



BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
01 OCAK 2023 – 31 MART 2023
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

10.05.2023

İÇİNDEKİLER

A. Genel Bilgiler

- 1) Raporun Dönemi
- 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler
- 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
- 4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar
- 5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler
- 6) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
- 7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- 1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı
- 2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- 1) Yatırım Faaliyetleri
- 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
- 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

E. Finansal Durum

- 1) Mali Tabloların Özeti
- 2) Önemli Oranlar
- 3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar
- 4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı
- 5) Genel Kurul
- 6) Kar Payı Dağıtım
- 7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri
- 8) Teşvikler
- 9) İşletmenin Gelişimi
- 10) Ürünler
- 11) Satışlardaki Gelişmeler

F. Risk Yönetimi

- 1) Kurumsal Risk Yönetimi
- 2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

G. Diğer Hususlar

- 1) Teşkilat Yapısı
- 2) Sürdürülebilirlik İlkeleri
- 3) Önemli Gelişmeler
- 4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

EK – Sürdürülebilirlik Raporu

A. Genel Bilgiler

1) Raporun Dönemi

01.01.2023 – 31.03.2023

2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı	Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	4153
Vergi Dairesi	Bandırma
Vergi Numarası	1400036590
Merkez Adres Bilgileri	Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 Bandırma-Balıkesir
Merkez Telefon ve Faks Bilgileri	Tel: (0266) 733 86 00 Pbx Faks: (0266) 733 86 18 Pbx
İnternet Sayfası	www.banvitas.com
Kayıtlı Sermaye Tavanı	300.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	100.023.579 TL

3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ortaklar	Pay Adedi	%
TBQ Foods GMBH	91.727.012	91,71
Diğer (Halka Açık)	8.296.567	8,29
Toplam	100.023.579	100,00

Dönem içerisinde doğrudan ortaklık yapısı ve sermaye dağılımında bir değişiklik olmamıştır.

4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamakta olup, her pay sahibinin bir (1) oy hakkı bulunmaktadır.

5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve ilgili düzenlemeler gereğince şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen

değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

31.03.2023 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri:

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Görev Süresi
Igor Fonseca Marti	Yönetim Kurulu Başkanı	15.05.2020 – 15.05.2023
Fadi Felfeli	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	15.05.2023'e kadar görev süresini tamamlamak üzere TTK 363 uyarınca atanmıştır. (Genel Kurul onayına sunulacaktır)
Fabio Luis Mendes Mariano	Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2023'e kadar görev süresini tamamlamak üzere TTK 363 uyarınca atanmıştır.
Davide Luigi Vimercati	Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 – 15.05.2023
Feras Abdulaziz M H Al-Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 – 15.05.2023
Orhan Cem	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 – 15.05.2023
Levent Avni Ersalman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 – 15.05.2023
Meral Kurdaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	03.06.2022 – 15.05.2023

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket ana sözleşmesinin 9. maddesinde yazan hususlarda şirketin Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

Üst Yönetim - 31.03.2023 tarihi itibarıyla:

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Tolga Gündüz	Genel Müdür	16.10.2019
Christine Maziero Castro*	Üretim Direktörü	01.11.2019
Levent Aytimur	Finans Direktörü	09.01.2023
Nerdin Alp	Satış Direktörü	06.04.2001
Atakan Sakin	Lojistik Direktörü	01.06.2022

Yasemin Gürlerođlu	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü	18.05.2020
Gökçen Aslan Özşar	İnsan Kaynakları Direktörü	27.09.2021
Miray İlıksoy Baran	Hukuk Müdürü	23.09.2021

*Şirketimizde Üretim ve Agro Direktörü olarak görev yapmakta olan Christine Maziero Castro, 30.04.2023 tarihinde görevinden ayrılmıştır.

(<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1142592>)

6) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket çalışanlarımızın ücret ve yan hakları herhangi bir toplu iş sözleşmesine tabi değildir.

Çalışanlarımıza baz maaşlarının yanı sıra ikramiye, evlenme yardımı, sağlık sigortası, Şirket yıllık kar payından ödeme, ürün yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımı sunmaktayız.

İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, süt izni şeklindedir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Mart 2023 - 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	31.03.2023	31.12.2022
Mavi Yaka	4.199	4.334
Beyaz Yaka	696	703
Toplam	4.895	5.037

7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmış ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1118106> ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1118105> adreslerinde kamuoyunun erişimine açık tutulmaktadır.

Kurumsal

Yönetime

ilişkin

bilgilere

<https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a1415f4d990141601902e33250>

internet

bağlantısından erişilebilir.

8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içerisinde esas sözleşmede herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

Şirketin 3 Haziran 2022 Tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmemesi ve Genel Kurul'u takip eden aydan başlamak üzere, bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık brüt 30.000-TL ücret/ huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin hepsine özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

31 Mart 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim ve diğer ödemeleri içermektedir.

Şirket içerisinde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

1 Ocak 2023 ile 31 Mart 2023 tarihleri arasında; üst düzey yöneticilere toplam 8.704.922 TL'lik ödeme gerçekleştirilmiş ve 312.187 TL SGK işveren kesintisi yapılmıştır. Ek olarak, 01.01.2023 – 31.03.2023 döneminde, üç bağımsız yönetim kurulu üyesi için toplam 270.000 TL huzur hakkı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

01.01.2023 – 31.03.2023 döneminde üst düzey yöneticilere ve yönetim kurulu üyelerine ödenen ücretler toplamı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

(TL)	31.03.2023	31.03.2022
Yönetim Kurulu Üyeleri	270.000	120.163
Üst Düzey Yöneticiler	9.017.109	4.081.657

Toplam	9.287.109	4.201.820
---------------	-----------	-----------

1 Ocak 2023 ile 31 Mart 2023 tarihleri arasında; üst düzey yöneticilere sağlanan toplam faydaların tutarı 9.287.109 TL'dir (31 Mart 2022: 4.201.820 TL).

