

2013

Faaliyet Raporu

Banvit Bandırma Vitaminli Yem San. A.Ş.



01 Ocak - 31 Aralık 2013 Dönemi





**Akis Bağımsız Denetim ve Serbest
Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.**
Kavacak Rüzgarlı Bahçe Mah.
Kavak Sok. No: 29
Beykoz 34805 İstanbul

Telephone +90 (216) 681 90 00
Fax +90 (216) 681 90 90
Internet www.kpmg.com.tr

YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayii Anonim Şirketi
Yönetim Kurulu'na,

1. Bağımsız denetim çalışmamızın bir parçası olarak, Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayii Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgilerin ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerinin ve açıklamalarının, bağımsız denetimden geçmiş aynı tarihli finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığını değerlendirmiş bulunuyoruz.
2. Rapor konusu yıllık faaliyet raporunun Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesine İlişkin Yönetmeliğe ve Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğine uygun olarak hazırlanması Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.
3. Bağımsız denetim kuruluşu olarak üzerimize düşen sorumluluk, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, bağımsız denetimden geçmiş ve 11 Mart 2014 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolar ile tutarlılığına ilişkin olarak görüş bildirmektir.

Değerlendirmemiz, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") uyarınca yürürlüğe konulan yıllık faaliyet raporu hazırlanmasına ve yayımlanmasına ilişkin usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, denetimin yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar ve bağımsız denetçinin denetim sırasında elde ettiği bilgiler ile tutarlılığına ilişkin önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul güvence sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini öngörmektedir.

Değerlendirmelerimizin, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

4. Görüşümüze göre ilişikteki yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmeleri ve açıklamaları Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayii Anonim Şirketi'nin bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013 tarihli finansal tabloları ile tutarlılık göstermektedir.

İstanbul, 11 Mart 2014

Akis Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebecilik ve Mali Müşavirlik A.Ş.

Hatice Nesrin Tuncer, SMMM
Sorumlu Ortak, Başdenetçi

İçindekiler

- Yönetim ve Denetim Kurulu.....	3
- Temettü Politikası.....	3
- Risk Yönetim Politikaları.....	4
- Genel Kurul Tarihine Kadar Meydana Gelen Önemli Olaylar.....	4
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu.....	4
- Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri.....	4
- Ana Sözleşme Değişiklikleri.....	5
- Sermaye Piyasası Araçları.....	5
- İşletmenin Finansal Kaynakları.....	5
- İlişkili Taraf İşlemleri.....	5
- Yönetim Organı ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar.....	5
- Sektör ve Şirketin Bu Sektördeki Yeri.....	6
- Yatırımlardaki Gelişmeler.....	7
- Üretim Birimleri ve Miktarları.....	7
- Satış Rakamları ve Gelişmeler.....	7
- Temel Rasyolar.....	8
- Finansal Yapı için Alınan Önlemler.....	9
- Üst Yönetim.....	9
- Personel Hareketleri.....	9
- Yapılan Bağışlar.....	9
- Merkez Dışı Örgütler.....	9
- İştirakler.....	9
- Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu.....	10

1) Yönetim ve Denetim Kurulu

Yönetim Kurulu

Ömer Görener	Yönetim Kurulu Başkanı
Alan Perese	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Turgut Görener	Yönetim Kurulu Üyesi
Mohamed Badawy Al-Husseiny	Yönetim Kurulu Üyesi
Esra Görener Christoffel	Yönetim Kurulu Üyesi
Nedim Dayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Güçlü Toker	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Yetki Sınırları :

Yönetim Kurulumuz T.T. Kanununun ilgili maddeleri ve şirket ana sözleşmemizin 11. Maddesinde belirtildiği üzere, amaç ve faaliyet konularıyla ilgili tüm iş ve işlemleri yapmaya yetkilidir.

Görev Süreleri :

Başlangıç Tarihi : 27 Haziran 2012
Bitiş Tarihi : 27 Haziran 2015

Denetim Komitesi

Nedim Dayan
Güçlü Toker

Kurumsal Yönetim Komitesi

Güçlü Toker
Alan Perese
Nedim Dayan
Esra Görener Christoffel

Denetim Kurulu Yetki Sınırları :

Ana sözleşmemizin 12. maddesinde belirtildiği gibi, T.T. Kanununca ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde belirlenen görevleri yapmakla yükümlüdür.

Görev Süreleri :

Başlangıç Tarihi : 27 Haziran 2012
Bitiş Tarihi : 27 Haziran 2015

2) Temettü Politikası

Temettü Politikası :

Şirketimiz kâr dağıtım yükümlülüğünü Sermaye Piyasası mevzuatı ve ana sözleşmemizde yer alan usul ve esaslara göre, oluşacak kâr payını nakit ve/veya bedelsiz hisse senedi şeklinde ortaklarımıza dağıtarak yerine getirmektedir.

3) Risk Yönetim Politikaları

Genel Müdüre bağlı görev yapan iç denetim kurulumuz mevcuttur. Ayrıca, SPK denetimi için 3 ayda bir KPMG tarafından, mali denetim için PWC tarafından her ay denetim yaptırılarak görüşleri doğrultusunda risklerimiz en aza indirgenmeye çalışılmaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda seçilen Kurumsal Yönetim Komitesi aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi olarak görev yapmaktadır.

4) Genel Kurul Tarihin Kadar Meydana Gelen Önemli Olaylar

Özüğür Tavukçuluk San.ve Tic.Ltd.Şti.'ne ait Elazığ'da kurulu bulunan yem fabrikası, kesimhane, kuluçkahane ve damızlık kümeslerinin yer aldığı entegrasyon satın alınmıştır.

