



**Banvit Bandırma Vitaminli
Yem Sanayi Anonim Şirketi
01 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021
Hesap Dönemi
Ara Dönem Faaliyet Raporu**

22 Şubat 2022

İçindekiler

A. Genel Bilgiler

- 1) Raporun Dönemi
- 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler
- 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
- 4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar
- 5) Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler
- 6) Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri
- 7) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
- 8) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 9) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- 1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı
- 2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkanlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- 1) Yatırım Faaliyetleri
- 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
- 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler
- 4) Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- 5) Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar
- 6) Hukuki Konular
 - a) Davalar
 - b) İdari-Adli Yaptırımlar
- 7) Genel Kurullar
- 8) Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 9) Şirketler Topluluğu
 - a) İşlemler
 - b) İşlemlere İlişkin Açıklamalar

E. Finansal Durum

- 1) Mali Tabloların Özeti
- 2) Önemli Oranlar
- 3) Mali Güç
- 4) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar
- 5) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı
- 6) Kar Payı Dağıtımı
- 7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri
- 8) Teşvikler
- 9) İşletmenin Gelişimi
- 10) Ürünler
- 11) Satışlardaki Gelişmeler

F. Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirilmesi

- 1) Kurumsal Risk Yönetimi
- 2) Riskin Erken Saptanması Komitesi
- 3) İleriye Dönük Riskler

G. Diğer Hususlar

- 1) Teşkilat Yapısı
- 2) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
- 3) Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi
- 4) Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi
- 5) Sürdürülebilirlik İlkeleri
- 6) İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler
- 7) Paydaşlara İlişkin Bilgi
- 8) Şirketler Topluluğunda Ana Şirketin Faaliyet Raporları

Ek-1: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Bağımsızlık Beyanı

Ek-2: Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Ek-3: Banvit BRF Sürdürülebilirlik Çalışmaları

A. Genel Bilgiler

1) Raporun Dönemi

01.01.2021 – 31.12.2021

2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler

| | |
|----------------------------------|--|
| Ticaret Unvanı | Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. |
| Ticaret Sicil Numarası | 4153 |
| Vergi Dairesi | Bandırma |
| Vergi Numarası | 1400036590 |
| Merkez Adres Bilgileri | Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 Bandırma-Balıkesir |
| Merkez Telefon ve Faks Bilgileri | Tel: (0266) 733 86 00 Pbx Faks: (0266) 733 86 18 Pbx |
| İnternet Sayfası | www.banvitas.com |
| Kayıtlı Sermaye Tavanı | 300.000.000 TL |
| Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye | 100.023.579 TL |

3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

TBQ Foods GMBH

91.727.012 TL

%91,71



Diğer (Halka Açık)
8.296.567 TL

%8,29

Sermaye 100.023.579 TL

Dönem içerisinde doğrudan ortaklık yapısı ve sermaye dağılımında bir değişiklik olmamıştır.

Marfrig Global Foods S.A. Şirketimizin dolaylı hâkim ortağı BRF S.A.'nın %31.66'sını temsil eden paylarını satın alarak ortak olmuştur. Söz konusu satın alma işlemi neticesinde, Marfrig Global Foods S.A. %17,42 oranındaki dolaylı iştirakiyle Şirketimizin dolaylı pay sahibi olmuştur.

4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamakta olup, her pay sahibini bir (1) oy hakkı bulunmaktadır.

5) Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve ilgili düzenlemeler gereğince şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde 15 Mayıs 2020 tarihinde yapılan ve Bandırma Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 20 Mayıs 2020 tarihinde tescil edilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, şirket esas sözleşmesinin 8.maddesi gereğince ikisi bağımsız üye olmak üzere yedi (7) Yönetim Kurulu üyesi üç (3) yıl süreyle görev yapmak üzere Genel Kurulca seçilmiştir.

31.12.2021 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri:

| Yönetim Kurulu Üyesi | Görevi | Görev Süresi |
|---------------------------------|----------------------------------|--|
| Igor Fonseca Marti (*) | Yönetim Kurulu Başkanı | 15.05.2020 – 15.05.2023 |
| Fadi Felfeli (*) | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | 15.05.2023'e kadar görev süresini tamamlamak üzere TTK 363 uyarınca atanmıştır. (Genel Kurul onayına sunulacaktır) |
| Carlos Alberto Bezerra De Moura | Yönetim Kurulu Üyesi | 15.05.2020 – 15.05.2023 |
| Davide Luigi Vimercati | Yönetim Kurulu Üyesi | 15.05.2020 – 15.05.2023 |
| Feras Abdulaziz M H Al-Naama | Yönetim Kurulu Üyesi | 15.05.2020 – 15.05.2023 |
| Orhan Cem | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 15.05.2020 – 15.05.2023 |
| Levent Avni Ersalman | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 15.05.2020 – 15.05.2023 |

* Yönetim kurulu başkanı Patricio Santiago Rohner'in yönetim kurulu üyeliğinden ve yönetim kurulu başkanlığı görevinden istifa etmesi nedeniyle, Yönetim Kurulumuz tarafından kalan süreyi tamamlamak üzere TTK'nın 363. maddesi uyarınca Fadi Felfeli'nin yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesine ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görevlendirilmesine ve Igor Fonseca Marti Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevlendirilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Şirketimiz tarafından 25.11.2021 tarihinde KAP'ta yapılan özel durum açıklamasında da belirtildiği şekilde Şirketimizin yönetim kurulu üyeliğinden istifa etmiş olan Yönetim Kurulu Üyesi Patricio Santiago Rohner yerine kalan süreyi tamamlamak üzere Fadi Felfeli'nin yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere TTK'nın 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak atanmasına karar verilmiştir. Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinden Igor Fonseca Marti'nin Yönetim Kurulu Başkanı, Fadi Felfeli'nin ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak 1 yıl süreyle görevlendirilmesine karar verilmiştir.