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar ve sigortaların toplam tutarı 682.820 TL'dir.

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Tüketicilerimizin ve müşterilerimizin beklentilerini, yaratıcı, kaliteli ve lezzetli şekilde karşılamak, tedarikçisi olunan firmaların taleplerini ve ihtiyaçlarını karşılamak; bunun yanında tüketicilerimizin sağlıklı ve uygun fiyatlı protein ile beslenmesini sağlamak amacıyla; Şirketimizce ürün geliştirme ve yeni ürün üretilmesi konusunda Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir. Bununla birlikte hem ürünlerin kaliteli ve güvenilir şekilde saklanmasını sağlamak amacıyla hem atık yönetiminin etkin bir şekilde yapılarak doğaya katkı sağlanması amacıyla, ambalaj ve geri dönüştürülebilir ambalaj geliştirilmesi konularında Şirketimiz bünyesinde Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.

Bu kapsamda 2023 yılının ilk çeyreğinde, 8 adet yeni ürün ve 13 adet yeni ambalaj geliştirilmiştir. 01.01.2023 – 31.03.2023 döneminde geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranı %96'dır. Şirketimiz, ambalaj çeşitliliğinde de geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalaj çeşitliliğini arttırmayı hedeflemektedir.

Geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalaj çeşitliliğinin artırılmasına yönelik Ar-Ge çalışmalarımız devam etmektedir.

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1) Yatırım Faaliyetleri

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Mart 2023 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 184.471.168 TL'dir. (31 Mart 2022: 30.299.782 TL).

2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim birimi; kurumsal yönetim süreçleri ile ilgili yönetim kuruluna bağımsız ve tarafsız, makul güvence sağlama faaliyetini gerçekleştirir. İç Denetim faaliyetleri; yönetsel hesap verebilirliğin yerleşmesi, iş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, şirket faaliyetlerinin yasa ve yönetmeliklere uygunluğu konularında, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerine makul bir güvence sağlama amacını taşır. İç Denetim faaliyetleri; Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından oluşturulan "Uluslararası İç Denetim Standartları" na göre yürütülmektedir. İç denetim birimi "Banvit İç Denetim Tüzüğü" ile uyumlu olarak çalışır ve denetim bulgularını risk ortadan kalkıncaya kadar takip eder.

İç Kontrol birimi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması faaliyetlerini yürütmektedir. İç Kontrol birimi "kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme" den oluşan temel iç kontrol bileşenlerine göre güvenilir mali raporlama ve risklerin etkin yönetimi amacını taşır.

3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin, esas faaliyet alanları ve şirketin sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket	Kurulduğu Ülke	Başlıca Faaliyetler	İştirak Oranları	
			31.03.2022	31.12.2022
Nutrinvestments B.V.	Hollanda	Holding Şirketi	%100,00	%100,00
Banvit Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş.	Türkiye	Enerji Üretimi	%100,00	%100,00

Banvit'in bağlı ortaklığı olan Nutrinvestments B.V. holding faaliyeti göstermek amacıyla Amsterdam, Hollanda'da 18 Ağustos 1999'da Limited Şirket olarak kurulmuştur. 31.03.2023 tarihi itibarıyla, Şirketimizin %100 sahibi olduğu Nutrinvestments B.V. ("Nutrinvestments")'ye ilişkin tasfiye kararı alınmıştır. Şirketimiz finansal tablolarının hazırlanmasında tam konsolidasyona tabi olması nedeniyle, Nutrinvestments'ın tasfiyesinin finansal tablolara olumsuz bir etkisinin bulunmayacağı değerlendirilmektedir.

Banvit'in bağılı ortaklığı Banvit Enerji, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'ndan gerekli lisans alınarak, enerji kaynaklarının üretim tesislerinde elektrik enerjisine dönüştürülmesi için üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı amacıyla 14 Mayıs 2009 tarihinde kurulmuş olup, 5 Haziran 2009 tarihinde ticaret sicile kaydı yapılmıştır.

Şirketimiz'in %100 iştiraki ve Nutrinvestment B.V. bağılı ortaklığı olan Banvit ME FZE, körfez ülkelerine Grup'un ürünlerinin pazarlanması ve satışı hususunda faaliyet göstermek üzere, 16 Temmuz 2012 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nde, Jebel Ali Serbest Bölgesi'nde, serbest bölge şirketi olarak kurulmuştur. Banvit ME FZE'nin faaliyetlerine devam etmesinde fayda görülmediğinden, Nutrinvestments B.V.'nin 29.03.2022 tarihli genel kurul kararı ile Banvit ME FZE'nin tasfiye işlemlerinin başlatılmasına karar verilmiş olup 21.03.2023 tarihi itibarıyla tasfiye işlemleri tamamlanmıştır.

