



**BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ**  
**01 OCAK 2023 – 30 HAZİRAN 2023**  
**ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**14.08.2023**

## **İÇİNDEKİLER**

### **A. Genel Bilgiler**

- 1) Raporun Dönemi
- 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler
- 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
- 4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar
- 5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler
- 6) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
- 7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

### **B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

- 1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı
- 2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

### **C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**

### **D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**

- 1) Yatırım Faaliyetleri
- 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
- 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

### **E. Finansal Durum**

- 1) Mali Tabloların Özeti
- 2) Önemli Oranlar
- 3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar
- 4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı
- 5) Genel Kurul
- 6) Kar Payı Dağıtımı
- 7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri
- 8) Teşvikler
- 9) İşletmenin Gelişimi
- 10) Ürünler
- 11) Satışlardaki Gelişmeler

### **F. Risk Yönetimi**

- 1) Kurumsal Risk Yönetimi
- 2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

## **G. Diğer Hususlar**

- 1) Teşkilat Yapısı
- 2) Sürdürülebilirlik İlkeleri
- 3) Önemli Gelişmeler
- 4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

## A. Genel Bilgiler

### 1) Raporun Dönemi

01.01.2023 – 30.06.2023

### 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler

<b>Ticaret Unvanı</b>	Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.
<b>Ticaret Sicil Numarası</b>	4153
<b>Vergi Dairesi</b>	Bandırma
<b>Vergi Numarası</b>	1400036590
<b>Merkez Adres Bilgileri</b>	Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 A Bandırma-Balıkesir
<b>Merkez Telefon ve Faks Bilgileri</b>	Tel: (0266) 733 86 00 Pbx   Faks: (0850) 2001052
<b>İnternet Sayfası</b>	<a href="http://www.banvitas.com">www.banvitas.com</a>
<b>Kayıtlı Sermaye Tavanı</b>	300.000.000 TL
<b>Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye</b>	100.023.579 TL

### 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

<b>Ortaklar</b>	<b>Pay Adedi</b>	<b>%</b>
TBQ Foods GMBH	91.727.012	91,71
Diğer (Halka Açık)	8.296.567	8,29
Toplam	100.023.579	100,00

Dönem içerisinde doğrudan ortaklık yapısı ve sermaye dağılımında bir değişiklik olmamıştır.

### 4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamakta olup, her pay sahibinin bir (1) oy hakkı bulunmaktadır.

### 5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve ilgili düzenlemeler gereğince şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

30.06.2023 tarihi itibariyle görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri:

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Görev Süresi
Igor Fonseca Marti	Yönetim Kurulu Başkanı	09.05.2023 – 09.05.2026
Fadi Felfeli	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	09.05.2023 – 09.05.2026
Fabio Luis Mendes Mariano	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Davide Luigi Vimercati	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Feras Abdulaziz M H Al-Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Selim Taşo	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Ali Ferda Elerman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Meral Kurdaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026

Önceki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Levent Avni Ersalman ve Orhan Cem'in görev sürelerinin dolması sebebiyle Selim Taşo ve Ali Ferda Elerman 09.05.2023 tarihli olağan genel kurul'da bağımsız yönetim kurulu üyeleri olarak seçilmişlerdir.

### **Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri**

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket ana sözleşmesinin 9. maddesinde yazan hususlarda şirketin Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

Üst Yönetim - 30.06.2023 tarihi itibariyle:

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Tolga Gündüz	Genel Müdür	16.10.2019
Christine Maziero Castro*	Üretim Direktörü	01.11.2019
Levent Aytimur	Finans Direktörü	09.01.2023
Nerdin Alp	Satış Direktörü	06.04.2001
Atakan Sakin	Lojistik Direktörü	01.06.2022
Yasemin Gürleroğlu	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü	18.05.2020
Gökçen Aslan Özşar	İnsan Kaynakları Direktörü	27.09.2021
Miray Ilıksoy Baran	Hukuk ve Kurumsal İlişkiler Direktörü	23.09.2021

\*Şirketimizde Üretim ve Agro Direktörü olarak görev yapmakta olan Christine Maziero Castro, 30.04.2023 tarihinde görevinden ayrılmıştır.  
(<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1142592>)

## 6) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Mavi yaka çalışanlarımızın ücret ve yan hakları toplu iş sözleşmesine tabidir.