A. Genel Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket ana sözleşmesinin 9.maddesinde yazan hususlarda şirketin Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlığına İlişkin Beyanları

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda belirtilmiş olup bağımsızlık beyanları Ek-1'de verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

| Yönetim Kurulu Üyesi | Görevi | Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler |
|---------------------------------|----------------------------------|--|
| Igor Fonseca Marti | Yönetim Kurulu Başkanı | BRF – Uluslararası Pazarlar Finans Direktörü |
| Fadi Felfeli | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | GCC & Turkey DDP Executive Director |
| Carlos Alberto Bezerra De Moura | Yönetim Kurulu Üyesi | BRF – Finanstan Sorumlu Başkan Yardımcısı |
| Davide Luigi Vimercati | Yönetim Kurulu Üyesi | Qatar Investment Authority – Yatırım Direktörü |
| Feras Abdulaziz M H Al-Naama | Yönetim Kurulu Üyesi | Qatar Investment Authority – Uzman |
| Orhan Cem | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | Darüşşafaka Vakfı üyesi |
| Levent Avni Ersalman | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | McKinsey & Company – Kıdemli Dış Danışman |

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur.

Denetim Komitesi 2021 yılı içerisinde 4 defa toplanmış ve SPK Mevzuatı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2021 yılı içerisinde 6 defa toplanmış ve SPK Mevzuatı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu üyeleri toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2021 yılı içerisinde 4 defa toplanmış ve SPK mevzuatı çerçevesinde çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu üyeleri toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Komiteler tarafından yıl içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2021 yılı içerisinde 28 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantıların tamamına düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Üst Yönetim- 31.12.2021 tarihi itibariyle:

| Adı Soyadı | Görevi | Göreve Başlama Tarihi |
|--------------------------|--|------------------------------|
| Tolga Gündüz | Genel Müdür | 16.10.2019 |
| Christine Maziero Castro | Üretim Direktörü | 01.11.2019 |
| Ahmet Ersöz | Mali İşler Direktörü | 06.04.2020 |
| Nerdin Alp | Satış Direktörü | 06.04.2001 |
| Turgan Tüzüner | Lojistik Direktörü | 02.01.2018 |
| Yasemin Gürleroğlu | Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü | 18.05.2020 |
| Gökçen Aslan Özşar | İnsan Kaynakları Direktörü | 27.09.2021 |
| Çiğdem Kızılay Karaoğlu | Kalite Güvence Müdürü | 01.01.2000 |
| Miray Ilıksoy Baran | Hukuk Müdürü | 23.09.2021 |

Üst Yönetim'de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Hukuk Müdürü olarak görev yapan Sayın Nurgül Çakır, 09 Eylül 2021 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Yerine 23.09.2021 tarihi itibarıyla Sayın Miray Ilıksoy Baran atanmıştır.

İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapan Sayın Behiç Gülşen, 28 Şubat 2021 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Yerine 27.09.2021 tarihi itibarıyla Sayın Gökçen Aslan Özşar atanmıştır.

6) Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

12 Kasım 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üyelerine 2021 yılı için TTK'nın 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

7) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket çalışanlarımızın ücret ve yan hakları herhangi bir toplu iş sözleşmesine tabi değildir.

Çalışanlarımıza baz maaşlarının yanı sıra ikramiye, evlenme yardımı, sağlık sigortası, Şirket yıllık kar payından ödeme, ürün yardımı, yemek yardımı ve vasita yardımı sunmaktayız.

İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, süt izni şeklindedir.

A. Genel Bilgiler

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2021- 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

| | 31.12.2021 | 31.12.2020 |
|---------------|--------------|--------------|
| Beyaz Yaka | 715 | 716 |
| Mavi Yaka | 4.473 | 4.505 |
| Toplam | 5.188 | 5.221 |

8) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmıştır.

Şablona <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a1415f4d990141601902e33250> internet bağlantısından erişilebilir.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporları" başlıklı 8'inci maddesi çerçevesinde açıklamalarımızı içeren Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı Ek-2'de yer almaktadır.

9) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

12 Kasım 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Sermaye Piyasası Kurul'un 13.10.2021 tarihli ve E-29833736-110.03.03-11752 sayılı yazısı ve Ticaret Bakanlığı'nın 20.10.2021 tarihli ve E-50035491-431.02-00068337297 sayılı yazısı gerekli onaylar alınarak Şirket esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulunun Yetkileri" başlıklı 9. Maddesi, "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 10. Maddesi, "Genel Kurul" başlıklı 14. Maddesi, "Toplantı Yeri" başlıklı 15. Maddesi, "Rey" başlıklı 18. Maddesi, "Vekil Tayini" başlıklı 19. Maddesi ve "Karın Tesbiti ve Dağıtım" başlıklı 23. Maddesinin tadiline karar verilmiştir.

Esas sözleşme değişiklikleri, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, TTK ve diğer ilgili mevzuata uyum ve/veya atıfların düzenlenmesi, elektronik genel kurul ve yönetim kurul düzenlemelerinin eklenmesi amacıyla gerçekleştirilmiştir. Esas sözleşme tadil tasarısına ve olağan genel kurul tutanağına KAP üzerinden ulaşılabilir.

B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

| (TL) | 31.12.2021 | 31.12.2020 |
|------------------------|-------------------|------------------|
| Yönetim Kurulu Üyeleri | 480.000 | 360.000 |
| Üst Düzey Yöneticiler | 12.157.761 | 4.510.219 |
| Toplam | 12.637.761 | 4.870.219 |

Şirketin 12 Kasım 2021 Tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmemesi ve Genel Kurul'u takip eden aydan başlamak üzere, bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık brüt 20.000-TL olmak üzere, toplam yıllık brüt 480.000 TL ücret/ huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin hepsine özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yönetim personeline sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim ve diğer ödemeleri içermektedir.

Şirket içerisinde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

1 Ocak 2021 ile 31 Aralık 2021 tarihleri arasında; üst düzey yöneticilere toplam 11.714.049,87 TL'lik ödeme gerçekleştirilmiş ve 443.711,27 TL SGK işveren kesintisi yapılmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar ve sigortaların toplam tutarı 824.651 TL'dir.

C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Banvit, Ar-Ge çalışmaları ile tüketici ve müşterilerinin tüm beklentilerine cevap vermeyi hedeflemektedir.

01.01.2021 – 31.12.2021 döneminde Ar-Ge çalışmalarını; yeni ürün çalışmaları ve revizyonları, tedarikçisi olunan firmaların talepleri ve ihracat çalışmaları oluşturmaktadır. Bu talepler doğrultusunda 82 yeni ürün çalışması yürütülmüş, 19 adedi onaylanmıştır. 218 adet girdide, 89 adet ambalajda alternatif tedarikçi çalışması yapılmış, 87 adet onaylanmıştır. Yasal düzenlemeler, pazarlama, satış ve üretim talepleri doğrultusunda 281 adet ürün ve ambalaj iyileştirme-geliştirme çalışmaları sürdürülmüş ve 131 adedi onaylanmıştır. Satın alma ile birlikte maliyet düşürme projeleri yürütülmektedir ve 10 tanesi tamamlanmıştır.

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1) Yatırım Faaliyetleri

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 145.659.702 TL'dir. (31 Aralık 2020: 37.987.402 TL).

2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim birimi; kurumsal yönetim süreçleri ile ilgili yönetim kuruluna bağımsız ve tarafsız güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetini gerçekleştirir. İç Denetim faaliyetleri; yönetsel hesap verebilirliğin yerleşmesi, iş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, şirket faaliyetlerinin yasa ve yönetmeliklere uygunluğu konularında, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerine makul bir güvence sağlama amacını taşır. İç Denetim faaliyetleri; Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından oluşturulan "Uluslararası İç Denetim Standartları" na göre yürütülmektedir. İç denetim birimi "Banvit İç Denetim Tüzüğü" ile uyumlu olarak çalışır ve denetim bulgularını risk ortadan kalkıncaya kadar takip eder.

İç Kontrol birimi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması faaliyetlerini yürütmektedir. İç Kontrol birimi "kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme" den oluşan temel iç kontrol bileşenlerine göre güvenilir mali raporlama ve risklerin etkin yönetimi amacını taşır.

3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin, esas faaliyet alanları ve şirketin sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

| Şirket | Kurulduğu Ülke | Başlıca Faaliyetler | İştirak Oranları | |
|--|---------------------------|----------------------------|------------------|------------|
| | | | 31.12.2021 | 31.12.2020 |
| Nutrinvestments B.V. | Hollanda | Holding Şirketi | %100,00 | %100,00 |
| Banvit Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş. | Türkiye | Enerji Üretimi | %100,00 | %100,00 |
| Banvit ME FZE | Birleşik Arap Emirlikleri | Pazarlama ve Satış | %100,00 | %100,00 |
| Banvit Foods S.R.L. | Romanya | Üretim, Pazarlama ve Satış | %0* | %100,00 |

Banvit'in bağlı ortaklığı olan Nutrinvestments B.V. holding faaliyeti göstermek amacıyla Amsterdam, Hollanda'da 18 Ağustos 1999'da Limited Şirket olarak kurulmuştur.

Banvit'in bağlı ortaklığı Banvit Enerji, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'ndan gerekli lisans alınarak, enerji kaynaklarının üretim tesislerinde elektrik enerjisine dönüştürülmesi için üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı amacıyla 14 Mayıs 2009 tarihinde kurulmuş olup, 5 Haziran 2009 tarihinde ticaret sicile kaydı yapılmıştır.

Nutrinvestment B.V. bağlı ortaklığı olan Banvit ME FZE, körfez ülkelerine Grup'un ürünlerinin pazarlanması ve satışı hususunda faaliyet göstermek üzere, 16 Temmuz 2012 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nde, Jebel Ali Serbest Bölgesi'nde, serbest bölge şirketi olarak kurulmuştur.

Nutrinvestment B.V. bağlı ortaklığı olan Banvit Foods SRL, tahıl ve yem üretimi faaliyeti göstermek amacıyla Otopeni, Romanya'da Ağustos 1999 tarihinde Limited Şirket olarak kurulmuştur.

*Şirketimiz tarafından 4 Mayıs 2021 tarihinde yapılan KAP açıklaması doğrultusunda, Şirketimizin %0,01 oranında pay sahibi olduğu ve Şirketimizin %100 pay sahibi olduğu Nutrinvestment B.V.'nin %99,99 oranında pay sahibi olduğu Banvit Foods S.R.L.'nin paylarının tamamının Aaylex System Group S.A.'ya devir işlemleri 04.05.2021 tarihinde tamamlanmıştır. Söz konusu pay devir işlemi sonucunda, Banvit Foods S.R.L. Şirketimiz iştirakleri arasından çıkmıştır.

D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

4) Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

5) Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirketimizin 2021 yılı hesap ve işlemlerinin, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 660 sayılı Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde bağımsız denetimi için KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine 12 Kasım 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da karar verilmiştir.

Şirketimiz 2021 yılı hesap dönemi için 3568 sayılı Kanun, ilgili diğer kanunlar ve mevzuata uygun olarak yıllık kurumlar vergisi beyannamesi ve bunlara ekli mali tablolar ile bildirimlerin denetim ve tasdik işlerinin yapılması konusunda PWC YMM A.Ş. ile 15.01.2021 tarihinde sözleşme imzalamıştır.

6) Hukuki Konular

a) Davalar

Şirket Yönetimi, devam etmekte olan davalara ilişkin karşılık tutarlarını Hukuk Birimi ve şirket dışı uzman avukat görüşlerini dikkate alarak söz konusu davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilmesi durumunda ortaya çıkacak yükümlülükleri güvenilir bir biçimde yönetimin en iyi tahminine dayanan olası nakit çıkışları üzerinden belirlemektedir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda 7.569.374 TL dava karşılığı söz konusudur. (31 Aralık 2020: 6.969.584 TL)

b) İdari-Adli Yaptırımlar

Bulunmamaktadır.

7) Genel Kurullar

Şirketimiz Olağan Genel Kurul toplantıları, Sermaye Piyasası Kanunu ve TTK'nın ilgili hükümlerine ve şirket esas sözleşmesine uygun olarak yapılmakta olup, alınan kararlar şirketimizce zamanında yerine getirilmektedir. Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin Olağan Genel Kurul toplantısı 12 Kasım 2021 tarihinde yapılmıştır.

12 Kasım 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 2020 yılı karının dağıtılmamasına karar verilmiştir.

8) Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirketimizin 2021 yılı içinde kamu kurum ve kuruluşlarına; eğitim, yemek, kurumsal sosyal sorumluluk, bakım onarım vb. yardımlara ilişkin yapmış olduğu bağışların toplam tutarı 57.740 TL'dir. (2020: 4.746.640,34 TL). Buna ek olarak 1.074.941,43 TL tutarında sosyal sorumluluk projesine katkı sağlanmıştır.

9) Şirketler Topluluğu

a) İşlemler

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca; Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporda "Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2021 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

b) İşlemlere İlişkin Açıklamalar

Bulunmamaktadır.

E. Finansal Durum

1) Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. 31.12.2021 ve 31.12.2020 tarihli mali tablolar bağımsız denetimden geçmiştir.

Özet Finansal Durum Tablosu

| (TL) | (Denetimden Geçmiş) 1 Ocak - 31 Aralık 2021 | (Denetimden Geçmiş) 01 Ocak - 31 Aralık 2020 |
|----------------------------------|--|---|
| Dönen Varlıklar | 3.014.522.850 | 1.905.767.722 |
| Duran Varlıklar | 897.961.586 | 763.021.452 |
| Toplam Varlıklar | 3.912.484.436 | 2.668.789.174 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 2.164.440.081 | 1.130.947.153 |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 503.947.312 | 534.143.157 |
| Öz Kaynaklar | 1.244.097.043 | 1.003.698.864 |
| Toplam Kaynaklar | 3.912.484.436 | 2.668.789.174 |

Özet Kâr veya Zarar Tablosu

| (TL) | (Denetimden Geçmiş) 1 Ocak - 31 Aralık 2021 | (Denetimden Geçmiş) 01 Ocak - 31 Aralık 2020 |
|--------------------------------|--|---|
| Hasılat | 5.321.483.536 | 3.677.878.355 |
| Brüt Kar | 679.592.785 | 223.343.953 |
| FVÖK | 173.542.956 | (184.939.025) |
| FAVÖK | 425.822.880 | 24.007.979 |
| Net Dönem Karı/(Zararı) | 95.150.799 | (199.747.810) |

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2) Önemli Oranlar

| (%) | 1 Ocak - 31 Aralık 2021 | 01 Ocak - 31 Aralık 2020 |
|---------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Brüt Kar Marjı | 12,77 | 6,07 |
| FVÖK Marjı | 3,26 | (5,03) |
| FAVÖK Marjı | 8,00 | 0,65 |
| Net Kar/(Zarar) Marjı | 1,79 | (5,43) |
| Hisse Başına Kar/(Zarar) | 0,951 | (1,997) |

3) Mali Güç

Şirketin sermayesinin TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde karşılıksız kalmadığı ve şirketin borca batık olmadığı tespit edilmiştir.

4) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

5) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde herhangi bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

6) Kar Payı Dağıtımı

Şirket esas sözleşmesinin "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 23. maddesinde karın tespit ve dağıtımı şu şekilde açıklanmıştır:

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Ancak dönem sonu kâr payının dağıtılma süresi Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerinde belirtilen süreyi aşamaz.

Paylara ilişkin temettü, kistleyevm esaslı uygulanmaksızın, hesap dönemi sonu itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın dağıtılır.

12 Kasım 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 2020 yılı karının dağıtılmamasına ilişkin karar onaylanmıştır.

7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

Faaliyetlerine 1968 yılında karma yem üreticisi olarak başlayan Banvit, 1984 yılında piliç eti üretimine de adım attı. Türkiye'de ilk defa temizlenmiş ve poşetlenmiş taze piliç üretimini gerçekleştiren Banvit, 2001 yılında önce hindi eti, ardından da tüketilmeye hazır ileri işlenmiş hazır gıdalar ve şarküteri ürünlerinin üretimine başladı. Elâziğ, İzmir, Bandırma'da üç farklı lokasyonda üretim yapılmaktadır. Üretimi yapılmış malların iç piyasaya satışı ve ihracatının yapılması ana faaliyet alanıdır.

Sektöründe 52 yılı geride bırakan Banvit, üretim portföyünde yer alan çiğ piliç ve hindi eti ürünleri, soslu ürünler grubu, tüketilmeye hazır pişmiş ürünler ve şarküteri ürünleri ile müşterilerine günlük olarak servis veren, ülkemizin lider gıda kuruluşlarından birisidir. Banvit'in vizyonu "Türkiye'nin lider piliç ve piliç eti ürünleri şirketi olarak konumumuzu güçlendirmek" olarak belirtilmiştir. Misyonu "Tüketici ve müşterilerimizin beklentilerini, yaratıcı, kaliteli ve lezzetli şekilde karşılamak; tüketicilerimizin sağlıklı ve uygun fiyatlı protein ile beslenmesini sağlamak; çevreye, hayvan refahına ve çalışan mutluluğuna duyarlı olmak" olarak konumlandırılmıştır.

Banvit, ana markası ile satılan ürünlerin yanı sıra müşteri tipleri ve ihtiyaçlarına uygun olarak alt markaları ile de hizmet vermektedir.

E. Finansal Durum

8) Teşvikler

Şirketin, sektör ayırımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Yatırım teşvik belgeleri (kurumlar vergisi avantajları),
- Tarımsal ürünlerde ihracat iadeleri
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Sosyal güvenlik kurumu teşvikleri
- Sigorta primi işveren hissesi desteği.

9) İşletmenin Gelişimi

2021 dördüncü çeyrek sonunda mamul piliç eti üretiminde geçen yıl aynı döneme oranla yaklaşık %1,4'lük bir artış, mamul hindi üretiminde %1,3'lük bir düşüş, ileri işlenmiş ürünlerde %6,2'lik artış yaşanmıştır.

Üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin ise yaklaşık %19,5'i ihraç edilmiştir. 2021 yılı Ocak-Aralık döneminde iç satışlarda %0,2'lik düşüş yaşanmıştır.

TÜİK verilerine göre, 2021 yılı Ocak-Aralık döneminde, iç piyasaya gönderilen piliç miktarı bir önceki yıl aynı döneme göre %2,7 artarken, ihraç edilen miktar %13,5 luk artış göstermiştir. Türkiye genelinde ihracattaki artışı tetikleyen ana unsurlar, İran Bütün Piliç pazarının açılmış olması, aynı zamanda da Irak'a yapılan ihracatın aynı hızla devam etmesidir.

Toplam üretimde 2021 yılı Ocak-Aralık ayları 2020 yılı aynı döneme göre %5,1 oranında artmıştır. Toplam Türkiye piliç üretimi 2020 yılı toplamında 2136 bin ton iken 2021 yılı aynı döneminde 2246 bin ton seviyelerine gelmiştir.

10) Ürünler

Şirkette üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

| Bandırma | İzmir | Elâzığ |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| Tavuk Göğsü | Tavuk Göğsü | Tavuk Göğsü |
| Tavuk Budu | Tavuk Budu | Tavuk Budu |
| Tavuk Ayağı | Tavuk Ayağı | Tavuk Ayağı |
| Tavuk Taşlığı | Tavuk Taşlığı | Tavuk Taşlığı |
| Tavuk Kıyma | Tavuk Kıyma | Tavuk Kıyma |
| Tavuk Uyluğu | Tavuk Uyluğu | Tavuk Uyluğu |
| Tavuk Bacağı | Tavuk Bacağı | Tavuk Bacağı |
| Tavuk Kanadı | Tavuk Kanadı | Tavuk Kanadı |
| Tavuk- Parça | Tavuk- Parça | Tavuk- Parça |
| Tavuk- Bütün | Tavuk- Bütün | Tavuk- Bütün |
| Tavuk- Diğer | Tavuk- Diğer | Tavuk- Diğer |
| İleri İşlenmiş Ürün- Pane | Hindi Göğüs | |
| İleri İşlenmiş Ürün- Soğuk Kesim | Hindi Ayak | |
| İleri İşlenmiş Ürün- Çiğ Döner | Hindi Kanat | |
| İleri İşlenmiş Ürün- Pişmiş Döner | Hindi- Bütün | |
| İleri İşlenmiş Ürün- Diğer | Hindi- Diğer | |

ii) Satışlardaki Gelişmeler

2020/2021 değişimine Yurtiçi olarak bakıldığında; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında 2020 rakamlarına göre net ciroda %51 artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro değişimi aşağıdaki gibidir:

| Ürün | (%) |
|--|--------------|
| Toplam Mamul Piliç | %51,9 |
| Toplam Mamul Hindi | %23,4 |
| Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) | %54,7 |
| Toplam | %51,3 |

Yurtiçi olarak 2020 son çeyrek-2021 son çeyrek olarak bakıldığında ise; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün(Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında 2020 son çeyrek rakamlarına göre net ciroda %66,7 artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

| Ürün | (%) |
|--|--------------|
| Toplam Mamul Piliç | %68,6 |
| Toplam Mamul Hindi | %22,3 |
| Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) | %71,5 |
| Toplam | %66,7 |

2021 yılında en çok % artış FS kanalında (Horeca) gözlenmektedir. Artışın büyük olma nedeni aslen 2020 yılında pandemiden en fazla etkilenen kanal olması ve satışların ilgili yılda beklenenin altında gerçekleşmesindedir.

2020/2021 değişimine Yurtdışı olarak bakıldığında; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında 2020 rakamlarına göre net ciroda %41 artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro değişimi aşağıdaki gibidir:

| Ürün | (%) |
|--|--------------|
| Toplam Mamul Piliç | %47,1 |
| Toplam Mamul Hindi | %37,1 |
| Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) | %4,5 |
| Toplam | %41,0 |

Yurtdışı olarak 2020 son çeyrek-2021 son çeyrek olarak bakıldığında ise; Mamul Piliç-Hindi ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında 2020 son çeyrek rakamlarına göre net ciroda %43,2 artış vardır.

Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

| Ürün | (%) |
|--|--------------|
| Toplam Mamul Piliç | %52,6 |
| Toplam Mamul Hindi | %-16,0 |
| Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) | %1,4 |
| Toplam | %43,2 |

F. Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirilmesi

1) Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü, izlenmesi, sorumlularının belirlenmesi ve etkilerini azaltmak için aksiyon planlarının oluşturulması amacıyla Risk ve İç Kontrol bölümü tarafından risk haritası ve risk yönetim politikaları oluşturulmuştur.

Söz konusu politikalar, şirket bünyesinde risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite'nin amacı yönetmelikler ve yasal mevzuat kapsamında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur.

3) İleriye Dönük Riskler

Piyasa / Fiyat Riskleri: Şirket faaliyet gösterdiği sektör sebebiyle üretim girdileri olan hammadde ve kur fiyatlarındaki dalgalanmalar, üretim çıktısı olan mamül et fiyatında meydana gelen dalgalanmalar ve perakende sektörde hızlı tüketime konu olması gereken ürünlerin üretiminde faaliyet göstermesinden dolayı fiyat değişim risklerine maruz kalmaktadır.

Kur Riski: Şirketin gerçekleştirdiği satış, tahsilat ve ödeme işlemlerinde (kredi geri ödemeleri, tedarikçi ödemeleri, enerji ödemeleri, diğer ödemeler vb.) fonksiyonel para birimi dışındaki para birimleri ile yapmaları durumunda kur riskine maruz kalmaktadır. Şirketin kur riski yönetiminde temel yaklaşımı, fonksiyonel para birimi dışında gerçekleştirilen işlemlerde, ilgili işlemlerden kaynaklanan kur riskini türev işlemler aracılığı ile uygun finansal araçlar yardımıyla yönetmektedir.

Faiz Riski: Faiz oranlarında değişimler sonucunda şirketin finansman giderlerinde artış meydana gelebilir. Şirket faiz riskini, dengeli faiz yapısına sahip bir finansal varlık-yükümlülük portföyü oluşturarak yönetmektedir. Şirketimizin maruz kaldığı faiz risklerinin yönetilmesi amacıyla kredi portföyü ve nakit akış projeksiyonları esas alınarak durasyon hesaplanmakta ve olası faiz değişimlerinde yaşanacak kazanç/kayıp tutarları duyarlılık analizleri ile ölçülmektedir.

Likidite Riskleri: Şirketimiz verimliliğini artırmak amacıyla sürekli olarak gelişen üretim teknolojilerini bünyesine katmak ve artan talebi karşılayabilmek için kapasite artırmaya yönelik yüksek tutarlı yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırım maliyetlerinin bir kısmını satış gelirlerinden karşılarken bir kısmını da finansal piyasalardan temin etmektedir. Doğru planlama yapılmadığı durumlarda mali yükümlülükler zamanında, yeterli seviyede ve uygun maliyette karşılanamayabilir. Bu nedenle şirket, likidite ihtiyaçlarını kredi kullanımı ve geri ödemeler ile nakit akış projeksiyonları izleyerek yönetmektedir. Şirket, kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için uygun likidite riski yönetimi yapısı oluşturmuştur. Şirket, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak likidite riskini yönetmektedir.

Karşı Taraf Riski: Karşılıklı finansal ilişki içinde olduğumuz tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucunda şirketimiz finansal açıdan zarara uğrayabilir. Şirketimizin karşı taraf riski yönetiminde temel yaklaşımı karşı taraf riskine maruz değerlerin dengeli ve ölçülebilir seviyede dağıtılmasıdır. Müşterilerimizin risk pozisyonları sürekli olarak izlenmekte ve limit aşımalarında teminat tamamlama çağrısı yapılmaktadır. Bu risklere ilave olarak oluşabilecek iç ve dış kaynaklı stratejik, operasyonel, finansal ve diğer alanlardaki riskler iç kontrol tarafından sürekli olarak takip edilmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

G. Diğer Hususlar

1) Teşkilat Yapısı

Şirketimiz Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 Bandırma-Balıkesir adresinde bulunan ana merkezi ve aşağıdaki şubeleri aracılığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir:

İzmir Akalan Kesimhane Şubesi
İzmir Yem Fabrikası Şubesi
İzmir Armutlu Kesimhane Şubesi
Elazığ Kesimhane Şubesi
Elazığ Yem Fabrikası Şubesi
Elazığ Kuluçkahane Şubesi
Pamukçu Kuluçkahane Şubesi
Hadımköy Satış Şubesi
İstanbul Kadıköy Satış Şubesi
Mahmutbey Satış Şubesi
Kartal Satış Şubesi
Muğla Satış Şubesi
Fethiye Satış Şubesi
Bodrum Satış Şubesi
Trakya Satış Şubesi
Ankara Esenboğa Satış Şubesi
Ankara Satış Şubesi
Samsun Satış Şubesi
Kayseri Satış Şubesi
Söke Satış Şubesi
Bursa Satış Şubesi
Kemerburgaz satış şubesi
Adana Satış Şubesi

G. Diğer Hususlar

2) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

3) Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

4) Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Çalışanlar yıllık ücretli izin yardımı, evlenme/doğum/ölüm yardımları, muvazzaf askerlik yardımı, çocuk/öğrenim yardımları, tamamlayıcı sağlık sigortası, yasal sürelerin üzerinde yıllık izin hakkı ile ihbar müddeti ve tazminatı uygulanmaktadır. Tüm çalışanlara yemek ve vasıta yardımları, kıdemli işçiliğe teşvik yardımı, bazı çalışanlara özel sağlık sigortası, yönetici ve üzeri çalışanlara işe kurum katkılı bireysel emeklilik gibi sosyal haklar sağlanmaktadır.

Eğitim programları; şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine ve Kalite, İSG, Çevre, Enerji ve Bilgi Yönetim Sistemleri Politikasının temel ilkelerinin hayata geçirilmesine katkı sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Yetişkin eğitimine uygun çeşitli eğitim metotlarının kullanıldığı; iş başı, sınıf, yurt içi / yurt dışı eğitim ve konferanslar gibi pek çok öğrenme olanağı sunulan şirkette e-öğretimler de şirket geneli kapsamda değerlendirilmektedir.

6331 sayılı yasa gereği, çalışanların yasal hak ve sorumluluklarla ilgili, karşı karşıya buldukları tehlike ve risklerle ilgili, alınması gereken tedbirler ile ilgili iş sağlığı ve güvenliği konularındaki bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimleri verilmeye devam edilmektedir.

5) Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamına giren, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmaları, şirketimiz tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayanmakta olup, şirketimiz tarafından çevresel ve sosyal risk yönetimindeki etkileri değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarına dair özet Ek 3 olarak eklenmiştir.

6) İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ana ortağı TBQ Foods GMBH'dir. Şirket ile ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden bu notta açıklanmamıştır.

Şirket ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar

| | 31 Aralık 2021 | 31 Aralık 2020 |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| BRF Global GMBH | 28.577.919 | 13.641.854 |
| BRF Foods GMBH | 5.065.578 | 1.959.653 |
| Federal Foods LLC | 8.785 | 2.085.544 |
| Toplam | 33.652.282 | 17.687.051 |

İlişkili taraflardan ticari alacaklar genellikle son ürün, hammadde ve sabit kıymet satışı ve gönderilen sermaye avanslarından kaynaklanmaktadır.

İlişkili Taraflara Ticari Borçlar

| | 31 Aralık 2021 | 31 Aralık 2020 |
|-------------------|------------------|----------------|
| BRF S.A. | 1.397.773 | 266.831 |
| Federal Foods LLC | 443.012 | - |
| Al Wafi | 70.831 | - |
| BRF GMBH-Austria | - | 271.797 |
| Toplam | 1.911.616 | 538.628 |

İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle alınan kredi ve faizlerinden ve sipariş avanslarından doğmaktadır.

İlişkili Taraflara Satışlar

| | 31 Aralık 2021 | 31 Aralık 2020 |
|------------------------|--------------------|--------------------|
| BRF Global GMBH | 110.685.565 | 71.426.396 |
| BRF Foods GMBH | 19.765.961 | 15.678.134 |
| Federal Foods LLC | 7.535.242 | 16.822.424 |
| BRF Al Yasra Foods Co. | 163 | - |
| Federal-Foods Qatar | - | 629.139 |
| Toplam | 137.986.931 | 104.556.093 |

İlişkili taraflara olan önemli satışlar genellikle hammadde ve son ürün ve hizmet satış işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

G. Diğer Hususlar

İlişkili Taraflardan Alımlar

| | 31 Aralık 2021 | 31 Aralık 2020 |
|-----------------------|-------------------|------------------|
| BRF S.A. | 6.819.287 | - |
| BRF Foods GMBH | 4.537.724 | 101.553 |
| Al Wafi | 1.687.789 | 2.123.973 |
| Federal Foods LLC | 1.333.696 | 282.644 |
| Al Khan Foodstuff LLC | 988.683 | - |
| Toplam | 15.367.179 | 2.508.170 |

İlişkili taraflardan olan alımlar genellikle kredi faizleri ve sabit kıymet alım işlemlerinden kaynaklanmaktadır.

Dönem sonu itibarıyla mevcut bakiyeler teminatsız ve ödemeleri nakit bazlıdır. 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yılda, şirket ilişkili taraflardan alacaklarına ilişkin herhangi bir şüpheli alacak karşılığı ayırmamıştır (31 Aralık 2020: Yoktur).

7) Paydaşlara İlişkin Bilgi

Bulunmamaktadır.

8) Şirketler Topluluğunda Ana Şirketin Faaliyet Raporları

Şirketimiz tarafından 4 Mayıs 2021 tarihinde yapılan KAP açıklaması doğrultusunda, Şirketimizin %0,01 oranında pay sahibi olduğu ve Şirketimizin %100 pay sahibi olduğu Nutrinvestment B.V.'nin %99,99 oranında pay sahibi olduğu Banvit Foods S.R.L.'nin paylarının tamamının Aaylex System Group S.A.'ya devir işlemleri 04.05.2021 tarihinde tamamlanmıştır. Söz konusu pay devir işlemi sonucunda, Banvit Foods S.R.L. Şirketimiz iştirakleri arasından çıkmıştır.

Ek-1: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Bağımsızlık Beyanı

Bağımsızlık Beyanı

Ben, **Orhan Cem**, Banvit Bandırma Vitamini Yem San. A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında bağımsızlığımı etkileyecek bir unsur bulunmadığını ve bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahi), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itbara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereğini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Declaration of Independence

I, **Orhan Cem**, hereby declare that there is no circumstances that affects my independence for being appointed as independent board member of Banvit Bandırma Vitamini Yem San. A.Ş. ("Company") under related regulations, Articles of Association of the Company and the criteria stated in the Capital Markets Board's Communiqué on Corporate Governance. In that regard I also confirm that:

- In the last five years, I, my spouse or my up to the second degree blood or affinity relatives is not or has not been; employed by as a key management personnel; has not had ordinary or privileged shareholding exceeding 5% by himself or together with; or has not been involved in any material business dealings with the Company, its subsidiaries and affiliates, or shareholders controlling the Company or having material effect over the Company and all entities controlled by those shareholders,
- In the last five years, I am not or have not been employed by as an executive having significant duties and responsibilities or have not been a member of the board or did not have a shareholding exceeding 5% of an entity which has had a contractual relationship with the Company for a material business transaction including audit (including tax audit, legal audit, and internal audit) rating or consulting services during the terms in which the goods or services were provided,
- My CV indicates that I have skills, knowledge and expertise relevant to the Company's business and extensive experience to fulfill my duties as an independent board member,
- After my election I will not work full time in a Turkish governmental or public institution, except for the faculty membership under relevant regulations,
- I am deemed to be resident in Turkey according to Income Tax Law No. 193 dated 31.12.1960,
- I am capable to contribute positively to the operations of the Company, to maintain my objectivity in conflicts of interests between the Company and the shareholders, to have strong ethical standards, professional reputation and experience to freely take decisions by considering the rights of the stakeholders,
- I will dedicate enough time to follow up the activities of the Company and for the duty fulfillment of my responsibilities,
- I have not been on the board of the Company for more than six years within last ten years,
- I am not an independent board member in more than three of the corporations controlled by the Company or its controlling shareholders and in more than five corporations listed on Borsa İstanbul in total,
- I am not registered in the name of any legal entity elected as a board member.

Orhan Cem

04.01.2022
Orhan Cem

Ek-1: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Bağımsızlık Beyanı

Bağımsızlık Beyanı

Ben, **Levent Avni Ersalman** Banvit Bandırma Vitamini Yem San. A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlerin arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını.
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek gözüle etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmiş olduğumu,

beyan ederim.

Declaration of Independence

I, **Levent Avni Ersalman**, hereby declare that I am a candidate for independent board membership on the Board of Directors of Banvit Bandırma Vitamini Yem San. A.Ş. ("Company") under related regulations, Articles of Association of the Company and the criteria stated in the Capital Markets Board's Communiqué on Corporate Governance. In that regard I also confirm that:

- In the last five years, I, my spouse or my up to the second degree blood or affinity relatives is not or has not been, employed by as a key management personnel; has not had ordinary or privileged shareholding exceeding 5% by himself or together with; or has not been involved in any material business dealings with the Company, its subsidiaries and affiliates, or shareholders controlling the Company or having material effect over the Company and all entities controlled by those shareholders.
- In the last five years, I am not or have not been employed by as an executive having significant duties and responsibilities or have not been a member of the board or did not have a shareholding exceeding 5% of an entity which has had a contractual relationship with the Company for a material business transaction including audit (including tax audit, legal audit, and internal audit) rating or consulting services during the terms in which the goods or services were provided.
- My CV indicates that I have skills, knowledge and expertise relevant to the Company's business and extensive experience to fulfill my duties as an independent board member.
- After my election I will not work full time in a Turkish governmental or public institution, except for the faculty membership under relevant regulations.
- I am deemed to be resident in Turkey according to Income Tax Law No. 193 dated 31.12.1960.
- I am capable to contribute positively to the operations of the Company, to maintain my objectivity in conflicts of interests between the Company and the shareholders, to have strong ethical standards, professional reputation and experience to freely take decisions by considering the rights of the stakeholders.
- I will dedicate enough time to follow up the activities of the Company and for the duly fulfillment of my responsibilities.
- I have not been on the board of the Company for more than six years within last ten years.
- I am not an independent board member in more than three of the corporations controlled by the Company or its controlling shareholders and in more than five corporations listed on Borsa İstanbul in total.
- I am not registered in the name of any legal entity elected as a board member.

Levent Avni Ersalman



24 Ocak 2022

Ek-2: Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. ("Şirket"), faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiş olup Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn.")'na ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri aynen benimsenerek uygulanmaya çalışılmıştır.

İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

Ek-3: Banvit BRF Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Banvit BRF Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Banvit BRF olarak sadece tüketicilerimizin yaşamlarına lezzet ve pratiklik katan ürünler üretmekle kalmıyor, faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik konusunu da odağımıza alarak gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda şirketimizin doğadaki ayak izini azaltılmak amacıyla; eğitimden tasarruf tedbirlerine, enerjiden geri dönüşümlü ambalajlara, hayvan refahından atık yönetimine kadar uzanan farklı alanlarda uygulamalar yürütüyoruz. Özellikle su ayak izimizi azaltmak amacıyla uzun yıllardır çalışıyoruz. Bu kapsamda 2008 yılından bu yana piliç eti üretiminde kg başına yaklaşık %11 su tasarrufu sağlamayı başardık.

Bandırma ana üretim kampüsümüzdeki "Atık Su Geri Kazanım Tesisi"nde arıtılan suyun ortalama %34'ünü, içme suyu kalitesinde yeniden kullanılabilir hale getiriyoruz. Bu dönüşüm oranıyla yaklaşık 5.000 hanenin bulunduğu ortalama 20 bin nüfuslu bir ilçenin yıllık kullanım ve içme suyuna denk gelen miktarı geri kazanmış oluyoruz.

Banvit BRF olarak faaliyetlerimizi, gıda israfının önlenmesi konusunu da dikkate alarak yürütüyor ve ürettiğimiz gıdanın %100'ünü tüketime sunmaktan gurur duyuyoruz. Kesimhanelerimizdeki randıman kayıplarını minimize ediyor; rendering tesislerimiz ile Bandırma, Elazığ ve İzmir entegrasyonlarımızda üretim sürecinde oluşan tüm hayvansal atıklarla, oluşabilecek bazı özel ürün iadeleri ve AR-GE ürün deneme sürecinde oluşan az miktardaki deneme ürünlerin geri kazanılmasını sağlıyoruz. Bu tesislerde ürettiğimiz hayvansal unlar, özellikle balık yemi ve pet gıdası üreten firmalara satılıyor. Böylece dolaylı olarak evcil hayvanların beslenmesine de katkı sağlamış oluyoruz.

Şirketimiz, ayrıca tüm tesislerinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca verilen "Sıfır Atık" belgelerine de sahip olarak faaliyetlerini sürdürüyor.

Tüm bunlara ek olarak pazarlama tarafında da sıfır kayba yaklaşabilmek için; ürünlerin raf ömürlerini uzatacak inovasyonların yanı sıra 2021 yılında perakende satış kanallarımıza yönelik olarak IQF teknolojisi kullanarak ürettiğimiz ürünleri pazara sunduk. Böylece ürünlerin raf ve kullanım sürelerini uzatarak, maksimum verimliliğin sağlanmasını hedefledik.

2021 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ana üretim kampüsümüzün bulunduğu Bandırma'da, Tarım ve Orman Bakanlığı - Orman Genel Müdürlüğü'nün destekleriyle 20 bin ağaçlık Banvit BRF Ormanı projesi hayata geçirerek, ilk fidanları toprakla buluşturduk.

Bu çalışmalarımıza ilave olarak, 2021 yılında gıda israfının azaltılmasına yönelik bir sosyal sorumluluk çalışmasını da projelendirdik. Toplumda gıda israfının önlenmesine yönelik bilincin de artırılması gerekiyor. Özellikle evler, gıda israfının en çok gerçekleştiği yerler arasında bulunuyor. Bu noktada bilinçli gıda tüketiminin dünyanın geleceği ve ilerideki nesiller üzerindeki etkisine dikkat çekmek amacıyla, "Akıllı Çocuk Sofrası" isimli sosyal sorumluluk projemizin yeni dönem çalışmalarında, gıdada sürdürülebilirlik konusuna odaklanıyoruz.