E. Finansal Durum

1) Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu'nun 2021/22 sayılı ve 06.10.2021 tarihli kararı uyarınca Şirket'in 1. ve 3. Çeyrek ara dönem finansal tabloları bağımsız denetime tabi tutulmayacaktır. Bu hususa dair KAP'ta 07.10.2021 tarihinde özel durum açıklaması yayınlanmıştır.

Özet Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 31 Mart 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Dönen Varlıklar	4.505.612.835	4.103.497.420
Duran Varlıklar	2.832.756.737	2.917.100.021
Toplam Varlıklar	7.338.369.572	7.020.597.441
Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.828.442.314	4.276.787.551
Uzun Vadeli Yükümlülükler	455.672.444	600.486.521
Öz Kaynaklar	2.054.254.814	2.143.323.369
Toplam Kaynaklar	7.338.369.572	7.020.597.441

Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
(TL)	1 Ocak – 31 Mart 2023	01 Ocak – 31 Mart 2022(*)
Hasılat	3.424.082.208	1.959.422.838
Brüt Kar	306.669.373	196.204.315
FVÖK	-3.938.466	21.735.379
FAVÖK	109.850.356	69.216.698
Sürdürülen Faaliyetlerden Net Dönem Karı/(Zararı)	-99.844.797	-51.933.920
Durdurulan Faaliyetlerden Net Dönem Karı/(Zararı)	-30.221.613	-2.483.990

(*) Hindi iş kolu faaliyetlerinin sonlandırılmasından dolayı hindi üretimiyle ilgili tüm operasyonlar “Durdurulan Faaliyetler” olarak sınıflandırılmıştır. Yukarıdaki tabloda, dönemsel ilkesi gereği, 01.01.2022 – 31.03.2022 dönemi hasılat, maliyet FVÖK ve FAVÖK tutarlarından, hindi üretimiyle ilgili tutarlar arındırılmıştır.

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2) Önemli Oranlar

	1 Ocak – 31 Mart 2023	01 Ocak – 31 Mart 2022
Brüt Kar Marjı	%8,96	%10,01
FVÖK Marjı	-%0,12	%1,11
FAVÖK Marjı	%3,21	%3,53
Net Kar/(Zarar) Marjı	-%2,92	-%2,65
Hisse Başına Kar/(Zarar)	-1,3003	-0,544

3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz

kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde herhangi bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 5 Aralık 2022 tarihli kararı ile toplam 2.500.000.000 TL (iki milyar beş yüz milyon Türk Lirası) tutara kadar, vadesi en çok 3 yıl olacak şekilde; yurt içinde, halka arz etmeksizin, Nitelikli Yatırımcıya satılmak üzere, bir veya birden fazla seferde borçlanma aracı ihraç edilmesine karar verilmiştir. 12.12.2022 tarihinde SPK'ya başvurularak, 19.01.2023 tarihinde onay alınmıştır.

Yapılacak ihraçlar ilgili kanunlar ve mevzuatlar çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulacaktır.

5) Genel Kurul

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 11.04.2023 tarihli kararıyla; 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısının, 9 Mayıs 2023 Salı günü saat 11:00'de, Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 Bandırma/Balıkesir adresindeki Banvit tesislerinde yapılmasına karar verilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantısına ilişkin duyurumuz 11.04.2023 tarihinde KAP'ta ve Şirketimizin web sitesinde yayımlanmıştır. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1136526>)

09.05.2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 Olağan Genel Kurul Toplantısında aşağıdaki gündem maddeleri görüşülüp karara bağlanmıştır. 2022 Yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantı tutanağı KAP'ta yayımlanmıştır. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1149200>)

Banvit Bandırma Vitaminli Yem San. A.Ş. Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması ve görüşülmesi.
3. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu'nun özetinin okunması.
4. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması.
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'in 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi.
6. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi.

7. 2022 yılı kârının kullanım şekline ve kâr dağıtımına dair Yönetim Kurulu'nun Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması.
8. (i) "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" ve (ii) 2022 yılı içinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
9. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık ve/veya aylık ücretlerinin belirlenmesi.
10. Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimine ilişkin teklifin görüşülerek karara bağlanması.
11. Şirket'in 2022 finansal yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2023 finansal yılında yapılacak bağışlar için üst sınırın görüşülerek karara bağlanması.
12. Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2022 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
13. 2022 yılı içerisinde ilişkili taraflar ile yapılan işlemleri hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları tarafından 2022 yılı içinde yapılan işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi.
15. Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395/1 ve 396. maddelerinde düzenlenen izinlerin verilmesi.
16. Dilek ve görüşler.
17. Kapanış.

6) Kar Payı Dağıtımı

Şirket esas sözleşmesinin "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 23. maddesinde karın tespit ve dağıtımı şu şekilde açıklanmıştır:

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Ancak dönem sonu kâr payının dağıtılma süresi Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerinde belirtilen süreyi aşamaz.

Paylara ilişkin temettü, kıstelyevm esası uygulanmaksızın, hesap dönemi sonu itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın dağıtılır.

Dönem içerisinde kâr payı dağıtımı yapılmamıştır.