Beyaz yaka çalışanlarımız herhangi bir toplu iş sözleşmesine tabi değildir.

Çalışanlarımıza baz maaşlarının yanı sıra ikramiye, evlenme yardımı, sağlık sigortası, Şirket yıllık kâr payından ödeme, yemek yardımı ve vasıta yardımı sunulmaktadır.

İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, süt izni şeklindedir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 30 Haziran 2023 - 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	30.06.2023	31.12.2022
<b>Mavi Yaka</b>	3.940	4.334
<b>Beyaz Yaka</b>	664	703
<b>Toplam</b>	<b>4.604</b>	<b>5.037</b>

## 7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmış ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1118106> ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1118105> adreslerinde kamuoyunun erişimine açık tutulmaktadır.

Kurumsal Yönetime ilişkin bilgilere <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a1415f4d990141601902e33250> internet bağlantısından erişilebilir.

## 8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içerisinde esas sözleşmede herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

## B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

### 1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

Şirketin 9 Mayıs 2023 Tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmemesi ve Genel Kurul'u takip eden aydan başlamak üzere, bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık brüt 50.000-TL ücret/ huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin hepsine özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

30 Haziran 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim ve diğer ödemeleri içermektedir.

Şirket içerisinde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

1 Ocak 2023 ile 30 Haziran 2023 tarihleri arasında; üst düzey yöneticilere toplam 15.933.407,52 TL'lik ödeme gerçekleştirilmiş ve 482.948,55 TL SGK işveren kesintisi yapılmıştır. Ek olarak, 01.01.2023 – 30.06.2023 döneminde, (9 Mayıs 2023 tarihli genel kurulda görevleri sona eren iki bağımsız üyeye birlikte) 5 bağımsız yönetim kurulu üyesi için toplam 604.000,20 TL huzur hakkı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

01.01.2023 – 30.06.2023 döneminde üst düzey yöneticilere ve yönetim kurulu üyelerine ödenen ücretler toplamı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

(TL)	30.06.2023	31.03.2023
<b>Yönetim Kurulu Üyeleri</b>	604.000,20	270.000
<b>Üst Düzey Yöneticiler</b>	16.416.356,07	9.017.109
<b>Toplam</b>	17.020.356,27	9.287.109

1 Ocak 2023 ile 30 Haziran 2023 tarihleri arasında; yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan toplam faydaların tutarı 17.020.356,27 TL'dir (31 Mart 2023: 9.287.109 TL).

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

## **2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler**

Dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar ve sigortaların toplam tutarı 1.044.439,55 TL'dir.

## **C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**

Tüketicilerimiz, müşterilerimiz ve tedarikçisi olunan firmaların talep ve ihtiyaçlarını; yaratıcı, kaliteli, pratik ve lezzetli bir şekilde karşılamak amacıyla; Şirketimizce ürün geliştirme ve yeni ürünlerin üretilmesi konularında Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Buna ilave olarak üretilen ürünler için en uygun olabilecek ambalaj ve geri dönüştürülebilir ambalajların araştırılıp belirlenmesi ile atık yönetiminin etkin bir şekilde gerçekleştirilerek sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanması konuları da Şirketimiz'in Ar-Ge çalışmaları kapsamında yer alan diğer alanları oluşturmaktadır.

Bu kapsamda 2023 yılının ilk yarısında, 12 adet yeni ürün ve 26 adet yeni ambalaj geliştirilmiştir. Şirketimiz, ambalaj çeşitliliğinde de geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranını artırmayı hedeflemektedir. 01.01.2023 – 30.06.2023 döneminde ürün portföyüne yeni eklenen ve liste dışı kalan ürünlerin etkisi ile geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranı %94 olarak gerçekleşmiştir.