Elazığ Yem Fabrikası için mevcut teşvik belgesi revize edilerek, modernizasyon için yatırımlara başlanmıştır.

Elazığ Kesimhane için mevcut teşvik belgesi revize edilerek, yatırımlara başlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulunca 2013 yılı sonuna kadar izni verilen Kayıtlı Sermaye tavanına ulaşamayacağından, Kuruldan ek süre talebinde bulunulmuş, 2013-2017 yılları arası 5 yıl ilave süre alınmıştır.

Balıkesir Taşköy'de yatırım teşvikli olarak kuluçkahane tesisi kurulmuş olup, faaliyete geçmiştir. Üretim kapasitesi 1.600.000 ad/hafta olan yeni tesisimizde, 1.600.000 adet/hafta yumurta basımına geçilmiştir.

5) Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulunun 10.12.2004 tarih, 48/1588 sayılı kararı ile, 2004 yılına ilişkin faaliyet raporumuzdan başlamak üzere, internet sitemizde ve faaliyet raporlarımızda kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporlarına yer verilmeye başlanmıştır.

6) Araştırma Ve Geliştirme Faaliyetleri

Banvit, Ar-Ge çalışmaları ile tüketici ve müşterilerinin tüm beklentilerine cevap vermeyi hedeflemektedir.

2013 yılında Ar-Ge çalışmalarının büyük bir kısmını tedarikçisi olunan firmalar ve büyük perakendecilerden gelen talepler oluşturmuştur. Bu talepler doğrultusunda 41 adet yeni ürün geliştirilmiş, bu ürünlerden 32 adedinin satışına başlanmıştır.

Banvit Kırmızı Kokoreç, Banvit Piliç Salam, Banvit Piliç Sosis, Banvit Piliç Sucuk, Banvit Hindi Göğüs Füme, Banvit Hindi Salam, Banvit Hindi Sosis pazara sunulan yeni ürünler olmuştur.

Yıl içerisinde ihracata yönelik ürünler üzerinde de çalışmaya devam edilmiş, şarküteri, köfte ve kaplamalı ürünler Banvit markasıyla Orta Doğu pazarına sunulmuştur.

7) Ana Sözleşme Değişiklikleri

01.01.2013 – 31.12.2013 tarihleri arasında, ana sözleşmemizde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

8) Sermaye Piyasası Araçları

2013 Ocak – Eylül dönemi içinde hiçbir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

Yönetim Kurulumuzun Haziran ayı içinde almış olduğu karar ile yurtiçinde yerleşik nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, toplam azami 200.000.000.-TL tahvilin bir veya birden fazla ihraç yoluyla satılmak üzere Sermaye Piyasası'ndan gerekli izinlerin alınması kararlaştırılmıştır.

6 Kasım 2013 tarihinde, 25.000.000.-TL nominal tutarlı tahvil satışı gerçekleşmiştir. Vadesi 4 Kasım 2015 olan borçlanma aracı, 91 günde bir kupon, vade sonunda anapara ödemelidir. Bileşik faiz oranı % 10,9167, kupon oranı %2,6168'dir.

9) İşletmenin Finansal Kaynakları

31 Aralık 2013 itibarıyla finansman kaynakları aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.

Teminatsız işletme, rotatif kredileri toplamı:	514.241.186.-TL
GSM kredileri toplamı:	82.174.486.-TL
Teminatlı işletme kredileri toplamı:	28.457.326.-TL
Teminatsız ithalat kredileri toplamı:	-
Teminatsız ihracat kredileri toplamı:	-

10) İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimizin Ocak - Aralık 2013 itibarıyla ilişkili taraflarla olan ticari borçları:

Bilgin Akaryakıt ve Ticaret A.Ş. 3.204.799.-TL

İlişkili taraflara ticari olmayan alacakları: -

İlişkili taraflara ticari olmayan borçları:

Ortaklar ve Aile Üyeleri 33.599.-TL

Diğer -

Toplam 33.599.-TL

11) Yönetim Organı ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla, 21 kişi olan ortaklar ve üst düzey yöneticilere sağlanan toplam menfaat tutarı 5.847.058,50 TL'dir. Detayı aşağıdaki gibidir.

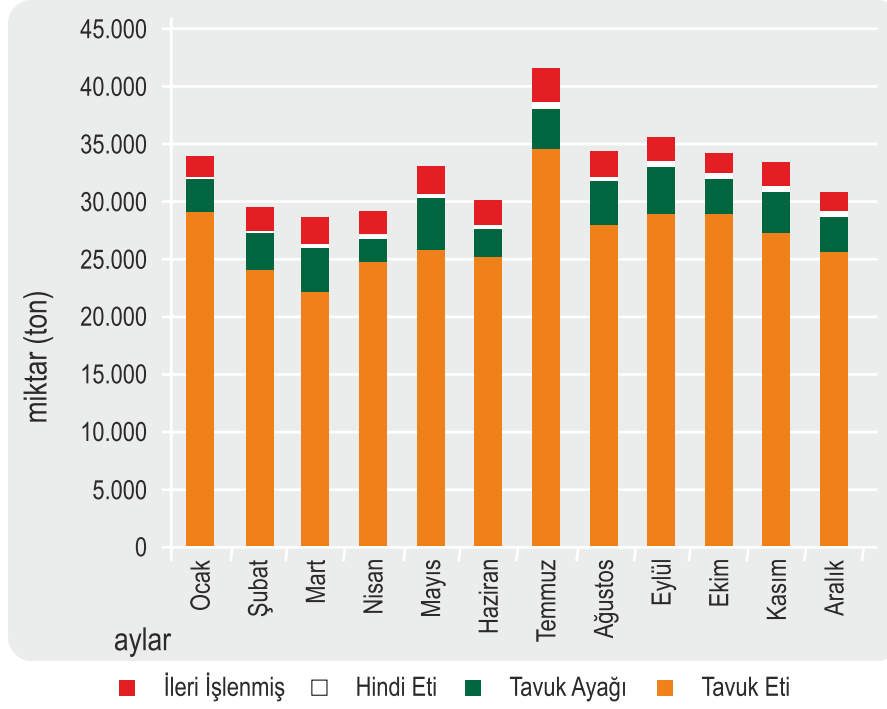
Brüt Ücretler	5.064.250,60 TL
SGK İşveren Payları	425.357,35 TL
Huzur Hakları	357.450,55 TL