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları'na göre hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci

Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 442.655.712,00 TL net dönem zararı gerçekleşmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 11.04.2023 tarihli kararı ile; kar dağıtım yapılmamasına, zararın geçmiş yıl zararlarına eklenmesine ve yapılacak ilk genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir. 09.05.2023 tarihinde, Şirket merkezimizde gerçekleştirilen, 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısında; Yönetim Kurulu'nun kar payı dağıtılmamasına ilişkin teklifi genel kurulun onayına sunulmuş ve kar dağıtılmaması katılanların oy birliğiyle kabul edilmiştir. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1149231>).

7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

Faaliyetlerine 1968 yılında karma yem üreticisi olarak başlayan Banvit, 1984 yılında piliç eti üretimine de adım attı. Türkiye'de ilk defa temizlenmiş ve poşetlenmiş taze piliç üretimini gerçekleştiren Banvit, 2001 yılında önce hindi eti, ardından da tüketilmeye hazır ileri işlenmiş hazır gıdalar ve şarküteri ürünlerinin üretimine başladı. Elâzığ, İzmir, Bandırma'da üç farklı lokasyonda üretim yapılmaktadır. Üretimi yapılmış malların iç piyasaya satışı ve ihracatının yapılması ana faaliyet alanıdır.

Sektöründe 53 yılı geride bırakan Banvit, üretim portföyünde yer alan çiğ piliç ve hindi eti ürünleri, soslu ürünler grubu, tüketilmeye hazır pişmiş ürünler ve şarküteri ürünleri ile müşterilerine günlük olarak servis veren, ülkemizin lider gıda kuruluşlarından birisidir. Banvit'in vizyonu "Türkiye'nin lider piliç ve piliç eti ürünleri şirketi olarak konumumuzu güçlendirmek" olarak belirtilmiştir. Misyonu "Tüketici ve müşterilerimizin beklentilerini, yaratıcı, kaliteli ve lezzetli şekilde karşılamak; tüketicilerimizin sağlıklı ve uygun fiyatlı protein ile beslenmesini sağlamak; çevreye, hayvan refahına ve çalışan mutluluğuna duyarlı olmak" olarak konumlandırılmıştır.

Banvit, ana markası ile satılan ürünlerin yanı sıra müşteri tipleri ve ihtiyaçlarına uygun olarak alt markaları ile de hizmet vermektedir.

8) Teşvikler

Şirketin, sektör ayırımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Yatırım teşvik belgeleri (Gümrük Vergisi muafiyeti, KDV istisnası, kurumlar vergisi avantajları),
- Tarımsal ürünlerde ihracat iadeleri
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Sosyal güvenlik kurumu teşvikleri
- Sigorta primi işveren hissesi desteği.

9) İşletmenin Gelişimi

Şirketimizin 2023 ilk 3 ay mamul piliç eti üretimi, geçen yıl aynı döneme göre 0.5% artmıştır. Mamul hindi operasyonu Mart 2023 sonu itibari ile operasyonuna son vermiş ve üretimde %69'luk bir düşüş olmuştur. İleri işlenmiş ürünlerde yeni kapasite etkisi ile %8,9'luk bir artış vardır.

Üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin yaklaşık %12,2'si ihraç edilmiştir. Yurtiçi satışlar 2022 yılı tüm yılda geçen yıla göre %2,6 oranında artmıştır.

Genel Türkiye kanatlı üretimi, TÜİK üzerinden güncellenmektedir. Her ayın ortasında, 2 ay önceki veri kapanışı bilgisi gelmektedir. TÜİK verilerine göre, 2023 Ocak-Şubat döneminde, iç piyasaya gönderilen piliç miktarı bir önceki yıl aynı döneme göre %6,4 artarken, ihraç edilen miktarda ise %32,2'lik bir azalış yaşanmıştır.

Toplam üretimde 2023 yılı Ocak-Şubat ayları 2022 yılı aynı döneme göre %3 oranında azalmıştır. Toplam Türkiye piliç üretimi 2022 yılı ilgili dönemde 380 bin ton iken 2023 yılı aynı dönemde 368 bin ton seviyelerine gelmiştir.

10) Ürünler

Şirkette üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Bandırma/İzmir/Elazığ - PİLİÇ	Bandırma - İLERİ İŞLEM
Bütün	Şarküteri (+Salam, Sosis, Sucuk, Jambon)
Bonfile Göğüs	Çiğ Döner
Göğüs	Pişmiş Döner
Sırtlı Göğüs	Hazır Ürün (+Çıtırlar, Burger, Köfte, Kebap, Özel ürünler)
Baget	
Kemikli Kalça	
Kemiksiz Kalça	
But	
Kalçalı But	
Kanat	
Ciğer	
Katı (Tavuk taşlık)	
Tavuk ayağı	
Diğer(Kanat ucu, Kuyruk, mekanik sıyrılmış et)	

11) Satışlardaki Gelişmeler

Yurtiçi olarak 2023 ilk çeyrek - 2022 ilk çeyrek olarak bakıldığında; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında, 2023 yılının ilk çeyreğinde, 2022 ilk çeyrek rakamlarına göre net ciroda %84,7 artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%80,6
Toplam Mamul Hindi	-%27,3
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	%123,2
Toplam	%84,7

Yurtdışı olarak 2023 ilk çeyrek - 2022 ilk çeyrek olarak bakıldığında ise; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında, 2023 yılının ilk çeyreğinde 2022 ilk çeyrek rakamlarına göre net ciroda %8,0 artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%10,3
Toplam Mamul Hindi	-%23,2
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	%2,1
Toplam	%8,0

F. Risk Yönetimi

1) Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü, izlenmesi, sorumlularının belirlenmesi ve etkilerini azaltmak için aksiyon planlarının oluşturulması amacıyla Risk ve İç Kontrol bölümü tarafından risk haritası ve risk yönetim politikaları oluşturulmuştur.