## **D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**

### **1) Yatırım Faaliyetleri**

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 244.013.466 TL'dir. (30 Haziran 2022: 68.539.524 TL).

### **2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri**

İç Denetim birimi; kurumsal yönetim süreçleri ile ilgili yönetim kuruluna bağımsız ve tarafsız, makul güvence sağlama faaliyetini gerçekleştirir. İç Denetim faaliyetleri; yönetsel hesap verebilirliğin yerleşmesi, iş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, şirket faaliyetlerinin yasa ve yönetmeliklere uygunluğu konularında, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerine makul bir güvence sağlama amacını taşır. İç Denetim faaliyetleri; Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından oluşturulan "Uluslararası İç Denetim Standartları"



na göre yürütülmektedir. İç denetim birimi "Banvit İç Denetim Tüzüğü" ile uyumlu olarak çalışır ve denetim bulgularını risk ortadan kalkıncaya kadar takip eder.

İç Kontrol birimi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması faaliyetlerini yürütmektedir. İç Kontrol birimi "kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme" den oluşan temel iç kontrol bileşenlerine göre güvenilir mali raporlama ve risklerin etkin yönetimi amacını taşır.

### 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin, esas faaliyet alanları ve şirketin sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket	Kurulduğu Ülke	Başlıca Faaliyetler	İştirak Oranları	
			30.06.2023	31.12.2022
Nutrinvestments B.V.	Hollanda	Holding Şirketi	%100,00	%100,00
Banvit Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş.	Türkiye	Enerji Üretimi	%100,00	%100,00

Banvit'in bağlı ortaklığı olan Nutrinvestments B.V. holding faaliyeti göstermek amacıyla Amsterdam, Hollanda'da 18 Ağustos 1999'da Limited Şirket olarak kurulmuştur. Şirketimizin %100 sahibi olduğu Nutrinvestments B.V. ("Nutrinvestments")'ye ilişkin tasfiye kararı alınmıştır. Şirketimiz finansal tablolarının hazırlanmasında tam konsolidasyona tabi olması nedeniyle, Nutrinvestments'ın tasfiyesinin finansal tablolara olumsuz bir etkisinin bulunmayacağı değerlendirilmektedir.

Banvit'in bağlı ortaklığı Banvit Enerji, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'ndan gerekli lisans alınarak, enerji kaynaklarının üretim tesislerinde elektrik enerjisine dönüştürülmesi için üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı amacıyla 14 Mayıs 2009 tarihinde kurulmuş olup, 5 Haziran 2009 tarihinde ticaret sicile kaydı yapılmıştır.

## E. Finansal Durum

### 1) Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu'nun 2021/22 sayılı ve 06.10.2021

tarihli kararı uyarınca Şirket'in 1. ve 3. Çeyrek ara dönem finansal tabloları bağımsız denetime tabi tutulmayacaktır. Bu hususa dair KAP'ta 07.10.2021 tarihinde özel durum açıklaması yayınlanmıştır.

### Özet Finansal Durum Tablosu

	(Sınırlı Denetimden Geçmiş)	(Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 30 Haziran 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
<b>Dönen Varlıklar</b>	4.759.740.215	4.103.497.420
<b>Duran Varlıklar</b>	2.821.689.083	2.917.100.021
<b>Toplam Varlıklar</b>	7.581.429.298	7.020.597.441
<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>	4.804.239.785	4.276.787.551
<b>Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>	551.799.245	600.486.521
<b>Öz Kaynaklar</b>	2.225.390.268	2.143.323.369
<b>Toplam Kaynaklar</b>	7.581.429.298	7.020.597.441

### Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Sınırlı Denetimden Geçmiş)	(Sınırlı Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 30 Haziran 2023	01 Ocak – 30 Haziran 2022
<b>Hasılat</b>	7.276.605.569	4.682.686.456
<b>Brüt Kar</b>	1.135.714.661	692.614.957
<b>FVÖK</b>	594.420.323	345.720.808
<b>FAVÖK</b>	860.095.224	450.101.131
<b>Net Dönem Karı/(Zararı)</b>	(143.664.031)	108.231.167

