



**BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ
ANONİM ŞİRKETİ
01 OCAK 2020 - 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİ
YILLIK FAALİYET RAPORU**



A. Genel Bilgiler	02
1) Raporun Dönemi	02
2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler	02
3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı	02
4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar	02
5) Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler	03
6) Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri	05
7) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler	05
8) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	05
9) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	05
B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	06
1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı	06
2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler	06
C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları	07
D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	07
1) Yatırım Faaliyetleri	07
2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri	07
3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler	08
4) Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler	08
5) Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar	08
6) Hukuki Konular	09
a) Davalar	09
b) İdari-Adli Yaptırımlar	09
7) Genel Kurullar	09
8) Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri	09
9) Şirketler Topluluğu	09
a) İşlemler	09
b) İşlemlere İlişkin Açıklamalar	09

E. Finansal Durum	10
1) Mali Tabloların Özeti	10
2) Önemli Oranlar	10
3) Mali Güç	10
4) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar	11
5) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı	11
6) Kâr Payı Dağıtımı	11
7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri	11
8) Teşvikler	11
9) İşletmenin Gelişimi	12
10) Ürünler	12
11) Satışlardaki Gelişmeler	13
F. Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirilmesi	14
1) Kurumsal Risk Yönetimi	14
2) Riskin Erken Saptanması Komitesi	14
3) İleriye Dönük Riskler	14
G. Diğer Hususlar	15
1) Merkez Dışı Örgütler	15
2) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi	15
3) Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi	15
4) Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi	15
5) İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler	15
6) Paydaşlara Bilgi	16
7) Şirketler Topluluğunda Ana Şirket'in Faaliyet Raporları	16
Ek-1: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Bağımsızlık Beyanı	17
Ek-2: Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	19

A. Genel Bilgiler

1) Raporun Dönemi

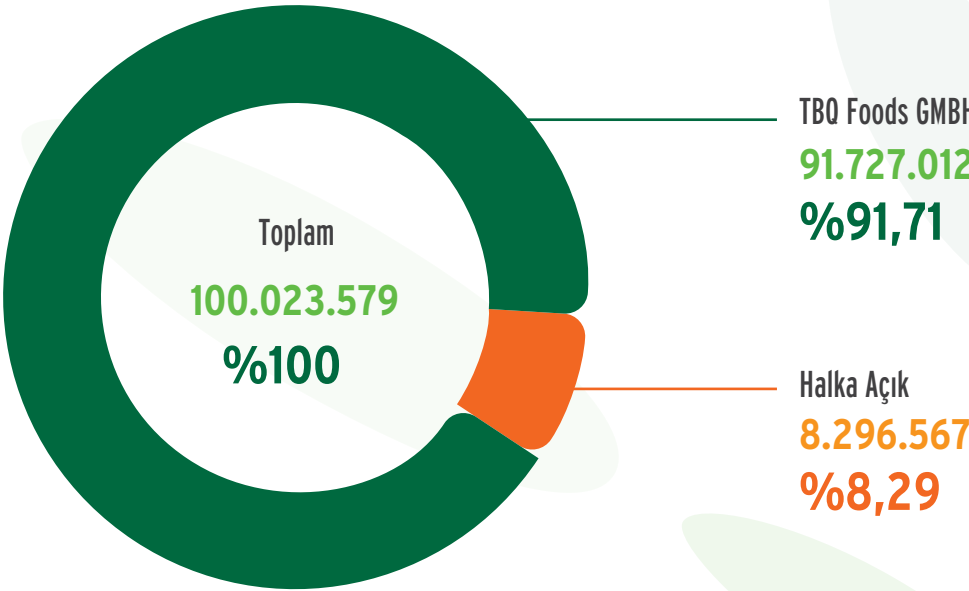
01.01.2020 - 31.12.2020

2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler

Ticaret Unvanı	Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	4153
Vergi Dairesi	Bandırma
Vergi Numarası	1400036590
Merkez Adres Bilgileri	Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 Bandırma-Balıkesir
Merkez Telefon ve Faks Bilgileri	Tel: (0266) 733 86 00 Pbx Faks: (0266) 733 86 18 Pbx
İnternet Sayfası	www.banvitas.com
Kayıtlı Sermaye Tavanı	300.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	100.023.579 TL

3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ortaklar Pay Adedi (%)



Dönem içerisinde ortaklık yapısı ve sermaye dağılımında bir değişiklik olmamıştır.