Söz konusu politikalar, şirket bünyesinde risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme,

raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite'nin amacı yönetmelikler ve yasal mevzuat kapsamında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur.

G. Diğer Hususlar

1) Teşkilat Yapısı

Şirketimiz Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 Bandırma-Balıkesir adresinde bulunan ana merkezi ve şubeleri aracılığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. 31.03.2023 tarihi itibarıyla faaliyet göstermekte olan şubelerimiz aşağıdaki gibidir:

İzmir Akalan Kesimhane Şubesi*
İzmir Yem Fabrikası Şubesi
İzmir Armutlu Kesimhane Şubesi
İzmir Sarnıç Şubesi
Elazığ Kesimhane Şubesi
Elazığ Yem Fabrikası Şubesi
Elazığ Kuluçkahane Şubesi
Pamukçu Kuluçkahane Şubesi
İstanbul Hadımköy Satış Şubesi
İstanbul Kadıköy Satış Şubesi
Halkalı Satış Şubesi**
Kartal Satış Şubesi
Muğla Satış Şubesi
Fethiye Satış Şubesi
Bodrum Satış Şubesi
Trakya Satış Şubesi
Ankara Esenboğa Satış Şubesi
Ankara Satış Şubesi

Samsun Satış Şubesi
Kayseri Satış Şubesi
Söke Satış Şubesi
Bursa Satış Şubesi
Kemerburgaz Satış Şubesi
Adana Satış Şubesi

*28.02.2023 tarihinde KAP'ta yayımlanan duyurumuzda, hindi iş kolu faaliyetlerinin sonlandırılmasına karar verildiği açıklanmıştı. Hindi iş kolu faaliyetlerinin sona ermesi nedeniyle, bu iş kolu faaliyetlerinin yürütüldüğü İzmir Akalan Kesimhane Şubesi'nin kapanış işlemleri tamamlanarak şube sicilden terkin edilmiştir. İlgili şubenin kapanışına dair Yönetim Kurulu kararı 03.04.2023 tarihinde tescil edilmiş ve 04.04.2023 tarihli Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

**12.04.2023 tarihinde KAP'ta yayımlanan duyurumuzla açıklandığı üzere, Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun, 12.04.2023 tarihli kararı ile, Atatürk Mah. İkitelli Cad. Firmalar Blok No: 178b İç Kapı No: 3 Küçükçekmece/İstanbul adresinde kayıtlı, Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi Anonim Şirketi Halkalı Satış Şubesi'nin kapatılmasına karar verilmiştir.

2) Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamına giren, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmaları, şirketimiz tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayanmakta olup, şirketimiz tarafından çevresel ve sosyal risk yönetimindeki etkileri değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarına dair özet Ek olarak eklenmiştir.

3) Önemli Gelişmeler

• Antalya Satış Şubesi'nin Açılmasına Karar Verilmesi – 14.03.2023

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 14.03.2023 tarihli kararıyla, Antalya İli Kepez İlçesi Menderes Mahallesi 10 No.lu Sokak Dış Kapı No: 27 adresinde, "Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi Anonim Şirketi Antalya Satış Şubesi" ("Antalya Satış Şubesi") unvanıyla bir şube açılmıştır.

• Finans Direktörü Ataması – 09.01.2023

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 09.01.2023 tarihli kararıyla; Sayın Levent Aytimur, Finans Direktörü olarak atanmıştır.

- **Borçlanma Aracı İhracına İlişkin SPK Onayı – 23.01.2023**

05.12.2022 tarihinde yayımlanan duyurumuzda açıkladığımız; 1 yıllık süre içerisinde yurtiçinde, halka arz edilmeksizin, nitelikli yatırımcıya satılmak üzere; Türk Lirası cinsinden, toplam 2.500.000.000 TL (İkiMilyarBeşYüzMilyonTürkLirası) tutara kadar, vadesi en çok 3 yıl olacak şekilde tahvil ve/veya finansman bonusu ihracı için 12.12.2022 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na iletmış olduğumuz başvurumuz, Kurul'un 19.01.2023 tarih ve 3/63 numaralı kararı ile onaylanmıştır.

- **Deprem Bölgesine Gönderilen Bağış ve Yardımlar Hakkında – 15.02.2023**

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 06.03.2023 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.02.2023 tarih ve 8/174 sayılı kararı uyarınca 06.02.2023 tarihinde meydana gelen depremler nedeniyle, 1.500.000 TL tutara kadar, nakdi ve/veya aynı bağış ve yardımın, doğrudan ve/veya bağış toplamaya yetkili kuruluşlar aracılığıyla deprem bölgelerine gönderilmesine ve bu kararın yapılacak ilk genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir. Karar genel kurulun onayına sunulmuş olup 09.05.2023 tarihli genel kurul toplantısında onaylanmıştır.