12) Sektör ve Şirketin Bu Sektördeki Yeri

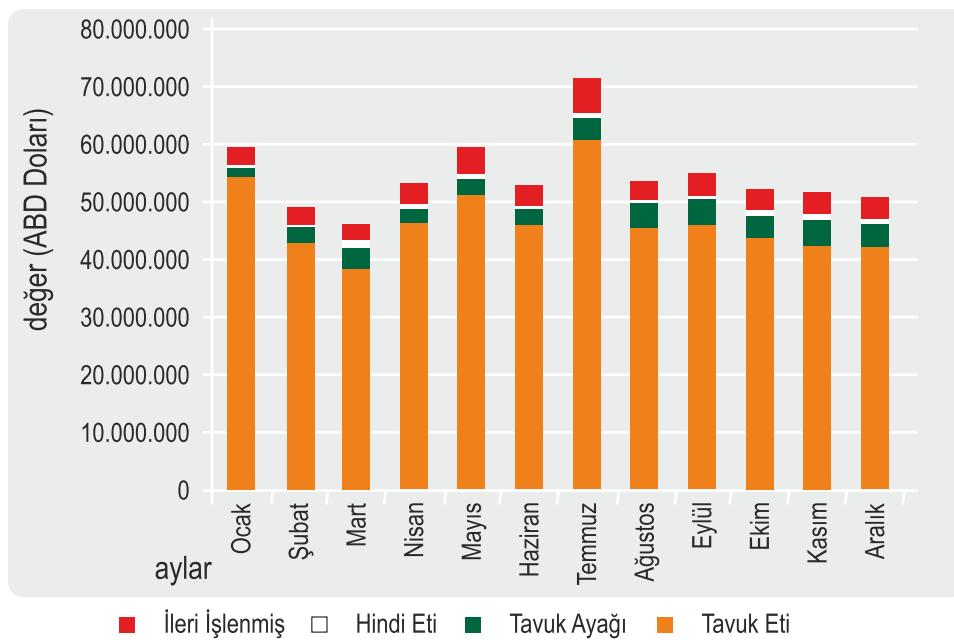
Şirketimiz Türkiye kanatlı sektörünün lideri durumundadır.

Sektörün 2013 Ocak - Aralık kanatlı eti ihracatı 395.694 ton, 655.780.735 \$ olarak gerçekleşmiştir.

2013 Kanatlı Eti İhracatı (miktar)



2013 Kanatlı Eti İhracatı (değer)



13) Yatırımlardaki Gelişmeler

Şirketimizin mevcut tüm teşvik belgeli yatırımları kapsamında, 2013 Ocak-Aralık sonu itibarıyla gerçekleşen yatırım tutarı 84.671.238.-TL'dir.

Romanya, Bandırma ve Elazığ'daki yatırımlarımız devam etmektedir.

Elazığ'da 07.07.2013 tarihi itibarıyla ilk kesim yapılmıştır. Yine yeni üretime geçen Elazığ yem fabrikamızda yem üretimine başlanmıştır.

14) Üretim Birimleri

<u>Üretim Birimlerimiz</u>	<u>Yıllık Kapasite</u>
Mamul Piliç	252.000 Ton
Mamul Hindi	42.509 Ton
Yem	920.160 Ton
Kırmızı Et	10.870 Ton

15) Satış Rakamları ve Gelişmeler

2013/ 12 aylık konsolide net ciromuz 1.655.406.636.-TL olmuştur.

16) Temel Rasyolar

Özet Bilanço (TL)	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013
Dönen Varlıklar	455.307.173	549.885.357	609.557.508
Duran Varlıklar	241.986.423	273.181.996	364.195.869
Toplam Varlıklar	697.293.596	823.067.353	973.753.377
Kısa Vadeli Yükümlülükler	370.700.175	524.539.636	686.573.907
Uzun Vadeli Yükümlülükler	175.212.287	144.780.042	171.770.069
Ana Ortaklık Dışı Paylar	0	0	0
Ana Ortaklığa Ait Özsermaye	151.381.134	153.747.675	115.409.401

Özet Gelir Tablosu (TL)	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013
Net Satışlar	1.116.294.969	1.261.068.037	1.655.406.636
Brüt Kâr	133.893.921	174.851.999	198.131.308
FVÖK	2.857.657	30.003.775	22.257.242
FVAÖK	45.797.474	88.302.160	88.424.133
Net Dönem Kârı	(59.676.547)	9.668.795	(55.979.311)

Önemli Oranlar	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013
Brüt Kâr Marjı (%)	11,99	13,87	11,97
FVAÖK Marjı (%)	4,10	7,00	5,34
Net Kâr Marjı (%)	-5,35	0,77	-3,38
Özsermaye Getirisi (%)	-39,42	6,29	-48,50
Kullanılan Sermayenin Ortalama Getirisi (%)	0,42	3,75	2,32
FVAÖK / Net Faiz Gideri	0,62	5,68	0,99
Hisse Başına Kâr	(0,597)	0,097	(0,560)

17) Finansal Yapı İçin Alınan Önlemler

Borçlanma TL ve döviz olarak devam etmektedir.