4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamakta olup, her pay sahibini bir (1) oy hakkı bulunmaktadır.

5) Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve ilgili düzenlemeler gereğince şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde 15 Mayıs 2020 tarihinde yapılan ve Bandırma Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 20 Mayıs 2020 tarihinde tescil edilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, şirket esas sözleşmesinin 8. maddesi gereğince ikisi Bağımsız Üye olmak üzere yedi (7) Yönetim Kurulu Üyesi üç (3) yıl süreyle görev yapmak üzere Genel Kurul'ca seçilmiştir.

31.12.2020 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Görev Süresi
Patricio Santiago Rohner	Yönetim Kurulu Başkanı	15.05.2020 - 15.05.2023
Carlos Alberto Bezerra De Moura	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	15.05.2020 - 15.05.2023
Igor Fonseca Marti	Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 - 15.05.2023
Davide Luigi Vimercati	Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 - 15.05.2023
Feras Abdulaziz M H Al.Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 - 15.05.2023
Orhan Cem	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 - 15.05.2023
Levent Avni Ersalman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 - 15.05.2023

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Lorival Nogueira Luz Junior görevinden istifa etmiş olup, görev süresini tamamlamak üzere Carlos Alberto Bezerra de Moura, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak atanmış ve Genel Kurul'da onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket ana sözleşmesinin 9. maddesinde yazan hususlarda Şirket'in Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda belirtilmiş olup bağımsızlık beyanları Ek-1'de verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Patricio Santiago Rohner	Yönetim Kurulu Başkanı	BRF - Uluslararası Pazarlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı
Carlos Alberto Bezerra De Moura	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	BRF - Finanstan Sorumlu Başkan Yardımcısı
Igor Fonseca Marti	Yönetim Kurulu Üyesi	BRF - Uluslararası Pazarlar Finans Direktörü
Davide Luigi Vimercati	Yönetim Kurulu Üyesi	Qatar Investment Authority - Yatırım Direktörü
Feras Abdulaziz M H Al.Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	Qatar Investment Authority - Uzman
Orhan Cem	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Darüşşafaka Vakfı - Eğitim Komitesi Üyesi
Levent Avni Ersalman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	McKinsey & Company - Kıdemli Dış Danışman

A. Genel Bilgiler

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Denetim Komitesi 2020 yılı içerisinde 4 defa toplanmış ve SPK Mevzuatı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu Üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2020 yılı içerisinde 6 defa toplanmış ve SPK Mevzuatı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu Üyeleri toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi ise dönem içinde toplanmamıştır.

Komiteler tarafından yıl içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2020 yılı içerisinde 22 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri, toplantıların tamamına düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Üst Yönetim 31.12.2020 tarihi itibarıyla:

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Tolga Gündüz	Genel Müdür	16.10.2019
Ahmet Ersöz	Mali İşler Direktörü	06.04.2020
Nerdin Alp	Satış Direktörü	06.04.2001
Christine Maziero Castro	Üretim Direktörü	01.11.2019
Nurgül Çakır	Hukuk Müdürü	01.08.2018
Turgan Tüzüner	Lojistik Müdürü	02.01.2018
Çiğdem Kızılay Karaoğlu	Kalite Güvence Müdürü	01.01.2000
Behiç Gülşen	İnsan Kaynakları Müdürü	03.02.2020
Yasemin Gürleroğlu	Pazarlama Müdürü	18.05.2020

Üst Yönetim'de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Behiç Gülşen, Şirketimizin İnsan Kaynakları Müdürü pozisyonuna 3 Şubat 2020 tarihi itibarıyla göreve başlamak üzere atanmıştır.

Kurumsal İlişkiler Müdürü olarak görev yapan Gülcan Bozdemir Şirketimizdeki görevinden 18 Şubat 2020 tarihi itibarıyla ayrılmıştır.

Ahmet Ersöz 6 Nisan 2020 itibarıyla Şirketimiz Mali İşler Direktörü (CFO) olarak atanmıştır.

Yasemin Gürleroğlu, Şirketimizin Pazarlama Müdürü pozisyonuna 18 Mayıs 2020 tarihi itibarıyla göreve başlamak üzere atanmıştır.

6) Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

15 Mayıs 2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyelerine 2020 yılı için TTK'nın 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

7) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket çalışanları herhangi bir sendikaya üye olmayıp, toplu sözleşmeye imza atmamıştır.

Çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler, ikramiyeler ve sosyal yardımlar ile izinler başlığı altında sınıflanmıştır.

İkramiyeler ve sosyal yardımlar; ikramiyeler, bayram harçlığı, yakacak yardımı, yıllık ücretli izin yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı (işçinin ölümü, eş, çocuk, anne, baba, bakmakla yükümlü olduğu kardeş ölümü, iş kazası ile ölüm, işçinin iş kazası nedeniyle ölümünde kanuni mirasçılarına), muvazzaf askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı (anaokul, ilkokul, ortaokul, lise ve yüksek öğrenim), yemek yardımı ve vasıta yardımudur.

İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni, kamu dava izni ve doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2020-31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	31.12.2020	31.12.2019
Beyaz Yaka	716	681
Mavi Yaka	4.505	3.875
Toplam	5.221	4.556

8) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmıştır.

Söz konusu şablonlara <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a1415f4d990141601902e33250> internet bağlantısından erişilebilir.

İl 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporları" başlıklı 8'inci maddesi çerçevesinde açıklamalarımızı içeren Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı Ek-2'de yer almaktadır.

9) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

(TL)	31.12.2020	31.12.2019
Yönetim Kurulu Üyeleri	430.000	360.000
Üst Düzey Yöneticiler	9.513.735	4.510.219
Toplam	9.943.735	4.870.219

Şirket'in 15 Mayıs 2020 Tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu Üyelerine ücret ödenmemesi ve Genel Kurul'u takip eden aydan başlamak üzere, bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine aylık brüt 20.000-TL ücret ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin hepsine özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yönetim personeline sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim ve diğer ödemeleri içermektedir.

Şirket içerisinde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

1 Ocak 2020 ile 31 Aralık 2020 tarihleri arasında; üst düzey 9 yönetici için toplam 9.513.735,29 TL'lik ödeme gerçekleştirilmiştir. Ek olarak, Sermaye Piyasası denetçisi 2 kişi için 430.000,00 TL'lik huzur hakkı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar ve sigortaların toplam tutarı 90.372 TL'dir.

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Banvit, Ar-Ge çalışmaları ile tüketici ve müşterilerinin tüm beklentilerine cevap vermeyi hedeflemektedir.

01.01.2020-31.12.2020 döneminde Ar-Ge çalışmalarını yeni ürün çalışmaları ve revizyonları, tedarikçisi olunan firmaların talepleri ve ihracat çalışmaları oluşturmaktadır. Bu talepler doğrultusunda 73 yeni ürün çalışması yürütülmüş, 13 adedinin onaylanmıştır. 285 adet girdide, 79 adet ambalajda alternatif tedarikçi çalışması yapılmış, 95 adet onaylanmıştır. Yasal düzenlemeler, pazarlama, satış ve üretim talepleri doğrultusunda 248 adet ürün ve ambalaj iyileştirme-geliştirme çalışmaları sürdürülmüş ve 175 adedi onaylanmıştır. Satın alma ile birlikte 18 maliyet düşürme projesi yürütülmüş ve 10 tanesi tamamlanmıştır."

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1) Yatırım Faaliyetleri

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 37.987.402 TL'dir (31 Aralık 2019: 46.856.708 TL).

2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim Birimi; kurumsal yönetim süreçleri ile ilgili Yönetim Kurulu'na bağımsız ve tarafsız güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetini gerçekleştirir. İç Denetim faaliyetleri; yönetsel hesap verebilirliğin yerleşmesi, iş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, şirket faaliyetlerinin yasa ve yönetmeliklere uygunluğu konularında, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerine makul bir güvence sağlama amacını taşır. İç Denetim faaliyetleri; Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından oluşturulan "Uluslararası İç Denetim Standartları"na göre yürütülmektedir. İç Denetim Birimi "Banvit İç Denetim Tüzüğü" ile uyumlu olarak çalışır ve denetim bulgularını risk ortadan kalkıncaya kadar takip eder.