- **Hindi İş Kolu Faaliyetlerinin Sonlandırılması – 28.02.2023**

Şirketimiz faaliyetlerinde verimliliğin ve karlılığın artırılmasına yönelik gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında, ciromuz içerisinde yalnızca %3 paya sahip olan hindi üretiminin, Şirketimiz karlılığına önemli bir katkısı bulunmadığı tespit edilmiş olup; Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28.02.2023 tarihli toplantısında, Şirket kaynaklarının ve iş gücünün daha verimli kullanılması ve karlılığın artırılması amacıyla, hindi iş kolu faaliyetlerinin sonlandırılmasına karar verilmiştir.

- **Türkiye Orman İşçileri Sendikası Yetki İptali Davası – 13.03.2023**

KAP'ta 13.09.2022 tarihinde yayımlanan açıklamamızda, Türkiye Orman İşçileri Sendikası'nın ("Sendika"), Şirketimizde toplu iş sözleşmesi yapma yetkisinin iptali için Şirketimiz tarafından hukuki işlemlerin başlatıldığı duyurulmuştu. Bu kapsamda açılan davanın reddine karar verilmiş olup; ilgili karara istinaden, 13.03.2023 tarihinde, Şirketimizce istinaf kanun yoluna başvurulmuştur.

4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

- **Yönetim Kurulu Üyelerinin Atanması – 09.05.2023**

Şirketimizin 09.05.2023 tarihli 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu'nda yönetim kurulu üyesi atanması yapılmış olup Igor Fonseca Marti, Fadi Felfeli, Fabio Luis Mendes Mariano, Davide Luigi Vimercati, Feras Abdulaziz M H Al-Naama, Ali Ferda Elerman

(Bağımsız Üye), Selim Taşo (Bağımsız Üye) ve Meral Kurdaş (Bağımsız Üye) yönetim kurulu üyeliğine 3 yıl süreyle atanmışlardır.

- **2023 Yılı Bağımsız Denetim Şirketinin Belirlenmesi – 09.05.2023**

Şirketimizin 09.05.2023 tarihli 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu'nda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2023 yılı hesap dönemi konsolide finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Eren Bağımsız Denetim A.Ş. (Grant Thornton) belirlenmiştir.

Ek-1

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Banvit BRF olarak sadece tüketicilerimizin yaşamlarına lezzet ve pratiklik katan ürünler üretmekle kalmıyor aynı zamanda faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik konularını da odağımıza alarak gerçekleştiriyoruz. Doğadaki karbon ayak izini azaltmak amacıyla; eğitim çalışmalarından enerjiye, geri dönüşümlü ambalajlardan tasarruf tedbirlerine, hayvan refahından atık yönetimine kadar uzanan farklı alanlarda uygulamalar yürütüyoruz. BRF'in sürdürülebilirlik planı ve ilgili politikaları çerçevesinde ÇSY (çevresel, sosyal ve yönetim) esaslarını Şirketimizin gelecek vizyonuna dahil etme taahhütümüzü pekiştiriyoruz.

BRF'nin, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan UN Global Compact ile uyumlu olarak belirlediği, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından yola çıkarak sürdürülebilirlik planı ve politikası kapsamında 2030 Vizyonu ile ilgili olarak ÇSY esaslarına yönelik hedefler belirledik.

Kapsam dahilinde olduğumuz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları;

SKA-1 (Yoksulluğa Son)

SKA-2 (Açlığa Son)

SKA-3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam)

SKA-5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği)

SKA-6 (Herkes İçin Temiz Su ve Sanitasyon)

SKA-8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme)

SKA-9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı)

SKA-10 (Eşitsizliklerin Azaltılması)

SKA-12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim)

SKA-13 (İklim Eylemi)

SKA-15 (Karasal Yaşam)

SKA-16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar)

1. Strateji ve Hedefler

a. Hayvan Refahı

b. Gıda İsrafının Azaltılması ve Sıfır Atık

c. Net Sıfır Taahhütü (Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3)

d. Ağaçlandırma Çalışmaları

e. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kültürel Etkileşim

f. Çalışan Hak ve Menfaatleri

g. Kurumsal Yönetim İlkeleri

2. Sürdürülebilirlik Çalışmaları

a. Hayvan Refahı

2025 yılına kadar BRF bünyesindeki grup şirketlere ait tesislerin, %100'ünün Hayvan Refahı kapsamında onaylanması hedeflenmektedir. BRF, İster istismar ister ihmal yoluyla olsun, hayvanlara yapılan kötü muameleye karşı sıfır tolerans taahhüdünde bulunur. Ayrıca 2025 yılına kadar kümes hayvanlarının entegrasyonunun %100'ünde çevresel zenginleştirmenin kullanılması hedeflenmektedir.

“İyi Tarım Uygulamaları” kapsamında broiler (etlik piliç) yetiştirici çiftliklerimizde 2023 yılının sonuna kadar en az %50'sinin sertifikalandırılması hedeflenmektedir. Ayrıca damızlık broiler (etlik piliç) yetiştirici çiftliklerimizin 100%'ü “İyi Tarım Uygulamaları” sertifikasına sahiptir.

b. Gıda İsrafının Azaltılması ve Sıfır Atık

Banvit BRF olarak faaliyetlerimizi, aynı zamanda gıda israfının önlenmesi konusunu da dikkate alarak yürütüyoruz. Üretim entegrasyonumuz sıfır gıda kaybı modeli ile faaliyet gösteriyor. Üretim sürecinde oluşan tüm organik atıkları işleyen ve geri kazanılmasını sağlayan rendering tesislerine sahibiz. Burada, ortaya çıkan ham madde üretimini özellikle balık yemi veya evcil hayvan yemi üreten firmalara satarak, hayvan beslenmesine katkı sağlamış oluyoruz.