Ayrıca IFC'ye olan kredi borcumuz için libor oranı fixlenmiştir.

18) Üst Yönetim

Yeni yapılanmaya istinaden üst yönetim bilgileri aşağıdaki gibidir.

Ömer Görener	Yönetim Kurulu Başkanı	25 yıl
Turgut Görener	Genel Müdür	25 yıl
Mevlüt Solmaz	Lojistik Direktörü	24 yıl
Nerdin Alp	Satış ve Pazarlama Direktörü	20 yıl
Özkan Kılıç	Denetim Direktörü	26 yıl
Yüksel Yılmaz	Teknik Destek Direktörü	27 yıl
Erdal Elmas	Kanatlı Koordinasyon Direktörü	18 yıl

19) Personel Hareketleri

31.12.2013 tarihi itibarıyla, personel sayımız 3.877 kişi olup, ayrılan kıdem tazminatı karşılığı 31.362.752.-TL'dir. 2013 Aralık sonu itibarıyla 3.870 kişiye toplam 62.747 saatlik eğitim verilmiştir.

Personelimize yasal mevzuat kapsamında sosyal hakları düzenli ve periyodik olarak sağlanmaktadır.

20) Yapılan Bağışlar

2013 yılı 12 aylık döneminde, faaliyet gösteren çeşitli vakıf ve dernek ve odalar ile diğer kuruluşlara 193.871.-TL tutarında bağış yapılmıştır.

21) Merkez Dışı Örgütler

Şirketimizin toplam 23 şubesi, 41 ana bayisi ve 11 tali bayisi mevcuttur.

22) İştirakler

Bağlı Ortaklık

Nutrinvestment BV

Banvit Enerji ve Elektrik Üretim Ltd.Şti.

İştirak Oranı

% 100

% 99,95



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

1) Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket'in 2013 yılı Yönetim Kurulu Raporu; Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri IV, No: 56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına ilişkin Tebliğ kapsamında; 01.02.2013 tarih, 4/88 sayılı kararı ile yeniden belirlenen formata göre hazırlanmıştır.

2013 yılı faaliyet döneminde; yeni TTK ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum çerçevesinde;

- Ana Sözleşme revizesi yapılmıştır.
- Yatırımcı İlişkileri Web sitesi içeriği genişletilmiştir.
- Pay sahipleri Bilgilendirme, Temettü ve Ücret Politikaları oluşturulmuştur.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri için seçimi yapılarak Yönetim Kurulu bünyesinde komiteler oluşturulmuştur.

Kurumsal Yönetim İlkeleri arasında uygulanması zorunlu olmayan aşağıdaki başlıklar uygulanmamıştır:

- Özel denetçi atanması
- Menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımı
- Yönetim Kurulu üye seçiminde birikimli oy sistemi uygulaması
- Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturulması

Tam olarak uyum sağlayamadığımız İlkeler için ise; uyum konusunda gerekli çalışmalar ve değerlendirmeler yapılmaktadır.

BÖLÜM I PAY SAHIPLERİ

2) Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Pay sahipleri ile ilişkiler için ayrı bir birim oluşturulmuştur. Oluşturulan birimde Ömer Görener ve Şerefur Baykal yetkili kılınmıştır. İletişim bilgileri aşağıdaki gibidir.

Adres : Balıkesir Asfaltı 8. km BANDIRMA

Tif : (266) 7338600

Fax: (266) 7338618

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi, yatırımcıların hisse senedi değişim işlemlerini, mevcut hisse senetlerinin kaydi sisteme alınması ile ilgili işlemleri gerçekleştirmiştir.

Özel durum açıklamalarının kamuyu aydınlatma yükümlülüğü çerçevesinde, gerekli bildirimleri yapmıştır.

Yatırımcılar, çoğunlukla telefon ve e-posta kullanarak Şirket ile irtibata geçmiştir. 2013 yılında yaklaşık 135 yatırımcı talebine sözlü ve yazılı olarak dönüş yapılmıştır.

3) Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

2013 yılı içinde, SPK'nın Seri: VIII, No: 39 Tebliği uyarınca 69 özel durum açıklaması ile mali tablo ve dipnotların bildirim yapılmıştır. Bu açıklamalar www.kap.gov.tr adresinde bulunmakta, aynı zamanda Şirket internet adresinde yayınlanmaktadır.

2013 yılında özel denetçi tayini talebi olmamıştır. Yeni dönemde, bireysel bir hak olarak özel denetçi atanması konusu Ana Sözleşme'de yer almamaktadır.

4) Genel Kurul Toplantıları

2012 yılı olağan genel kurul toplantısı 20.06.2013 tarihinde yapılmış olup, "Genel Kurul iç yönergesi" onaylanmıştır.

Kayıtlı sermaye tavanımız için almış olduğumuz süre uzatımı izni ile, Yönetim Kurulu Üye değişikliği 10 Ocak 2014 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında onaylanmıştır.

2013 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı için henüz kesin bir tarih belirlenmemiştir. Nisan - Mayıs ayları içinde yapılması planlanmıştır.

5) Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Oy hakları üzerinde imtiyaz bulunmamaktadır. Azınlık payları yönetimde temsil edilmemektedir. Ayrıca Ana Sözleşme'de birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmemiştir.

6) Kâr Payı Hakkı

Şirket kârına katılımda bir imtiyaz bulunmamaktadır. Belirlenen kâr dağıtım politikası, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş, KAP ortamında kamuya duyurulmuş, Şirket internet adresinde yayınlanmıştır.

Ancak 2013 yılı zararla kapandığından, kâr dağıtımı söz konusu olmamıştır.

7) Payların Devri

Hisse senetlerinin devri herhangi bir kısıtlamaya tabi değildir. Hisse senetlerinin tümü hamiline olduğu için Şirket Ana Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

8) Şirket Bilgilendirme Politikası

Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı, TTK ve İMKB düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak bilgilendirme politikası hazırlanmış ve Genel Kurul onayından sonra KAP'ta ve internet sitesinde yayınlanmıştır.

Bilgilendirme Politikası'nın oluşturulması, takibi ve geliştirilmesinden Şirket Yönetim Kurulu yetkilidir. Pay sahipleri ile İlişkiler Komitesi, bilgilendirme politikasının hayata geçirilmesinden sorumludur.

Bilgilendirme politikası gereği; yapılan duyurulara internet sitesinde yer verilmektedir.

9) Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket'in kurumsal internet adresi www.banvitas.com'dur. İnternet sitesi bilgileri aşağıda yer almaktadır:

1. Hakkımızda

- Yönetim
- Dünden Bugüne
- Banvit Kültürü
- Vizyon-Misyon-Değerler
- Kalite - Çevre - İSG Politikaları

2. Üretim

- Et Üretimi
 - Piliç eti üretimi
 - Hindi eti üretimi
 - Kırmızı et üretimi
- Hazır Ürün Üretimi
- Canlı Üretimi
 - Kanatlı Üretimi
 - Damızlık
 - Kuluçka
 - Etlük Piliç
 - Hindi Yetiştiriciliği
 - Büyük Baş Üretimi
 - Buzağı Çiftliği
 - Buzağı Satın Alma
 - Besi Çiftliği
- Yem Üretimi
 - Kanatlı Yem Üretimi
 - Büyükbaş Yem Üretimi
 - Ürünler
- Kalite Kontrol
- Helal Sertifikaları

3. Satış ve Dağıtım

- İhracat
- Et Satış ve Dağıtım
- Yem Satış ve Dağıtım
- Şube ve Bayilerimiz

4. Yatırımcıya Özel

- Dönemsel Raporlar
- Faaliyet Raporları
- Anlık Borsa Verileri
- Özel Durum Açıklamaları
- Kurumsal Yönetim
- Genel Kurullar
- Ana Sözleşme

5. Sektörel Kanunlar

- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- Orman ve Su İşleri Bakanlığı
- Sağlık Bakanlığı
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
- Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı

6. Kurumsal Sosyal Sorumluluk

- Düşler Akademisi
- Kızlar Banvit'le Okula
- Akıllı Çocuk Sofrası
- İyiliğiniz İçin, Sağlığınız İçin
- TEGV

7. İnsan Kaynakları

- İş Olanakları
- İK Anlayışımız
- Banvit'li Olmak
- Banvit'te Staj
- Eğitim ve Gelişim
- Sosyal İmkânlar
- Çocukeyi

8. Basın Odası

- Basın Bültenleri
- Basın Açıklaması
- Basında Banvit
- Logo ve Görseller

10) Faaliyet Raporu

Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği; Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, mali tablo ve dipnotları ile birlikte periyodik olarak 3 ayda bir KAP ve Şirket internet sitesinde yayınlanmaktadır.

BÖLÜM III MENFAAT SAHIPLERİ

11) Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket menfaat sahipleri, Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri ve T.T. Kanunu hükümleri gereği; Genel Kurul toplantıları, kâr dağıtımı ve sermaye artırımını gibi konularda, KAP'ta, TTSG'de, ulusal gazetede ve Şirket internet sitesi kanalıyla bilgilendirilmektedir. Ayrıca diğer bilgilere de internet sitesinden ulaşılmaktadır.

12) Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılmaları konusunda, herhangi bir çalışma yapılmamıştır. Katılımlar Genel Kurul toplantıları ile olmaktadır.

13) İnsan Kaynakları Politikası

İş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli olarak yasalar ve yenilikler takip edilmekte, gereklilikler yerine getirilmekte, çalışanlara bu konularda eğitimler verilmektedir.

Çalışanların ücret, fazla mesai, ikramiye vb. ödemeleri Türk Çalışma Mevzuatlarına uygun olarak hesap edilip ödenmekte ve yasal kesintiler ilgili kurumlara yine yasalara uygun olarak ve zamanında yatırılmaktadır. Tüm çalışanlar mutlaka Sosyal Güvenlik Sistemine bağlı olarak, sigortalı çalıştırılır.

Banvit A.Ş. kadrolarında ve direkt çalışan olmayan işçilerin bağlı bulunduğu işverenlerin kadrolarında çocuk işçi çalıştırılması kesinlikle yasaktır. Tüm çalışanlar 18 yaş üzerindedir.

Şirketimizde çalışma saatleri yürürlükteki yasal kanun ve yürütmeliklere göre düzenlenir, fazla mesai yapılması durumunda çalışanlarımıza, kanunlar gereğince belirlenen fazla mesai ücreti ödenir.

Banvit A.Ş.; seçme, işe yerleştirme, ücretlendirme, eğitim, yükselme, çalışma şartları, disiplin, emeklilik ve iş sözleşmesinin sonlandırılmasında, kimseye din, dil, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, gibi konularda ayrımcılık yapmamaktadır.

Banvit A.Ş.'de çalışma şartları iş sözleşmelerinde belirtilmektedir. Tüm çalışanlar eşit şartlar altında kendi rızaları ile imzaladıkları sözleşmelerde belirtilen uygun pozisyonlarda istihdam edilmektedir. Görev ve yer değişikliklerinde de; İş Kanunu madde 22'deki emredici kural gereği karşılıklı imzaya dayalı anlaşma sağlanarak görevlendirme yapılmaktadır.

Direkt çalışan olmayan işçilerin bağlı bulunduğu işverenler belli aralıklar ile kontrol planı dahilinde denetlenmekte, denetlemeler kayıt altına alınmakta ve yasalara uygun işlem yapmaları sağlanmaktadır.

Çalışanların şikayet ve dileklerini dile getirmeleri sağlanır, konuların çözümleri yönetim tarafından analiz edilerek sonuçlandırılmaktadır.

14) Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik Kurallar:

Yönetim Kurulu tarafından Şirket çalışanları için aşağıdaki iş ahlakı ile ilgili kurallar oluşturulmuş ve şirket çalışanlarına açıklanmıştır:

- Dürüstlük,
- Alçak gönüllülük ve sevgi,
- Kendi ayakları üzerinde durabilmek,
- Mükemmeli aramak,
- Çalışanlarına ve çevreye karşı duyarlı olmak,
- Şirket ile ilgili özel ve gizlilik içeren bilgilerin korunmasını sağlamak,
- Şirket prosedürlerine uygun hareket etmek,
- Şirket'in kârlılık hedeflerine ulaşmasını sağlamak,
- Çalışanların mesleki kariyerlerinde gelişim imkânı yaratmak.

Sosyal Sorumluluk:

Banvit, tüketicileri için sadece sağlıklı ve güvenli gıdalar üretmekle kalmayıp içinde bulunduğu çevrenin sosyal alandaki gelişimi için de çaba göstermektedir. Şirket, bu doğrultuda, eğitimden spor ve sağlığa uzanan geniş bir yelpazede, toplum yaşamını ilgilendiren konulara ilişkin çeşitli sosyal sorumluluk çalışmalarını projelendirip hayata geçirmektedir.

Akıllı Çocuk Sofrası

Banvit tarafından 2008 yılında başlatılan Akıllı Çocuk Sofrası, ilköğretim okullarında eğitim gören çocuklara yeterli ve dengeli beslenme bilincini aşılamaı hedefleyen bir kurumsal sosyal sorumluluk projesidir.

Proje nasıl ortaya çıktı?

Çocuklarda giderek artan yetersiz ve dengesiz beslenme; gelişim bozuklukları ve obezite başta olmak üzere pek çok rahatsızlığa yol açmaktadır. Okulda, okul dışında ve evdeki yaşamlarında bilinçsiz olarak tükettikleri yüksek kalorili ancak besleyici değeri düşük gıdalar, tek yönlü beslenme şekli ve abur cubur olarak tabir edilen yiyeceklerin fazla miktardaki tüketimi ile hareketsiz yaşam tarzı, çocukların bedensel ve zihinsel gelişimlerini olumsuz yönde etkilemektedir. Devlet Planlama Teşkilatı'nın raporuna göre de düşük sosyo-ekonomik şartlar yanında "temel bilgi ve eğitim eksikliği", sağlıksız beslenmenin iki ana nedeni olarak ortaya çıkmaktadır.

Akıllı Çocuk Sofrası Projesi'nin temeli de Banvit'in toplumumuzun beslenme konusundaki temel bilgi açığı ve eğitim eksikliğinin giderilmesine katkıda bulunma amacına dayanmaktadır. Yeni nesillerin gelişimi için sağlıklı gıdalar üreten Banvit, sosyal sorumluluklarının bilincinde bir kuruluş olarak bu proje ile yeterli ve dengeli beslenme konusunda özellikle çocuklarda bir bilinç oluşturmayı hedeflemektedir.

“KÜÇÜK DENGE DÜNYASI” TİYATRO OYUNU

Yeterli ve dengeli beslenme ile fiziksel hareketin önemi...

Akıllı Çocuk Sofrası, bu üç temel kavramı çocuklara öğretebilmek, onları bilinçlendirmek üzere yola çıkmıştı. Adana, Ankara, Antalya, Balıkesir, Bursa, İstanbul ve İzmir illerimizde sürdürülen yüz yüze eğitimler ve “Cem ile Cemile Gizli Bahçe'de” isimli tiyatro oyunu uygulaması ile 1 milyonun üzerinde ilköğretim öğrencisine ulaşılmış, proje 2011 yılında Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği'nden “Sağlık Bilinçlendirme Uygulaması Birincilik Ödülü'ne layık görülmüştür.

Akıllı Çocuk Sofrası, sona eren yüz yüze eğitim çalışmalarının ardından 2012 yılı Aralık ayında, yenilenen tiyatro oyunuyla İstanbul'da çocuklara yeterli ve dengeli beslenme ile fiziksel hareketin önemini, oyunun sevimli karakterleri olan; Yeşil Şef, Süt Ana, Tahıl Adam, Protein Kız, Mec ve Elimec ile yeniden anlatmaya başlamıştır.

Ekol Drama Sanat Evi tarafından hazırlanan yeni tiyatro oyunu, projeye gönüllü olarak destek veren okulların tiyatro salonları ve belediyelerin kültür merkezlerinde sahne almaya devam etmekte ve çocukların büyük beğenisini kazanmaktadır. “Küçük Denge Dünyası” isimli oyun 2012-2013 eğitim döneminde İstanbul'da 6.600 çocuğa ulaşmıştır. 2013-2014 eğitim dönemi sonuna kadar yine İstanbul'da 10.000 çocuğa daha ulaşılması hedeflemektedir.

KIZLAR BANVİT'LE OKULA

Ülkemizde belirli kesimlerde hâlâ eğitim olanaklarına ulaşmakta güçlük çeken veya bu olanaklardan mahrum kalan pek çok kız çocuğu bulunmaktadır. Balıkesir'in Bandırma ilçesi de sanayileşmenin getirdiği göç ve dolayısıyla kız çocuklarının okula gönderilmemesi sorunundan payını almış yerleşim yerlerinden biri konumundadır.

Banvit, merkez üretim tesislerinin bulunduğu Bandırma'da bu sorunun çözümüne katkı sağlamak üzere 2007 yılında Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin (ÇYDD) Bandırma Şubesi ile birlikte bir burs programı hayata geçirmiştir. İlköğretim eğitimine kazandırma programı olan “Kızlar Banvit'le Okula”, 2013 yılında 6. Yaşını doldurmuştur.

Eğitim olanaklarına ulaşmakta güçlük çeken ilköğretim kademesindeki 100 kız çocuğunun desteklendiği burs programında öğrencilerin sadece eğitimleriyle değil, hayata katılımlarıyla da yakından ilgilenilmekte ve düzenlenen sosyal aktivitelerle kişisel gelişimleri desteklenmektedir.

Ailelerin çocuklarına olan ilgi ve alakalarının da eğitim sürecinde büyük bir etkisi bulunmaktadır. Bu nedenle burs programı kapsamında öğrencilerin ailelerine de ulaşılmakta, eğitim seminerleri ile ailelerin bilinç düzeyleri ve farkındalıklarının artırılmasına çalışılmaktadır.

KIZLAR BANVİT'LE OKULA 2014 TAKVİMİ

Banvit Basketbol Kulübü ve oyuncularının verdiği destekle 2013 yılında “2014 yılı proje takvimi ve tanıtım filmi” çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Takvim ve tanıtım filmi, fotoğraf çekimi, konsept geliştirme, kurgu ve tasarım çalışmalarının tümü, tamamen gönüllülerin katkılarıyla hazırlanmıştır. Takvim satışlarından elde edilen gelirlerle Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) Bandırma Şubesi'nin burs havuzundan daha çok üniversite öğrencisinin yararlanmasına katkı sağlanmıştır.

Kızlar Banvit'le Okula projesi, Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği tarafından 2013 yılında “Stratejik Hayırseverlik” ve “Jüri 3'üncülük” ödüllerine layık görülmüş, ayrıca yine aynı yıl Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği ve Avrupa Komisyonu desteği, CSR Europe ve Business in the Community liderliğinde yürütülen Avrupa Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı kapsamında ilköğretim alanında eğitime sağladığı katkılarla “Kaynak Kullanımı Kategorisi” dalında ikincilik ödülü almıştır.

BANVİT ATEŞ BÖCEĞİ GEZİCİ EĞİTİM BİRİMİ

Banvit, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) tarafından yürütülen “Ateş Böceği Gezici Eğitim Birimleri” projesine 2001 yılından bu yana destek vermektedir.

Bu destek kapsamında faaliyetlerini sürdüren Banvit Ateş Böceği Gezici Eğitim Birimi; İstanbul, Eskişehir, Muğla, Kayseri, Isparta, Burdur, Van, Kahramanmaraş ve Malatya illerimizdeki çeşitli ilköğretim okullarına hizmet vererek sürdürdüğü çalışmalar sonucunda yaklaşık 42.000 ilköğretim öğrencisine ulaşmıştır.

2013 yılı içinde Kahramanmaraş'ın Afşin ve Ekinözü ilçelerinde hizmet veren ve ardından çalışmalarını sürdürmek üzere Malatya'ya, Hanımın Çiftliği beldesine geçen Banvit Ateş Böceği Gezici Eğitim Birimi'nde öğrenciler için TEGV'e bağlı uzman bir eğitmen tarafından “Bilgisayar Kullanıyorum”, “Vücudumuz ve Sağlık, Masal Saati”, “Edebiyat Atölyesi” gibi farklı eğitim programları uygulanmaktadır.

BANVİT BASKETBOL SPORTİF A.Ş.

Banvit bünyesinde 20 yıldır faaliyet gösteren Banvit Basketbol Sportif A.Ş., ilk çalışmalarına kurum içinde ve bölgesel liglerde sürdürdüğü karşılaşmalarla başlamış, geçen yıllarla birlikte başarılarını Türkiye Erkekler Basketbol 1. Ligi ve Avrupa sahalarına taşıyarak ülkemizdeki örnek kurumsal kulüplerden biri haline gelmiştir.

Son on yıldır Türkiye Erkekler Basketbol 1. Ligi'nde mücadele veren Banvit Basketbol Sportif A.Ş., geçtiğimiz sezonu 2. sırada bitirerek önce Beşiktaş'ı ve daha sonra Anadolu Efes takımlarını elemiş ve Galatasaray Medical Park takımı ile PlayOff finali oynamıştır. Her yıl düzenlenen Türkiye Kupası maçları sonunda ise yine Galatasaray Medical Park'a yarı finalde yenilerek elenmiştir. 2012-2013 basketbol sezonunda Avrupa'nın 2 numaralı kupası olan Eurocup'ta mücadele eden Banvit, bu kupada Avrupa'nın en iyi 16 takımı arasına kalarak önemli bir başarıya imza atmıştır.

2013-2014 basketbol sezonu başında dört yıldır Banvit Basketbol A Takımı baş antrenörlüğü görevini sürdüren Orhun Ene'nin yerine daha önce uzun yıllar Yunanistan'ın Panatinaikos takımında çalışmış olan Dimitrios Itoudis getirilmiştir.

Banvit Basketbol Sportif A.Ş., kendi altyapısından yetişen sporculardan oluşan Bandırma Kırmızı Basketbol Sportif A.Ş. ile Türkiye Erkekler Basketbol 2. Lig'indeki mücadelesini de sürdürmektedir.

SPOR VE KENT YAŞAMI

Banvit Basketbol Sportif A.Ş., basketbol sporuna verdiği destekle gençlerin bedensel ve ruhsal gelişimlerine olduğu kadar sosyal gelişimlerine de olumlu katkılar sağlamayı sürdürmektedir.