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

## 2) Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak – 30 Haziran 2023	01 Ocak – 30 Haziran 2022
Brüt Kar Marjı	15,60	14,60
FVÖK Marjı	8,10	7,15
FAVÖK Marjı	11,82	9,30
Net Kar/(Zarar) Marjı	(1,90)	2,24
Hisse Başına Kar/(Zarar)	(1,44)	1,08

## 3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

## 4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde herhangi bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 5 Aralık 2022 tarihli kararı ile toplam 2.500.000.000 TL (iki milyar beş yüz milyon Türk Lirası) tutara kadar, vadesi en çok 3 yıl olacak şekilde; yurt içinde, halka arz etmeksizin, Nitelikli Yatırımcıya satılmak üzere, bir veya birden fazla seferde borçlanma aracı ihraç edilmesine karar verilmiştir. 12.12.2022 tarihinde SPK'ya başvurularak, 19.01.2023 tarihinde onay alınmıştır.

Yapılacak ihraçlar ilgili kanunlar ve mevzuatlar çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulacaktır.

## 5) Genel Kurul

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 11.04.2023 tarihli kararıyla; 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısının, 9 Mayıs 2023 Salı günü saat 11:00'de, Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 Bandırma/Balıkesir adresindeki Banvit tesislerinde yapılmasına karar verilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantısına ilişkin duyurumuz 11.04.2023 tarihinde KAP'ta ve Şirketimizin web sitesinde yayımlanmıştır.

(<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1136526>)

09.05.2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında aşağıdaki gündem maddeleri görüşülüp karara bağlanmıştır. 2022 Yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantı tutanağı KAP'ta yayımlanmıştır.

(<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1149200>)

## **Banvit Bandırma Vitaminli Yem San. A.Ş. 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi**

- 1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.**
- 2. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması ve görüşülmesi.**
- 3. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu'nun özetinin okunması.**
- 4. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması.**
- 5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'in 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi.**
- 6. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi.**
- 7. 2022 yılı kârının kullanım şekline ve kâr dağıtımına dair Yönetim Kurulu'nun Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması.**
- 8. (i) "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" ve (ii) 2022 yılı içinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.**
- 9. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık ve/veya aylık ücretlerinin belirlenmesi.**
- 10. Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimine ilişkin teklifin görüşülerek karara bağlanması.**
- 11. Şirket'in 2022 finansal yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2023 finansal yılında yapılacak bağışlar için üst sınırın görüşülerek karara bağlanması.**
- 12. Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2022 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.**
- 13. 2022 yılı içerisinde ilişkili taraflar ile yapılan işlemleri hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.**
- 14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları tarafından 2022 yılı içinde yapılan işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi.**
- 15. Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395/1 ve 396. maddelerinde düzenlenen izinlerin verilmesi.**
- 16. Dilek ve görüşler.**
- 17. Kapanış.**

## 6) Kar Payı Dağıtımı

Şirket esas sözleşmesinin “Karın Tespiti ve Dağıtımı” başlıklı 23. maddesinde karın tespit ve dağıtımı şu şekilde açıklanmıştır:

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Ancak dönem sonu kâr payının dağıtılma süresi Sermaye Piyasası Kurulu’nun tebliğlerinde belirtilen süreyi aşamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dönem içerisinde kâr payı dağıtımı yapılmamıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 11.04.2023 tarihli kararı ile; kar dağıtımı yapılmamasına, zararın geçmiş yıl zararlarına eklenmesine ve yapılacak ilk genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir. 09.05.2023 tarihinde, Şirket merkezimizde gerçekleştirilen, 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında; Yönetim Kurulu'nun kar payı dağıtılmamasına ilişkin teklifi genel kurulun onayına sunulmuş ve kar dağıtılmaması katılanların oybirliğiyle kabul edilmiştir. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1149231>)

## 7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

Faaliyetlerine 1968 yılında karma yem üreticisi olarak başlayan Banvit, 1984 yılında piliç eti üretimine de adım attı. Türkiye’de ilk defa temizlenmiş ve poşetlenmiş taze piliç üretimini gerçekleştiren Banvit, 2001 yılında tüketilmeye hazır ileri işlenmiş hazır gıdalar ve şarküteri ürünlerinin üretimine başladı. Elâzığ, İzmir, Bandırma’da üç farklı lokasyonda üretim yapılmaktadır. Üretimi yapılmış malların iç piyasaya satışı ve ihracatının yapılması ana faaliyet alanıdır.