Bu çalışmalarımıza ilave olarak, geçen yılın Mart ayında lansmanını gerçekleştirdiğimiz ve gıda israfının azaltılmasına yönelik olarak hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik projemiz Akıllı Çocuk Sofrası'nın çalışmalarına da devam ediyoruz. Bilinçli gıda tüketimi ve gıda israfı konularının, dünyamızın geleceği ve yeni nesiller açısından taşıdığı önemin bilincindeyiz. Hem bir gıda üreticisi hem de sürdürülebilirlik hedefleri arasında “gıda israfının önlenmesi” olan bir kuruluş olarak, bu amaçla Akıllı Çocuk Sofrası projemizi başlattık. Çalışmalarımızda toplumumuz ve dünyamızın geleceğine olumlu katkılar sağlamak üzere, gıda israfının en çok gerçekleştiği noktalardan biri olan “evlere” odaklandık. Çocuklar ve ebeveynleri için bilinçli gıda tüketimi ile gıda israfı konularında alanlarında uzman danışmanlar tarafından hazırlanan faydalı içerikleri, projemize ait web sitemiz akillicocuksofrasi.com ve sosyal medya hesaplarımızdan paylaşmayı sürdürüyoruz.

Şirket olarak tüm tesislerimizde, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca verilen “Sıfır Atık” belgelerine de sahip olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

c. Net Sıfır Taahhüdü

Şirketimizin “Net Sıfır Taahhüdü”, 2040 yılına kadar Sera Gazı emisyonlarını, Kapsam – 1 (doğrudan) ve Kapsam – 2 (Enerji Dolaylı) olmak üzere emisyonları %35 azaltmayı

hedeflemektedir. Ayrıca “Net Sıfır Taahhüdü” 2040 yılına kadar Kapsam – 3’deki emisyonları (Şirketin değer zincirindeki diğer dolaylı emisyonlar) %12,3’ünü nötralize etme taahhüdünü içermektedir.

Gezegeneğimizin ısınmasını sınırlama çabalarını uyumlu hale getirmeyi amaçlayan küresel bir girişim olan Bilime Dayalı Hedefler Platformu’na (SBTi) katıldık.

Sürdürülebilirlik stratejimiz ve iklim sorununun işletmemiz üzerindeki potansiyel etkileri doğrultusunda, üretim zincirinde doğal kaynak kullanımı, yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon kontrolünde verimliliğimizi artırmaya çalıştık.

2030 yılına kadar operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan emisyonları (Kapsam 1) ve enerji tüketiminden kaynaklananları (Kapsam 2) %35 azaltmayı hedefliyoruz.

Ayrıca değer zincirimizin bir parçası olan dolaylı emisyonları ise %12,3 azaltmayı hedefliyoruz.

c.1 Atık Su Geri Kazanımı

Global şirketimiz BRF’in 2040 yılında “Net Sıfır” hedefi doğrultusunda, Banvit BRF olarak biz de tüm operasyonlarımızda sürdürülebilirlik hedefiyle ilerliyoruz.

2022 yılında Bandırma ana kampüsümüzde yer alan “Atık Su Geri Kazanım Tesisi” sayesinde arıttığımız suyun ortalama %43’ünü içme suyu kalitesinde yeniden geri kazandık. Böylece doğal kaynakları kullanmak yerine atık suyun geri kazanımını sağlayarak yer altı su kaynaklarını korumayı sürdürdük.

2020 yılında, 2025 yılına kadar tüm tesislerimizdeki su kullanımımızı %13 oranında azaltmayı hedeflemiştik. 2020 yılından 2022 yıl sonuna kadar piliç eti üretiminde tüm tesislerimiz toplamında kg başına %9,73 su tasarrufu sağladık.

c.2 Enerji Tasarrufu

2030 yılına kadar da yine tüm tesislerimizde kullandığımız enerjinin en az %50’sini temiz kaynaklardan karşılama hedefimiz bulunuyor.

Kojenerasyon tesisinde doğalgaz ile elektrik ve ısı üretimi sağlanarak enerji kategorisinde CO2 emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz. Tesisten kazandığımız ısı, proseslerde kullanılmak üzere sıcak su ve buhar üretimine destek olmaktadır. Bunun yanı sıra üretim tesislerimizde yetiştiricilik faaliyetlerinin yürütüldüğü alanlarda güneş panelleri ile hem enerji tasarrufu sağlanmakta hem de sera gazı salınımı azaltılmaktadır.

2030 yılına kadar elektrik tüketimimizin %50'sini yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı hedefliyoruz. 2021 yılında sahip olduğumuz I-REC sertifikası çerçevesinde, Türkiye genelinde bulunan üretim tesislerimizde satın aldığımız 80.000 MWH elektrik enerjisini yenilenebilir kaynaklardan sağladık.

c.3 Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Taahhüdü

Ambalaj taahhüdümüz doğrultusunda kullandığımız ambalaj malzemelerinin geri dönüştürülebilir nitelikte olması için bu oranı 2025'e kadar %100'e çıkartmak için çalışıyoruz.

d. Ağaçlandırma Projeleri

2021 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ana üretim kampüsümüzün bulunduğu Bandırma'da, Tarım ve Orman Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü'nün destekleriyle 20 bin ağaçlık Banvit BRF Ormanları projesini hayata geçirerek, ilk fidanları toprakla buluşturduk.