İç Kontrol Birimi; Şirket'i etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması faaliyetlerini yürütmektedir. İç Kontrol Birimi "kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme" den oluşan temel iç kontrol bileşenlerine göre güvenilir mali raporlama ve risklerin etkin yönetimi amacını taşır.

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin, esas faaliyet alanları ve Şirket'in sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket	Kurulduğu Ülke	Başlıca Faaliyetler	İştirak Oranları	
			31.12.2020	31.12.2019
Nutrinvestments B.V.	Hollanda	Holding Şirketi	%100,00	%100,00
Banvit Enerji ve Elektrik Üretim Limited Şirketi	Türkiye	Enerji Üretimi	%100,00	%100,00
Banvit ME FZE	Birleşik Arap Emirlikleri	Pazarlama ve Satış	%100,00	%100,00
Banvit Foods S.R.L.	Romanya	Üretim, Pazarlama ve Satış	%100,00	%100,00

Banvit'in bağlı ortaklığı olan Nutrinvestments B.V. holding faaliyeti göstermek amacıyla Amsterdam, Hollanda'da 18 Ağustos 1999'da Limited Şirket olarak kurulmuştur.

Banvit'in bağlı ortaklığı Banvit Enerji, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'ndan gerekli lisans alınarak, enerji kaynaklarının üretim tesislerinde elektrik enerjisine dönüştürülmesi için üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralınması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı amacıyla 14 Mayıs 2009 tarihinde kurulmuş olup, 5 Haziran 2009 tarihinde ticaret sicile kaydı yapılmıştır.

Nutrinvestment B.V. bağlı ortaklığı olan Banvit ME FZE, körfez ülkelerine Grup'un ürünlerinin pazarlanması ve satışı hususunda faaliyet göstermek üzere, 16 Temmuz 2012 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nde, Jebel Ali Serbest Bölgesi'nde, serbest bölge şirketi olarak kurulmuştur.

Nutrinvestment B.V. bağlı ortaklığı olan Banvit Foods SRL, tahıl ve yem üretimi faaliyeti göstermek amacıyla Otopeni, Romanya'da Ağustos 1999 tarihinde Limited Şirket olarak kurulmuştur.

4) Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

5) Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketimizin 2020 yılı hesap ve işlemlerinin, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 660 sayılı Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde bağımsız denetimi için KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine 15 Mayıs 2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da karar verilmiştir.

Şirketimiz 2020 yılı hesap dönemi için 3568 sayılı Kanun, ilgili diğer kanunlar ve mevzuata uygun olarak yıllık kurumlar vergisi beyannamesi ve bunlara ekli mali tablolar ile bildirimlerin denetim ve tasdik işlerinin yapılması konusunda PWC YMM A.Ş. ile 10.01.2020 tarihinde sözleşme imzalamıştır.

6) Hukuki Konular

a) Davalar

Şirket Yönetimi, devam etmekte olan davalara ilişkin karşılık tutarlarını Hukuk Birimi ve şirket dışı uzman avukat görüşlerini dikkate alarak söz konusu davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilmesi durumunda ortaya çıkacak yükümlülükleri güvenilir bir biçimde yönetimin en iyi tahminine dayanan olası nakit çıkışları üzerinden belirlemektedir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda 6.969.584 TL dava karşılığı söz konusudur. (31 Aralık 2019: 4.753.391 TL)

b) İdari / Adli Yaptırımlar

Bulunmamaktadır.

7) Genel Kurullar

Şirketimiz Olağan Genel Kurul toplantıları, Sermaye Piyasası Kanunu ve TTK'nın ilgili hükümlerine ve şirket esas sözleşmesine uygun olarak yapılmakta olup, alınan kararlar Şirketimizce zamanında yerine getirilmektedir. Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin Olağan Genel Kurul toplantısı 15 Mayıs 2020 tarihinde yapılmıştır.

15 Mayıs 2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 2019 yılı kârının dağıtılmamasına ilişkin karar onaylanmıştır

8) Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirketimizin 2020 yılı içinde kamu kurum ve kuruluşlarına; eğitim, yemek, kurumsal sosyal sorumluluk, bakım onarım vb. yardımlara ilişkin yapmış olduğu bağışların toplam tutarı 4.746.640 TL'dir. (2019: 4.354 TL)

9) Şirketler Topluluğu

a) İşlemler

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca; Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporda "Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2020 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirket'i zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

b) İşlemlere İlişkin Açıklamalar

Bulunmamaktadır.

E. Finansal Durum

1) Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. 31.12.2020 ve 31.12.2019 tarihli mali tablolar bağımsız denetimden geçmiştir.

Özet Finansal Durum Tablosu

(TL)	(Denetimden Geçmiş) 1 Ocak - 31 Aralık 2020	(Denetimden Geçmiş) 01 Ocak - 31 Aralık 2019
Dönen Varlıklar	1.905.767.722	1.181.283.004
Duran Varlıklar	763.021.452	866.647.529
Toplam Varlıklar	2.668.789.174	2.047.930.533
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.130.947.153	659.008.003
Uzun Vadeli Yükümlülükler	534.143.157	294.775.927
Öz Kaynaklar	1.003.698.864	1.094.146.603
Toplam Kaynaklar	2.668.789.174	2.047.930.533

Özet Kâr veya Zarar Tablosu

(TL)	(Denetimden Geçmiş) 1 Ocak - 31 Aralık 2020	(Denetimden Geçmiş) 01 Ocak - 31 Aralık 2019
Hasılat	3.677.878.355	3.439.333.548
Brüt Kâr	223.343.953	527.409.178
FVÖK	(184.939.025)	201.497.349
FAVÖK	24.007.979	386.429.317
Net Dönem Kârı/(Zararı)	(199.747.810)	110.570.814

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2) Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak - 31 Aralık 2020	01 Ocak - 31 Aralık 2019
Brüt Kâr Marjı	6,07	15,33
FVÖK Marjı	(5,03)	5,86
FAVÖK Marjı	0,65	11,24
Net Kâr/(Zarar) Marjı	(5,43)	3,21
Hisse Başına Kâr/(Zarar)	(1,997)	1,105

3) Mali Güç

Şirket'in sermayesinin TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde karşılıksız kalmadığı ve Şirket'in borca batık olmadığı tespit edilmiştir.

4) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

5) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde herhangi bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

6) Kâr Payı Dağıtımı

Şirket esas sözleşmesinin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 23. maddesinde kârın tespit ve dağıtımı şu şekilde açıklanmıştır:

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurul'ca kararlaştırılır. Ancak dönem sonu kâr payının dağıtılma süresi Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerinde belirtilen süreyi aşamaz.

Paylara ilişkin temettü, kistelyevm esaslı uygulanmaksızın, hesap dönemi sonu itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın dağıtılır.

15 Mayıs 2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 2019 yılı kârının dağıtılmamasına ilişkin karar onaylanmıştır.

7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

Faaliyetlerine 1968 yılında karma yem üreticisi olarak başlayan Banvit, 1984 yılında piliç eti üretimine de adım attı. Türkiye'de ilk defa temizlenmiş ve poşetlenmiş taze piliç üretimini gerçekleştiren Banvit, 2001 yılında önce hindi eti, ardından da tüketilmeye hazır ileri işlenmiş hazır gıdalar ve şarküteri ürünlerinin üretimine başladı. Elâzığ, İzmir, Bandırma'da üç farklı lokasyonda üretim yapılmaktadır. Üretimi yapılmış malların iç piyasaya satışı ve ihracatının yapılması ana faaliyet alanıdır.

Sektöründe 52 yılı geride bırakan Banvit, üretim portföyünde yer alan çiğ piliç ve hindi eti ürünleri, soslu ürünler grubu, tüketilmeye hazır pişmiş ürünler ve şarküteri ürünleri ile müşterilerine günlük olarak servis veren, ülkemizin lider gıda kuruluşlarından birisidir. Banvit'in vizyonu "Türkiye'nin lider piliç ve piliç eti ürünleri şirketi olarak konumumuzu güçlendirmek" olarak belirtilmiştir. Misyonu "Tüketici ve müşterilerimizin beklentilerini, yaratıcı, kaliteli ve lezzetli şekilde karşılamak; tüketicilerimizin sağlıklı ve uygun fiyatlı protein ile beslenmesini sağlamak; çevreye, hayvan refahına ve çalışan mutluluğuna duyarlı olmak" olarak konumlandırılmıştır.

Banvit, ana markası ile satılan ürünlerin yanı sıra müşteri tipleri ve ihtiyaçlarına uygun olarak alt markaları ile de hizmet vermektedir.

8) Teşvikler

Şirket'in, sektör ayırımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Yatırım teşvik belgeleri (kurumlar vergisi avantajları),
- Tarımsal ürünlerde ihracat iadeleri
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Sosyal güvenlik kurumu teşvikleri
- Sigorta primi işveren hissesi desteği.

9) İşletmenin Gelişimi

2020 dördüncü çeyrek sonunda mamul piliç eti üretiminde geçen yıl aynı döneme oranla yaklaşık %1,3'lük bir artış, mamul hindi üretiminde %15,7'lik bir düşüş, ileri işlenmiş ürünlerde %1,8'lik düşüş yaşanmıştır.

Üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin ise yaklaşık %21'i ihraç edilmiştir. 2020 yılı Ocak-Aralık döneminde iç satışlarda %0,6'lık artış gerçekleşirken, ihracatta ise %3,2'lik artış yaşanmıştır.

TÜİK verilerine göre, 2020 yılı Ocak-Aralık döneminde, iç piyasaya gönderilen piliç miktarı bir önceki yıl aynı döneme göre %0,1 düşerken, ihraç edilen miktar %7,8 artış göstermiştir.

Toplam üretimde 2020 yılı Ocak-Aralık ayları 2019 yılı aynı döneme göre %0,1 oranında azalmıştır. Toplam Türkiye piliç üretimi 2019 yılı tümünde 2138 bin ton iken 2020 yılında 2136 bin ton seviyelerine doğru biraz gerilemiştir.

10) Ürünler

Şirkette üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Bandırma	İzmir	Elâziğ
Tavuk Göğsü	Tavuk Göğsü	Tavuk Göğsü
Tavuk Budu	Tavuk Budu	Tavuk Budu
Tavuk Ayağı	Tavuk Ayağı	Tavuk Ayağı
Tavuk Taşlığı	Tavuk Taşlığı	Tavuk Taşlığı
Tavuk Kıyma	Tavuk Kıyma	Tavuk Kıyma
Tavuk Uyluğu	Tavuk Uyluğu	Tavuk Uyluğu
Tavuk Bacağı	Tavuk Bacağı	Tavuk Bacağı
Tavuk Kanadı	Tavuk Kanadı	Tavuk Kanadı
Tavuk-Parça	Tavuk-Parça	Tavuk-Parça
Tavuk-Bütün	Tavuk-Bütün	Tavuk-Bütün
Tavuk-Diğer	Tavuk-Diğer	Tavuk-Diğer
İleri İşlenmiş Ürün-Pane	Hindi Göğüs	
İleri İşlenmiş Ürün-Soğuk Kesim	Hindi Ayak	
İleri İşlenmiş Ürün-Çiğ Döner	Hindi Kanat	
İleri İşlenmiş Ürün-Pişmiş Döner	Hindi-Bütün	
İleri İşlenmiş Ürün-Diğer	Hindi-Diğer	

11) Satışlardaki Gelişmeler

Yurt içi-yurt dışı toplamında Mamul Piliç, Hindi ve İleri İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında 2019 4. çeyrek rakamlarına göre brüt ciroda %7,2 net ciroda %5,5 artış gerçekleşmiştir. Artan maliyetler, pandemi etkisi sebebiyle fiyatlara yansıtılmamıştır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%6,9
Toplam Mamul Hindi	-%3
Toplam İleri İşlenmiş Ürün	%1,9
Toplam	%5,5

Yurt içi olarak bakıldığında; Mamul Piliç, Hindi ve İleri İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında 2019 yılı rakamlarına göre brüt ciroda %7, net ciroda %4,8 artış gerçekleşmiştir. Ana grup Piliç net ciro artışı %7,8 olarak gerçekleşmiştir.

Sadece yurt içi satışlara bakıldığında üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%7,3
Toplam Mamul Hindi	-%7,0
Toplam İleri İşlenmiş Ürün	-%0,8
Toplam	%4,8

Mamul Piliç, Hindi ve İleri İşlenmiş Ürün satışlarının iadelerinde 2019 faaliyet dönemi rakamlarına göre (TL) %24,6 azalma gerçekleşmiştir.

2019 yıllık satış ile kıyaslandığında 2020 yılında Covid etkisi ile Food Service kanalında kayıp %24,6 iken bu kayıp Perakende kanalı ile telafi edilmiştir.

F. Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirilmesi

1) Kurumsal Risk Yönetimi

Şirket'in varlıklarını, itibarını, kârlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü, izlenmesi, sorumlularının belirlenmesi ve etkilerini azaltmak için aksiyon planlarının oluşturulması amacıyla iç kontrol bölümü tarafından risk haritası ve risk yönetim politikaları oluşturulmuştur.

Söz konusu politikalar, şirket bünyesinde risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirket'in maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite'nin amacı yönetmelikler ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur.

3) İleriye Dönük Riskler

Piyasa / Fiyat Riskleri: Şirket faaliyet gösterdiği sektör sebebiyle üretim girdileri olan hammadde ve kur fiyatlarındaki dalgalanmalar, üretim çıktısı olan mamül et fiyatında meydana gelen dalgalanmalar ve perakende sektörde hızlı tüketime konu olması gereken ürünlerin üretiminde faaliyet göstermesinden dolayı fiyat değişim risklerine maruz kalmaktadır.

Kur Riski: Şirket'in gerçekleştirdiği satış, tahsilat ve ödeme işlemlerinde (kredi geri ödemeleri, tedarikçi ödemeleri, enerji ödemeleri, diğer ödemeler vb.) fonksiyonel para birimi dışındaki para birimleri ile yapmaları durumunda kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in kur riski yönetiminde temel yaklaşımı, fonksiyonel para birimi dışında gerçekleştirilen işlemlerde, ilgili işlemlerden kaynaklanan kur riskini türev işlemler aracılığı ile uygun finansal araçlar yardımıyla yönetmektedir.

Faiz Riski: Faiz oranlarında değişimler sonucunda Şirket'in finansman giderlerinde artış meydana gelebilir. Şirket faiz riskini, dengeli faiz yapısına sahip bir finansal varlık-yükümlülük portföyü oluşturarak yönetmektedir. Şirketimizin maruz kaldığı faiz risklerinin yönetilmesi amacıyla kredi portföyü ve nakit akış projeksiyonları esas alınarak durasyon hesaplanmakta ve olası faiz değişimlerinde yaşanacak kazanç/kayıp tutarları duyarlılık analizleri ile ölçülmektedir.

Likidite Riskleri: Şirketimiz verimliliğini artırmak amacıyla sürekli olarak gelişen üretim teknolojilerini bünyesine katmak ve artan talebi karşılayabilmek için kapasite artırmaya yönelik yüksek tutarlı yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırım maliyetlerinin bir kısmını satış gelirlerinden karşılarken bir kısmını da finansal piyasalardan temin etmektedir. Doğru planlama yapılmadığı durumlarda mali yükümlülükler zamanında, yeterli seviyede ve uygun maliyette karşılanamayabilir. Bu nedenle şirket, likidite ihtiyaçlarını kredi kullanımı ve geri ödemeler ile nakit akış projeksiyonları izleyerek yönetmektedir. Şirket; kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için uygun likidite riski yönetimi yapısı oluşturmuştur. Şirket, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak likidite riskini yönetmektedir.

Karşı Taraf Riski: Karşılıklı finansal ilişki içinde olduğumuz tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucunda Şirketimiz finansal açıdan zarara uğrayabilir. Şirketimizin karşı taraf riski yönetiminde temel yaklaşımı karşı taraf riskine maruz değerlerin dengeli ve ölçülebilir seviyede dağıtılmasıdır. Müşterilerimizin risk pozisyonları sürekli olarak izlenmekte ve limit aşımalarında teminat tamamlama çağrısı yapılmaktadır. Bu risklere ilave olarak oluşabilecek iç ve dış kaynaklı stratejik, operasyonel, finansal ve diğer alanlardaki riskler iç kontrol tarafından sürekli olarak takip edilmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

G. Diğer Hususlar

1) Merkez Dışı Örgütler

Bulunmamaktadır.

2) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

3) Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

4) Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Çalışanlar yıllık ücretli izin yardımı, evlenme/doğum/ölüm yardımları, muvazzaf askerlik yardımı, çocuk/öğrenim yardımları, tamamlayıcı sağlık sigortası, yasal sürelerin üzerinde yıllık izin hakkı ile ihbar müddeti ve tazminatı uygulanmaktadır. Tüm çalışanlara yemek ve vasıta yardımları, kıdemli işçiliğe teşvik yardımı, bazı çalışanlara özel sağlık sigortası, yönetici ve üzeri çalışanlara ise kurum katkılı bireysel emeklilik gibi sosyal haklar sağlanmaktadır.

Eğitim programları; Şirket'in stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine ve Kalite, İSG, Çevre, Enerji ve Bilgi Yönetim Sistemleri Politikasının temel ilkelerinin hayata geçirilmesine katkı sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Yetişkin eğitime uygun çeşitli eğitim metotlarının kullanıldığı; iş başı, sınıf, yurt içi / yurt dışı eğitim ve konferanslar gibi pek çok öğrenme olanağı sunulan şirkette e-eğitimler de şirket geneli kapsamda değerlendirilmektedir.

6331 sayılı yasa gereği, çalışanların yasal hak ve sorumluluklarla ilgili, karşı karşıya buldukları tehlike ve risklerle ilgili, alınması gereken tedbirler ile ilgili iş sağlığı ve güvenliği konularındaki bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri verilmeye devam edilmektedir.

5) İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirket'in ana ortağı TBQ Foods GMBH'dir. Şirket ile ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden bu notta açıklanmamıştır.

Şirket ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

İlişkili Taraplardan Ticari Alacaklar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
BRF Foods GMBH	1.959.653	2.668.813
BRF Global GMBH	13.641.854	4.221.311
Federal Foods LLC	2.085.544	2.435.550
Federal Foods Qatar	-	780.181
BRF Foods GMBH-Dubai Şubesi	-	568.071
Toplam	17.687.051	10.673.926

İlişkili taraflardan ticari alacaklar genellikle son ürün, hammadde ve sabit kıymet satışı ve gönderilen sermaye avanslarından kaynaklanmaktadır.

G. Diğer Hususlar

İlişkili Tarafalara Ticari Borçlar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
BRF S.A.	266.831	1.550.016
BRF GMBH Austria	271.797	-
Federal Foods LLC	-	63.888
Toplam	538.628	1.613.904

İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle alınan kredi ve faizlerinden ve sipariş avanslarından doğmaktadır.

İlişkili Tarafalara Satışlar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Federal Foods LLC	16.822.424	30.650.079
BRF Foods GMBH	15.678.134	26.288.194
BRF Global GMBH	71.426.396	18.309.328
Federal Foods Qatar	629.139	-
Toplam	104.556.093	75.247.601

İlişkili taraflara olan önemli satışlar genellikle hammadde ve son ürün ve hizmet satış işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

İlişkili Taraplardan Alımlar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Federal Foods LLC	282.644	5.312.326
BRF Foods GMBH	101.553	-
Al Wafi	2.123.973	-
Toplam	2.508.170	5.312.326

İlişkili taraflardan olan alımlar genellikle kredi faizleri ve sabit kıymet alım işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla mevcut bakiyeler teminatsız ve ödemeleri nakit bazlıdır. 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yılda, şirket ilişkili taraflardan alacaklarına ilişkin herhangi bir şüpheli alacak karşılığı ayırmamıştır (31 Aralık 2019: Yoktur).

6) Paydaşlara Bilgi

Bulunmamaktadır.

7) Şirketler Topluluğunda Ana Şirketin Faaliyet Raporları

Bulunmamaktadır.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ BAĞIMSIZLIK BEYANI

24/02/2021

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin ("**Şirket**") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket esas sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında bağımsız üye olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son 5 (beş) yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son 5 (beş) yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine gelecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağılı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabilecek olduğumu,
- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde 6 (altı) yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin 3'ten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin 5'ten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına şahsımın tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

kabul, beyan ve taahhüt ederim.



Levent Avni Ersalman

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ BAĞIMSIZLIK BEYANI

24/02/2021

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin ("**Şirket**") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket esas sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında bağımsız üye olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son 5 (beş) yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son 5 (beş) yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine gelecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağılı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabilecek olduğumu,
- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde 6 (altı) yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin 3'ten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin 5'ten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına şahsımın tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

kabul, beyan ve taahhüt ederim.

Orhan Cem

Ek-2: Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. ("Şirket"), faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiş olup Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn.")'na ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri aynen benimsenerek uygulanmaya çalışılmıştır.

İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