Sektöründe 55 yılı geride bırakan Banvit, üretim portföyünde yer alan çiğ piliç eti ürünleri, soslu ürünler grubu, tüketilmeye hazır pişmiş ürünler ve şarküteri ürünleri ile müşterilerine günlük olarak servis veren, ülkemizin lider gıda kuruluşlarından birisidir. Banvit’in vizyonu “Türkiye’nin lider piliç ve piliç eti ürünleri şirketi olarak konumumuzu güçlendirmek” olarak belirtilmiştir. Misyonu “Tüketici ve müşterilerimizin beklentilerini, yaratıcı, kaliteli ve lezzetli şekilde karşılamak; tüketicilerimizin sağlıklı ve uygun fiyatlı protein ile beslenmesini sağlamak; çevreye, hayvan refahına ve çalışan mutluluğuna duyarlı olmak” olarak konumlandırılmıştır.

Banvit, ana markası ile satılan ürünlerin yanı sıra müşteri tipleri ve ihtiyaçlarına uygun olarak alt markaları ile de hizmet vermektedir.

## 8) Teşvikler

Şirketin, sektör ayırımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Yatırım teşvik belgeleri (Gümrük Vergisi muafiyeti, KDV istisnası, kurumlar vergisi avantajları, Sigorta primi işveren hissesi desteği),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Sosyal güvenlik kurumu teşvikleri

## 9) İşletmenin Gelişimi

Şirketimizin 2023 yılı ilk 6 aylık mamul piliç eti üretimi geçen yılın aynı dönemine göre %7 oranında azalmıştır. Mamul hindi işletmesi Mart 2023 sonu itibari ile operasyonuna son vermiş ve bu sebeple üretimindeki düşüş %84'lere gelmiştir. İleri işlenmiş ürünlerde yeni kapasite etkisi ile %4.4'lük bir artış göstermiştir.

Üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin yaklaşık %12.2'si ihraç edilmiştir. Yurtiçi satışlar 2023 yılı ilk 6 aylık dönemde, geçen yılın aynı dönemine göre %1.7 oranında artmıştır. İhracat rakamı geçtiğimiz yıla göre gerilerken, iç piyasa hala yukarıda kalmaktadır.

Genel Türkiye kanatlı üretimi, TÜİK üzerinden güncellenmektedir. Her ayın ortasında, 2 ay önceki veri kapanışı bilgisi gelmektedir.

TÜİK verilerine göre, 2023 yılı Ocak-Mayıs döneminde, iç piyasaya gönderilen piliç miktarı bir önceki yıl aynı döneme göre %7.3 artarken, ihraç edilen miktarda ise %31'lik düşüş yaşanmıştır.

Toplam üretimde 2023 yılı Ocak-Mayıs ayları 2022 yılı aynı döneme göre %2 oranında azalmıştır. Toplam Türkiye piliç üretimi 2022 yılı ilgili dönemde 982 bin ton iken 2023 yılı aynı döneminde 958 bin ton seviyelerine gerilemiştir.

## 10) Ürünler

Şirkette üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Bandırma/İzmir/Elazığ (Piliç)	Bandırma (İleri İşlem)
Bütün Tavuk	Şarküteri (Salam, Sosis, Sucuk, Jambon)
Bonfile Tavuk Göğüs	Hazır Ürün ( Çıtırlar, Burger, Köfte, Kebap, Özel ürünler )
Tavuk Göğsü	Çiğ Döner
Sırtlı Göğüs	Pişmiş Döner

Baget
Kemikli Kalça
Kemiksiz Kalça
But
Kalçalı But
Kanat
Ciğer
Katı (Tavuk Taşlık)
Tavuk Ayağı
Diğer(Kanat ucu, Kuyruk, Mekanik sıyrılmış et)
Mix Parça (Kebablık, Çorbalık)

## 11) Satışlardaki Gelişmeler

Yurtiçi olarak 2023 ikinci çeyrek - 2022 ikinci çeyrek olarak bakıldığında; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında, 2023 yılının ikinci çeyreğinde 2022 ikinci çeyrek rakamlarına göre net ciroda %50,9 artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%50,5
Toplam Mamul Hindi	-%88,0
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	%79,7
<b>Toplam</b>	<b>%50,9</b>

Yurtiçi olarak 2023 ikinci çeyrek - 2023 ilk çeyrek kıyasında ise; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında, 2023 yılının ilk çeyreğine göre net ciroda %9,8 artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%12,9
Toplam Mamul Hindi	-%78,5
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	%5,5
<b>Toplam</b>	<b>%9,8</b>

Hindi ürünlerimizdeki mevcut durumun nedeni Hindi operasyonumuzun faaliyetinin sonlandırılması ile ilgilidir.

Yurtdışı olarak 2023 ikinci çeyrek - 2022 ikinci çeyrek olarak bakıldığında ise; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında, 2023 yılının ilk çeyreğinde 2022 ilk çeyrek rakamlarına göre net ciroda %21,2 azalış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	- %17,3
Toplam Mamul Hindi	-%75,9
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	-%34,2
<b>Toplam</b>	<b>-%21,2</b>

Yurtdışı olarak 2023 ikinci çeyrek - 2023 ilk çeyrek kıyasında ise; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında, 2023 yılının ilk çeyreğine göre net ciroda %15,1 artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%27,5
Toplam Mamul Hindi	-%28,8
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	-%33,1
<b>Toplam</b>	<b>%15,1</b>

## F. Risk Yönetimi

### 1) Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü, izlenmesi, sorumlularının belirlenmesi ve etkilerini azaltmak için aksiyon planlarının oluşturulması amacıyla Risk ve İç Kontrol bölümü tarafından risk haritası ve risk yönetim politikaları oluşturulmuştur.

Söz konusu politikalar, şirket bünyesinde risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.



Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

## **2) Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Komite'nin amacı yönetmelikler ve yasal mevzuat kapsamında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur.

## **G. Diğer Hususlar**

### **1) Teşkilat Yapısı**

Şirketimiz Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 Bandırma-Balıkesir adresinde bulunan ana merkezi ve şubeleri aracılığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. 30.06.2023 tarihi itibarıyla faaliyet göstermekte olan şubelerimiz aşağıdaki gibidir:

İzmir Yem Fabrikası Şubesi  
İzmir Armutlu Kesimhane Şubesi  
İzmir Sarnıç Satış Şubesi  
Elazığ Kesimhane Şubesi  
Elazığ Yem Fabrikası Şubesi  
Elazığ Kuluçkahane Şubesi  
Pamukçu Kuluçkahane Şubesi  
İstanbul Hadımköy Satış Şubesi  
İstanbul Kadıköy Satış Şubesi  
İstanbul Kartal Satış Şubesi  
İzmir Pınarbaşı Satış Şubesi  
Muğla Satış Şubesi  
Fethiye Satış Şubesi  
Bodrum Satış Şubesi  
Trakya Satış Şubesi  
Ankara Esenboğa Satış Şubesi  
Ankara Satış Şubesi  
Samsun Satış Şubesi  
Kayseri Satış Şubesi  
Söke Satış Şubesi  
Bursa Satış Şubesi  
İstanbul Kemerburgaz Satış Şubesi

Adana Satış Şubesi  
Bandırma Kuluçkahane Şubesi  
Doğruca Yem Fabrikası Şubesi  
Antalya Satış Şubesi

## 2) Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamına giren, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmaları, Şirketimiz tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayanmakta olup, Şirketimiz tarafından çevresel ve sosyal risk yönetimindeki etkileri değerlendirilmektedir. Bu bölümde, sürdürülebilirlik çalışmalarına dair, 2023'ün ikinci çeyreği için ana güncellemeleri paylaşıyoruz.

### a. Yönetim

Şirketimiz 2023 yılı Şubat ayından itibaren Sürdürülebilirlik Akademisi'nin üyeleri arasına katılmıştır. Ayrıca Şirketimiz Akademi'nin, Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası iş birliği ile hayata geçirdiği Sürdürülebilir Gıda Platformu'nun da paydaşları arasında yer almaktadır.

Akıllı Çocuk Sofrası projemizle, Marketing Türkiye Dergisi ve BoomSonar tarafından 2023 yılı Haziran ayında 2.'si gerçekleştirilen "Brandverse Awards" yarışmasında Şirketimiz ödüle layık görülmüştür. Toplumsal ve çevresel sorunların çözümü ile farkındalık için geliştirilen projelerin değerlendirildiği yarışmanın, Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Bölümü kapsamındaki "İsrafla Mücadele ve Geri Dönüşüm" kategorisinde "Bronz" ödülün sahibi olduk.

### b. Net Sıfır

Net Sıfır taahhüdümüz doğrultusunda, karbon ayak izimizi azaltma fırsatlarını belirlemek için tüm departmanlarla entegre çalışmak üzere bir "Operasyonel NET SIFIR Komitesi" oluşturduk.

### c. Doğal Kaynaklar

2023 yılı ikinci çeyrek döneminde, Bandırma ana kampüsümüzde yer alan "Atık Su Geri Kazanım Tesisi" sayesinde arıttığımız suyun ortalama %53'ünü içme suyu kalitesinde yeniden geri kazandık. Böylece doğal kaynakları kullanmak yerine atık suyun geri kazanımını sağlayarak yer altı su kaynaklarını korumayı sürdürdük.

Su Kullanımı Azaltma Taahhüdümüz sonucunda, bugüne kadarki yıllık su tüketiminde azalma sonucumuz %10,11'dir. Bu azaltım 2020 referans yılına göre hesaplanmıştır.

2023 yılı ikinci çeyrek içerisinde, Türkiye genelinde bulunan üretim tesislerimizde kullandığımız 15.136 MWh (megavat-saat) elektrik enerjisini I-REC sertifikası kapsamında yenilenebilir kaynaklardan sağladık.

2023 yılında, Haziran ayına kadar olan kısımda operasyonumuz %22\* daha az enerji tüketti ve bu da çevre için yaklaşık 10 bin tCO<sub>2</sub>eq daha az emisyon salınımı anlamına gelmektedir.

#### **d. Sürdürülebilirlik Çalışmalarının İzlenmesi ve Takibi**

Şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarından sorumlu üst düzey yöneticiler tarafından, yılda en az 1 kez Yönetim Kurulumuz'a bilgi verilmekte ve Yönetim Kurulumuz tarafından çalışmalar takip edilmektedir.

Ayrıca Şirketimiz içerisinde yer alan "Sürdürülebilirlik Komitesi" aylık toplantılarında, ilgili tüm departmanlardan yöneticiler ve sorumlu birim temsilcileri ile birlikte, sürdürülebilirlik taahhütlerinin gelişimi izlenmektedir.

#### **e. Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Yönelik Raporlamalar ve Duyurular**

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yürütülen faaliyetler ile belirlenen hedefler ve gerçekleştirme oranları hakkında bilgilere yer verilmektedir. Ayrıca yenilenmekte olan Şirketimiz kurumsal internet sitesinde Sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik detaylı bilgilere yer verilecektir.

İlerleyen dönemlerde Sürdürülebilirlik gelişmelerinde herhangi bir değişiklik olması durumunda ilgili değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir.

*\*Hedefimiz ile karşılaştırıldığında.*

### **3) Önemli Gelişmeler**

#### **• Türkiye Orman İşçileri Sendikası Yetki İptali Davası – 30.05.2023**

KAP'ta 13.09.2022 tarihinde yayımlanan açıklamamızda, Türkiye Orman İşçileri Sendikası'nın ("Sendika"), Şirketimizde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisinin iptali için Şirketimiz tarafından hukuki işlemlerin başlatıldığı duyurulmuştu. Bu kapsamda açılan davanın reddine karar verilmiş olup; ilgili karara istinaden, 13.03.2023 tarihinde, Şirketimizce istinaf kanun yoluna başvurulmuştu. İstinaf mahkemesi tarafından ilk derece mahkemesi kararının kaldırılmasına ve davanın yeniden görülmek üzere ilk derece mahkemesine gönderilmesine karar verilmiştir.

- **Tesis Yatırımlarının Tamamlanması – 31.05.2023**

KAP'ta 25.05.2021 tarihinde duyurulan Bandırma Piliç Üretim Tesisi ile İleri İşlem Tesisinin üretim kapasitelerini artırmaya yönelik yatırımlar tamamlanmış olup yatırımın toplam tutarı 26,7 Milyon USD'dir. Bununla birlikte verimliliği artırmaya yönelik makina ve ekipman için 9,3 Milyon USD tutarında yatırım yapılmıştır.

- **Bağlı Ortaklığımız Nutrinvestments B.V.'nin Sermaye Azaltımı – 20.06.2023**

Şirketimizin %100 hissesine sahip olduğu ve 31.03.2023 tarihli açıklamada tasfiyesine karar verildiği ilan edilen Hollanda'da yerleşik, Nutrinvestments B.V. unvanlı bağlı ortaklığımızın tasfiye süreci dolayısıyla 56.390.500 EUR tutarındaki sermayesi, 34.500.000 EUR azaltılarak 21.890.500 adet paya tekabül eden, 21.890.500 EUR tutarına indirilmiştir.

- **Toplu İş Sözleşmesi – 23.06.2023**

Şirketimiz ile Tek Gıda İş Sendikası arasında gerçekleştirilen müzakereler neticesinde, 1 Temmuz 2023 tarihinde yürürlüğe girmek üzere, toplu iş sözleşmesi imzalanması hususunda mutabık kalınmıştır.

- **2023 Yılı Bağımsız Denetim Şirketinin Belirlenmesi – 09.05.2023**

Şirketimizin 09.05.2023 tarihli 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu'nda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2023 yılı hesap dönemi konsolide finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Eren Bağımsız Denetim A.Ş. (Grant Thornton) belirlenmiştir.

#### **4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler**

- **Yatırımcı İlişkileri Müdürü ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesinin Görevden Ayrılması – 07.07.2023**

Şirketimiz bünyesinde Yatırımcı İlişkileri Müdürü ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görev yapmakta olan Hale Çırak, 07.07.2023 tarihi itibarıyla görevlerinden ayrılmıştır.

- **Söke Satış Şubesi'nin Faaliyetlerine Kuşadası'nda Kurulacak Şubede Devam Edilmesi – 21.07.2023**

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından Söke Satış Şubesi'nin tüm faaliyetlerinin Kuşadası/İzmir'de açılacak şubede devam ettirilmesine karar verilmiştir. Bu doğrultuda

Yönetim Kurulu tarafından Söke Satış Şubesi kapatılarak, Kuşadası Satış Şubesi açılmasına karar verilmiştir.

- **Grup Şirketinden Kredi Kullanılması – 24.07.2023**

Şirketimizin işletme sermayesi ve likidite ihtiyaçlarının finanse edilmesi amacıyla, Şirketimizin Avusturya'da kurulu ana ortağı TBQ Foods GmbH'dan 7.000.000 ABD Doları tutarında 1 yıl artı 1 gün vadeli kredi kullanmasına karar verilmiştir. Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) m. 9 kapsamında işleme yönelik eşikler değerlendirilmiş olup kredi işlem tutarının anılan maddedeki oranları aşmadığı tespit edilmiştir. İşleme yönelik yapılan değerlendirme neticesinde ilgili kredi işleminde uygulanacak faiz oranı, emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yıllık %9,48 olarak belirlenmiştir.