2022 yılı içinde yine üretim entegrasyonlarımızın yer aldığı bölgeler olan Elazığ ve Manisa'da 20 bin fidanı daha toprakla buluşturduk.

e. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kültürel Etkileşim

Banvit BRF olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz içerisinde gördüğümüz bir diğer konu ise toplumsal cinsiyet eşitliği. Toplumsal yaşamda kadın gücü ve emeğine büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunun önemine işaret etmek için bir farkındalık kampanyası gerçekleştirdik. Kampanyamızda aile içi iş bölümünde eşitliğin önemine vurgu yaptık ve "Ev işi sadece kadının işi değildir", "hayat müşterektir" mesajlarını verdik.

İşe önce çalışanlarımızdan başlayıp, "Türkiye Sürdürülebilirlik Akademisi" işbirliği ile çalışma arkadaşlarımıza toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verdik, tesislerimizde bilgilendirici afişlere yer verdik. İç iletişim çalışmalarımıza paralel, dijital platformlarda yayınladığımız filmimizde, şirketimizin farklı departmanlarında çalışan çiftlerin evlerine konuk olduk. Filmimizde rol alan oyuncular ve filmin seslendirmesi gönüllü çalışanlarımız tarafından gerçekleştirildi. İç iletişim kanallarıyla çalışanlarımızın, sosyal medya ve dijital kanallar ile tüketicilerimizin konu hakkındaki farkındalığını artırmayı hedefledik.

Ayrıca Şirketimiz, 2025 yılına kadar, "Woman Leadership" programı kapsamında üst düzey kadın çalışan oranını %30' çıkarmayı hedeflemiştir.

Hazırladığımız bu farkındalık kampanyamızla Ekim ayında Reklamcılar Derneği'nin 34.'sünü düzenlediği 'Kristal Elma Ödülleri'nde 'Reklamda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği' kategorisinde ödüle değer görüldük.

f. Çalışan Hak ve Menfaatleri

Şirketimiz, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları ilkelerini benimsemektedir.

Çalışanlar yıllık ücretli izin yardımı, evlenme/doğum/ölüm yardımları, muvazzaf askerlik yardımı, çocuk/öğrenim yardımları, tamamlayıcı sağlık sigortası, yasal sürelerin üzerinde yıllık izin hakkı ile ihbar müddeti ve tazminatı uygulanmaktadır. Tüm çalışanlara yemek ve vasıta yardımları, kıdemli işçiliğe teşvik yardımı, bazı çalışanlara özel sağlık sigortası, yönetici ve üzeri çalışanlara ise kurum katkılı bireysel emeklilik gibi sosyal haklar sağlanmaktadır. Mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlara kreş yardımı sunulmaktadır.

Eğitim programları; şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine ve Kalite, İSG, Çevre, Enerji ve Bilgi Yönetim Sistemleri Politikasının temel ilkelerinin hayata geçirilmesine katkı sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Yetişkin eğitime uygun çeşitli eğitim metotlarının kullanıldığı; iş başı, sınıf, yurt içi / yurt dışı eğitim ve konferanslar gibi pek çok öğrenme olanağı sunulan şirkette e-eğitimler de şirket geneli kapsamda değerlendirilmektedir.

6331 sayılı yasa gereği, çalışanların yasal hak ve sorumluluklarla ilgili, karşı karşıya buldukları tehlike ve risklerle ilgili, alınması gereken tedbirler ile ilgili iş sağlığı ve güvenliği konularındaki bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri verilmeye devam edilmektedir.

g. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu ilkelerin yanı sıra gönüllü ilkelere uyum konusunda azami özen ve gayret göstermektedir.

Şirketimiz, Sürdürülebilirlik kapsamında, menfaat sahipleri ve paydaşlarımızla etkileşimi artırmak üzere çalışmalarımıza devam etmektedir.

Bu kapsamda sosyal sorumluluk projeleri ve çeşitli etkinlikler ile farkındalığı artırmak üzere çalışmalar yürütülmektedir.

3. Sürdürülebilirlik Çalışmalarının İzlenmesi ve Takibi

Şirketimizin sürdürülebilirlik çalışmalarından sorumlu üst düzey yöneticiler tarafından, yılda en az 1 kere Yönetim Kurulu'na bilgi verilmekte ve Yönetim Kurulumuz tarafından çalışmalar takip edilmektedir.

4. Sürdürülebilirlik Çalışmalarına Yönelik Raporlamalar ve Duyurular

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yürütülen faaliyetler ile belirlenen hedefler ve gerçekleştirme oranları hakkında bilgilere yer verilmektedir. Ayrıca yenilenmekte olan Şirketimiz kurumsal internet sitesinde Sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik detaylı bilgilere yer verilecektir.

İlerleyen dönemlerde Sürdürülebilirlik Raporu'nda herhangi bir değişiklik olması durumunda ilgili değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir.