan sürdürülebilirlik platformuna göre, değer zincirinin ve operasyonların tüm aşamalarında çalışma şeklimize gösterilen özen, tarladan sofraya kadar devam etmekte olup; bu süreç, altı stratejik başlık dikkate alınarak yürütülmektedir: İklim Değişikliği, Sürdürülebilir Tedarik, Hayvan Refahı, Sosyal Etki, Doğal Kaynaklar ile Atık ve Ambalaj. Sürdürülebilirlik söz konusu olduğunda çevreye olan ilgimizi iki katına çıkarıyoruz.

Kapsam dahilinde olduğumuz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları;

SKA-2 (Açlığa Son)

SKA-3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam)

SKA-6 (Herkes İçin Temiz Su ve Sanitasyon)

SKA-7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji)

SKA-8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme)

SKA-9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı)

SKA-12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim)

SKA-13 (İklim Eylemi)

SKA-15 (Karasal Yaşam)

SKA-16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar)

1. Strateji ve Hedefler

BRF’nin Sürdürülebilirlik Platformu ve 6 Stratejik Başlık

Sürdürülebilirlik, BRF grubunun kültürünün, iş stratejisinin ve faaliyetlerimizin günlük işleyişinin bir parçasıdır.

Sürdürülebilirlik Platformu kapsamındaki taahhütlerimiz, grubun en güncel öncelik analizinde belirlenen temel konularla uyumlu olarak, ölçütlere, göstergelere ve kısa, orta ve uzun vadeli hedeflere dönüştürülmektedir.

BRF, Sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla, giderek daha sürdürülebilir bir gıda üretimine yönelik somut girişimlerde bulunmaktadır. Bu kapsamda; su ve enerji gibi doğal kaynakların verimli kullanımı, gıda israfının azaltılması ve sera gazı emisyonlarının düşürülmesi gibi alanlarda etkin çalışmalar yürütülmektedir.

BRF'nin Sürdürülebilirlik Platformu, şu altı temel başlıktan oluşmaktadır:

- İklim Değişikliği
- Sürdürülebilir Tedarik
- Hayvan Refahı
- Sosyal Etki
- Doğal Kaynaklar
- Atık ve Ambalaj

Üye Olunan Dernekler ve Çalışma Grupları

Günümüz iş dünyasında, sektörel iş birliği ve koordinasyon daha fazla önem kazanmaktadır. Bu bağlamda, üye olunan dernekler ve çalışma grupları, şirketler için önemli birer kaynak haline gelmiştir.

Öncelikle, sektörel iş birliği ve koordinasyonu kolaylaştırarak, benzer endüstriyel veya ticari faaliyetlerde bulunan şirketler arasında etkili iletişim ve iş birliği imkânı sunarlar. Bu iş birliği sayesinde, sektördeki gelişmeleri takip etmek ve ortak projelerde bulunmak mümkün olmaktadır.

Sektörel gündem konularını takip etmek, sektörel sorunları tartışmak ve çözüm yolları bulmak için önemli birer fırsat olarak bu girişimimizi sürdürmekteyiz. Çalışma grupları ile tüm üye şirketler bir araya gelerek ortak projeler, teknik geri bildirimler ve endüstriyel iş birliklerini daha efektif olarak yürütmekteyiz. Sektörel sorunların üstesinden gelmek ve sürdürülebilir çözümler bulmak için bu platformları önemli birer yapı olarak görmekteyiz.

Dernekler

- YASED-Uluslararası Yatırımcılar Derneği
- Sürdürülebilirlik Akademisi
- BESD-BİR
- TOBB
- GGD (Gıda Güvenliği Derneği)
- TÜRKİYEM-BİR

- TUGİS
- DEİK
- TEİD

Çalışma Grupları

- Döngüsellik ve Gıda Atığı Yönetimi (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- İklim Değişikliği ve Kaynak Yönetimi (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- Şeffaflık, İzlenebilirlik ve Sorumlu Tüketim (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Tarım (Sürdürülebilirlik Akademisi)
- Çevre Çalışma Grubu (BESD-BIR)

2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları

2.1 Hayvan Refahı

Üretim zincirimizin temeli hayvanlardır ve onların refahını garanti altına almak bizim için esastır. Bu nedenle, entegre bir yaklaşımla BRF içinde ve dışında hayvanların yaşam kalitesini iyileştirmek için her zaman çalışıyoruz. Hayvan istismarına karşı sıfır toleransımız var. BRF'de yürütülen Hayvan Refahı programı, üst düzey liderlik de dahil olmak üzere şirketin tüm düzeylerindeki çeşitli alanları ilgilendiriyor.

2024'te, tüm kümes hayvanı işleme ünitelerinde hayvan refahı için %100 sertifika elde ettik ve 2025'e kadar tüm üniteleri sertifikalandırma taahhüdümüzü ilettilik.

2.2 Çevre Yönetimi

Haziran 2024'teki Dünya Çevre Günü, çevresel yönlerle ilgili farkındalığın artırılmasıyla kutlandı. Tüm çalışanlarla web seminerleri, eğitimler ve diğer etkinlikler aracılığıyla etkileşim kurma fırsatı oldu.

Üretim tesislerimizde uyguladığımız “Çevresel Güzergah” programı, çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilirlik ilkesini güçlendirmek amacıyla uyguladığımız bir sistemdir. Bu program kapsamında bölge mühendislerimizin kontrol listelerinde belirlenen parametreler titizlikle incelenmektedir. Bu parametreler atık yönetimi, kimyasal ürünlerin yönetimi, prosedürler ve talimatlar gibi çevresel etkileri doğrudan etkileyen unsurları içermektedir. Kontrol listeleri ve bu parametrelere ilişkin detaylı inceleme ve değerlendirme sonuçlarına göre tesislerimizde gerekli olan düzeltici ve önleyici faaliyetler belirlenmektedir. Bu faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülmesini ve sonuçlarının takip edilmesini sağlamak amacıyla aylık izleme ve değerlendirme

süreçleri düzenlenmektedir. Bu sayede tesislerimizde çevre performansını sürekli iyileştirmek ve çevresel etkileri en aza indirmek için sistematik bir yaklaşım benimsenmektedir.

Çevre yönetiminin bir diğer girişimi ise çevresel faaliyetlerimizin aylık olarak takip edildiği bir kontrol listesine verdiğimiz tanım olan "ISA"dır. "ISA" kapsamında tüm sekmelerin sonuçlarının özetini ve kontrol edilen aya ait sonuçları görebiliriz. "Çevre ruhsatı, artezyen ruhsatları, ÇED, Emisyon raporları, çevre kanunu ve ilgili mevzuat hukuki olarak tabi olduğumuz konuların takibini içermektedir. Atık su ile ilgili olarak Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği uyarınca atıksu deşarj analiz sonuçlarımız aylık olarak yetkili laboratuvar tarafından yönetmelikte belirtilen yasal sınır değerlerle karşılaştırılmaktadır. Emisyonlar bölümünde Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında baca gazı emisyon sonuçlarımız yer almaktadır. Son bölüm, atık yönetimi kontrol listesidir, saha ziyaretlerimizde atık ayrıştırma ve geçici depolama alanlarına yönelik gözlemlerimizin raporlandığı, taşıma ve bertaraf takibinin yapıldığı bölümdür. Tüm bu kontroller sonucunda elde edilen toplam puan, aylık hedeflenen puanla karşılaştırılır.

a. Doğal Kaynaklar

Su

2025 yılında Bandırma merkez kampüsümüzde bulunan "Atıksu Geri Kazanım Tesisi" sayesinde arıttığımız suyun ortalama %45'ini kullanacağız. İçme suyu kalitesini geri kazandık. Böylece doğal kaynakları kullanmak yerine atıksuyu geri dönüştürerek yeraltı su kaynaklarını korumaya devam ettik.

2025 yılına kadar tüm tesislerimizdeki su kullanımını, 2020 baz yılına göre %13 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Su kullanımını azaltma taahhüdümüzün bir sonucu olarak yıllık su tüketimi azaltma sonucumuz %16,3'tür. Banvit olarak bu sonucu bir yıl önce duyurmaktan gurur duyuyoruz.

Ağaçlandırma Projeleri

İlk olarak 2021 yılında ana üretim kampüsümüzün bulunduğu Bandırma'nın, Sahil Yenice mahallesi ağaçlandırma sahasında Orman Genel Müdürlüğü destekleri ile 20 bin ağaçlık "Banvit BRF Ormanları" projesini hayata geçirdik.

2022 yılında ise Ege Orman Vakfı iş birliğinde Elazığ - Maden ve Manisa - Yunt Dağı ağaçlandırma sahalarında 20 bin fidanı daha toprakla buluşturduk.

Ayrıca Ege Orman Vakfı'nın Cumhuriyetimizin 100. yılı anısına tesis ettiği "Yüzüncü Yıl Ormanları" projesi kapsamında, 2023 yılının Aralık ayında ise İzmit Taşköprü ağaçlandırma sahasında 10 bin fidanlık yeni bir orman oluşturduk.

2024 yılında ise yine Ege Orman Vakfı iş birliği ile Aydın İlimizin Köşk ilçesindeki ağaçlandırma sahasında 10.000 fidana daha can suyu verdik.

Böylece Banvit BRF Ormanları projemiz, 4. yılında, 5 farklı bölgede toplam 60 bin ağaca ulaşmış oldu.

b. Gıda İsrafının Azaltılması, Atık ve Ambalaj

Banvit BRF olarak gıda israfının önlenmesini de dikkate alarak faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Üretim entegrasyonumuz sıfır gıda kaybı modeliyle çalışmaktadır. Üretim sürecinde ortaya çıkan tüm organik atıkları işleyen ve geri dönüştüren rendering tesisimiz bulunmaktadır. Burada ortaya çıkan hammadde üretimini satarak hayvan beslenmesine katkıda bulunuyoruz.

Bu çalışmalarımıza ilave olarak, gıda israfının azaltılmasına yönelik sürdürülebilirlik projemizden biri olan Akıllı Çocuk Sofrası'nın lansmanını 2022 yılının Mart ayında gerçekleştirdik. Bilinçli gıda tüketimi ve gıda israfı konularının, dünyamızın geleceği ve yeni nesiller açısından taşıdığı önemin bilincindeyiz. Hem bir gıda üreticisi hem de sürdürülebilirlik hedefleri arasında "gıda israfının önlenmesi" olan bir kuruluş olarak, Akıllı Çocuk Sofrası projemizi başlattık. Çalışmalarımızda toplumumuz ve dünyamızın geleceğine olumlu katkılar sağlamak üzere, gıda israfının en çok gerçekleştiği noktalardan biri olan "evlere" odaklandık. Çocuklar ve ebeveynleri için bilinçli gıda tüketimi ile gıda israfı konularında alanlarında uzman danışmanlar tarafından hazırlanan faydalı içeriklere, projemize ait web sitemiz akillicocuksofrasi.com ve sosyal medya hesaplarımızda yer vermeyi sürdürüyoruz.

2024 yılında ise Gıda İçecek ve Tarım Politikaları Araştırma Merkezi tarafından gerçekleştirilen 3. Gıda İnovasyon Zirvesi kapsamındaki Gıda Plus Ödülleri'nde Akıllı Çocuk Sofrası projemiz "En Yenilikçi Gıda Okuryazarlığı Girişimi" kategorisinde ödüle değer görüldü.

Buna ilave olarak 21-22 Kasım 2024 tarihlerinde TÜGİS (Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası) ve Sürdürülebilirlik Akademisi iş birliği ile düzenlenen 10. Sürdürülebilir Gıda Zirvesi'ne sponsor olarak destek verdik. Gerçekleştirilen konferansta Akıllı Çocuk Sofrası projemizin tanıtım standından katılımcılara projemiz hakkında bilgiler vererek, sorularını yanıtladık.

Şirket olarak tüm tesislerimizde, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca verilen "Sıfır Atık" belgelerine de sahip olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

c. Emisyon ve iklim

Ana şirketimiz BRF, Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi'ni (SBTi) takiben 2024 yılında Net Sıfır Yolunu onayladı. Sürecimizi derinlemesine değerlendirerek ve 1,5oC'lık bir hedefe bağlı kalarak BRF, Nero Sıfır hedefini 2050 olarak belirledi.

Ayrıca BRF, 2032 yılına kadar operasyonlarından kaynaklanan doğrudan emisyonları (Kapsam 1 ve 2) %51 oranında ve değer zinciri kaynaklı emisyonları (Kapsam 3) %35,7 oranında azaltma taahhüdünde de bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz ve iklim sorununun işimiz üzerindeki potansiyel etkileri doğrultusunda, üretim zincirinde doğal kaynak kullanımı, yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon kontrolündeki verimliliğimizi artırmaya çalıştık.

Enerji

Kojenerasyon tesisinde doğal gazla elektrik ve ısı üreterek enerji kategorisinde CO2e emisyonumuzu azaltmayı hedefliyoruz. Tesisten elde ettiğimiz ısı, proseslerde kullanılacak sıcak su ve buhar üretimini destekliyor.

2025 yılında, Türkiye genelindeki üretim tesislerimizde kullandığımız 15,659 MWh (megawatt-saat) elektrik enerjisini, I-REC sertifikası kapsamında yenilenebilir kaynaklardan tükettik. Bu kaynak garanti sertifikası sayesinde, bize sağlanan hidroelektrik enerjisiyle üretilen elektrik enerjisinin izlenebilirliğine sahibiz.

2.3 Dijital Dönüşüm

2024'te odak alanlarımızdan biri müşterilerimizdi. B2B uygulamasıyla Şikayet/Talep Yönetimi Projemizi tamamladık. Bu girişimle tüm talep yönetimi sürecimizi tek bir çözümde, küresel olarak standartlaştırdık ve birleştirdik. Ayrıca Satış operasyonu için servis sağlayıcıımızla Online Ödeme çözümünü uygulamaya aldık. Bu girişimle sahada kullandığımız cihazların sayısını optimize ettik. Ayrıca tahsilat operasyonumuzu basitleştirdik.

2.4 Kültür ve Katılım

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kültürel Etkileşim

Banvit BRF İnsan Kaynakları olarak çalışanların şirketteki gelişiminin devamlılığı için çalışmalar aralıksız şekilde sürdürülmeye devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik hedefleri arasında görülen bir diğer konu da toplumsal cinsiyet eşitliğidir. Banvit BRF, 2025 yılına kadar üst düzey kadın çalışan oranını %30'a çıkarmayı hedeflemektedir.

2025 yılının ilk çeyreğinde bu oran %31'e yükseltilmiştir.

Hayata geçirilen eylemler kapsamında, kadın çalışanların gelişmesi ve kariyerlerinin liderlik yolunda hazırlanmasını amaçlayan "Kadın Olarak Liderlik Et" programı için kadın çalışanların katılımı desteklenmiştir ve bu program kadın çalışanların kariyerlerinde ilerlemesini teşvik etmek amacıyla devam etmektedir.

Çalışan bağlılığını arttırmaya yönelik iş birliğini ve takım ruhunu güçlendirmek amacıyla "Banvit BRF Gönüllüleri Topluluğu" kurularak çalışanların sosyal sorumluluk projelerine katılımı desteklenmektedir.

Çalışanlardan gelen taleplere istinaden güncel konular takip edilerek kişisel alanda markalaşan isimlerle webinar ve seminerler düzenlenmektedir.

Çalışanların yetkinliklerini geliştirebilmek amaçlı çeviklik, yalınlık ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda birçok alanda eğitimler (zaman yönetimi, etkili sunum teknikleri, etkili iletişim ve liderlik gelişim programları) düzenlenmektedir.

Çalışan Hak ve Menfaatleri

Şirketimiz, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları ilkelerini benimsemektedir.

Çalışanlar yıllık ücretli izin yardımı, evlenme/doğum/ölüm yardımları, askerlik izni, tamamlayıcı sağlık sigortası, ihbar müddeti ve tazminatı uygulanmaktadır. Tüm çalışanlara yemek ve vasiya yardımları, kıdemli işçiliğe teşvik yardımı gibi sosyal haklar sağlanmaktadır. Mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlara kreş yardımı sunulmaktadır.

Eğitim programları; şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine ve Kalite, İSG, Çevre, Enerji ve Bilgi Yönetim Sistemleri Politikasının temel ilkelerinin hayata geçirilmesine katkı sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Yetişkin eğitime uygun çeşitli eğitim metotlarının kullanıldığı; iş başı, sınıf, yurt içi/yurt dışı eğitim ve konferanslar gibi pek çok öğrenme olanağı sunulan şirkette e-eğitimler de şirket geneli kapsamda değerlendirilmektedir.

6331 sayılı yasa gereği, çalışanların yasal hak ve sorumluluklarla ilgili, karşı karşıya bulundukları tehlike ve risklerle ilgili, alınması gereken tedbirler ile ilgili iş sağlığı

ve güvenliği konularındaki bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri verilmeye devam edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini, esenliğini ve bütünlüğünü sağlamak, BRF için küresel bir önceliktir. Bu kapsamda kaza, olay ve kayıpların önlenmesi ve azaltılmasına yönelik direktifleri içeren ve insan yaşamının, varlıklarının korunmasına ilişkin risklerin yönetimine ilişkin sorumlulukları kapsayan Sağlık, Güvenlik ve Çevre Politikaları bulunmaktadır. Çalışanlarımıza yasal “İş Sağlığı ve Güvenliği” eğitimleri, “ISO 45001” ve yapmış oldukları işlere özgü güvenlik eğitimleri verilmektedir.

Tüketicilerimize sağlıklı ve güvenilir lezzetler ulaştırmanın yolu, öncelikle üretim tesislerimizdeki iş sağlığı ve güvenliğinden geçiyor. Bu bilinçle, Banvit olarak birincil hedeflerimizden biri de üretim tesislerimizdeki İş Sağlığı ve Güvenliđinin (İSG) sağlanması, bu konudaki bilinç düzeyinin artırılması ve gerekli kuralların en üst seviyede uygulanmasını desteklemektir.

Bu doğrultuda şirketimizde de Global İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası’nı düzenli olarak kutluyoruz. Bu yıl Bandırma, Elazığ ve İzmir kampüslerimizde İSG Haftası kapsamında çeşitli etkinlikler düzenledik.

Hafta içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği’nin önemini vurgulamak ve daha çok farkındalık yaratabilmek amacıyla kampüslerimiz içerisinde hafta boyunca çeşitli etkinlikler düzenledik.

“GÜVENLİKTE BİRLEŞTİK” temalı İSG Haftasında neler yaptık?

- 1- Yöneticilerimiz tarafından yapılan açılış konuşmalarıyla İş Güvenliği Haftası etkinliği başlatıldı.
- 2- Konusunda uzman konuşmacılar tarafından “Güvenlik Kültürü Ve Davranış Odaklı İş Güvenliği” webinarı yapıldı.
- 3- Ekip çalışmasını ve güvenlik bilincini arttıracak İSG oyunları yapıldı.
- 4- KKD kullanımıyla ilgili tedarikçi firmalar tarafından kampüs içerisinde stantlar kurularak eğitimler verildi.
- 5- Güvenlik kültürünü arttırmak ve çalışanlarda farkındalık oluşturulması için HSE temalı tiyatro oyunları gerçekleştirildi ve çalışanların katılımı sağlandı.
- 6- Alan yöneticileri ile birlikte çalışma alanlarında güvenlik yürüyüşleri yapıldı. 7- Uzman doktor ve diyetisyenler tarafından sağlık konulu eğitimler yapıldı.
- 8- Çalışma alanlarında uzman diyetisyenler tarafından vücut kütle index çalışmaları yapıldı.
- 9- Ergonomi eğitimleri yapıldı ve çalışma alanlarında ergonomi saha gözlemleri yapıldı.

10- Tesislerde acil durum farkındalığını arttırmak için yangın tatbikatları yapıldı.

2025 yılının ilk çeyreğinde, el ve parmak yaralanmalarından kaynaklanan kazaları önlemek amacıyla tüm bölgelerde bir el güvenliği kampanyası yürütülmüştür. Bu kampanya kapsamında, çalışanlar için kişisel koruyucu donanımın önemini vurgulamak ve hareketli makine ekipmanlarından kaynaklanan kazaları önlemek amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir.

2.5 Sürdürülebilirlik Çalışmalarının İzlenmesi ve Takibi

Şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarından sorumlu üst düzey yöneticiler tarafından, yılda en az 1 kere Yönetim Kurulu'na bilgi verilmekte ve Yönetim Kurulumuz tarafından çalışmalar takip edilmektedir.

Ayrıca sürdürülebilirlik taahhütlerinin gelişimi Şirketimiz bünyesinde yer alan "Sürdürülebilirlik Komitesi"nde ilgili tüm departmanlardan yöneticiler ve sorumlu birim temsilcileri ile birlikte takip edilmektedir.

2.6 Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Yönelik Raporlamalar ve Duyurular

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yürütülen faaliyetler ile belirlenen hedefler ve gerçekleşme oranları hakkında bilgilere yer verilmektedir. Ayrıca yenilenen Şirketimiz kurumsal internet sitesinde Sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik detaylı bilgilere yer verilmektedir.

İlerleyen dönemlerde Sürdürülebilirlik gelişmelerinde herhangi bir değişiklik olması durumunda ilgili değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir.

2.7 Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu ilkelerin yanı sıra gönüllü ilkelere uyum konusunda azami özen ve gayret göstermektedir.

Şirketimiz, Sürdürülebilirlik kapsamında, menfaat sahipleri ve paydaşlarımızla etkileşimi artırmak üzere çalışmalarımıza devam etmektedir.

Bu kapsamda sosyal sorumluluk projeleri ve çeşitli etkinlikler ile farkındalığı artırmak üzere çalışmalar yürütülmektedir.