Ayrıca, Bandırma'daki sosyal ve ekonomik yaşamın canlanmasında ve ilçenin, yurt içi ve Avrupa kupası maçları ile yurt dışında da tanınmasında önemli katkılar sağlamaktadır. Bandırma ve çevresinde yaşayan gençleri spora teşvik etmek amacıyla bölgede bulunan ilçelere, açık ve modern basketbol sahaları kazandıran Banvit Basketbol Sportif A.Ş., yaz aylarında düzenlemekte olduğu sokak basketbolu turnuvalarıyla yüzlerce amatöre spor yapma olanağı sunmaktadır.

Ayrıca bölgeye tüm Türkiye'de örnek gösterilen çok modern bir kapalı spor salonu kazandıran Banvit Basketbol Sportif A.Ş., yılın 12 ayı boyunca düzenlediği basketbol okulu uygulamalarıyla bölgede basketbol ile ilgilenen amatörlere olanaklar sağlayarak bu spora olan ilgi ve sevginin artmasında büyük rol oynamaktadır.

BANVİT VE NBA İŞBİRLİĞİ

Banvit, spora ve sağlıklı yaşama verdiği desteği uluslararası bir platforma taşıyarak, Amerikan Ulusal Basketbol Ligi-NBA'in Türkiye resmi ortakları arasında yer almıştır. Bu ortaklık aynı zamanda Banvit'i, NBA Global Games İstanbul 2013 sponsoru olarak da konumlandırmıştır.

Ortaklık, resmi olarak Ülker Sports Arena'da Batı Konferansı Şampiyonu Oklahoma City Thunder ve Fenerbahçe Ülker arasında oynanan müsabaka ile başlamıştır. Ortaklığın açıklanmasından önce İzmir, Ankara ve İstanbul'da basketbol sporu ile amatör olarak ilgilenen gençlerin katılımının sağlandığı NBA 3X turnuvaları gerçekleştirilmiştir. Bu organizasyonların İstanbul ayağında Banvit, NBA'in efsane oyuncularından Muggsy Bogues ile birlikte 25 çocuğun yer aldığı bir basketbol etkinliğini desteklemiştir. Gerçekleştirilen işbirliği çerçevesinde Banvit Basketbol Kulübü'nün altyapı takımı, NBA koçlarından Neal Meyer ve NBA'in efsane oyuncularını Vlade Divac ve Peja Stojakovic'in de yer aldığı bir basketbol eğitim programına katılmıştır.

BÖLÜM IV YÖNETİM KURULU

15) Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu, Ana Sözleşme'de belirtildiği üzere, en az beş, en çok dokuz üyeden oluşmaktadır.

Şu anda Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen yedi üyeden ibarettir. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri, Kurumsal Yönetim İlkelerine göre belirlenir.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu, icrada görevli olmayan üyelerden oluşmaktadır.

2012'de seçimi yapılan ve aşağıda bilgileri verilen Yönetim Kurulu üyeleri 3 yıl süreyle görev yapacaktır.

- Ömer Görener

Yönetim Kurulu Başkanı

- Alan Perese

Yönetim Kurulu Başkan Yrd.

- Murtadha Mohamed Sharif ALSayed AlHashmi

Yönetim Kurulu Üyesi

- Esra Görener Christoffel

Yönetim Kurulu Üyesi

- E. Turgut Görener

Yönetim Kurulu Üyesi

- Nedim Dayan

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Güçlü Toker

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması konusunda herhangi bir sınırlama yoktur ve belirli kurallara bağlanmamıştır. Ana Sözleşme'de de bu konuya yer verilmemiştir.

Yönetim Kurulu'nun Şirket dışındaki görevleri:

- Nedim Dayan

SMMM - Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi

- Güçlü Toker

İnterday Kimya Plastik ve Tekstil Sanayi Tic. A.Ş. Kurucu Ortağı

Şirketimiz İcra Kurulu 7 kişiden oluşmaktadır:

- **Ömer Görener:** Yönetim Kurulu Bşk.
- **Turgut Görener:** Yön.Kur.Üyesi
- **Mevlüt Solmaz:** Lojistik Direktörü
- **Özkan Kılıç:** Denetim Direktörü
- **Nerdin Alp:** Satış ve Pazarlama Direktörü
- **Erdal Elmas:** Kanatlı Koordinasyon Direktörü
- **Yüksel Yılmaz:** Teknik Destek Direktörü

16) Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket, Yönetim Kurulu tarafından idare, temsil ve ilzam olunur. Şirket adına düzenlenen belgelerin ve sözleşmelerin geçerli olması için, Şirket unvanı altında konulmuş ve Yönetim Kurulu'nca tayin ve tespit edilecek Şirket'i temsil ve ilzama yetkili kişilerin müştereken imzasını taşıması gereklidir.

Yönetim Kurulu'nda görüşülecek konulara ait gündem, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmektedir.

2013 yılı içinde, 19 toplantı yapılarak karar alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerine ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır. Ayrıca bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ve önemli nitelikte işlemler olmamıştır.

17) Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Denetimden Sorumlu Komite

- **Nedim Dayan:**
Komite Başkanı – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
- **Güçlü Toker**
Üye – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

- **Güçlü Toker**
Komite Başkanı – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
- **Nedim Dayan**
Üye – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
- **Alan Perese**
Üye – Yönetim Kurulu Bşk.Yrd.
- **E. Esra Görener Christoffel**
Üye – Yönetim Kurulu Üyesi

* Kurumsal Yönetim Komitesi, aynı zamanda Aday Gösterme, Riskin Erken Saptanması ve Ücret Komiteleri görevini de yerine getirecektir.

18) Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu tarafından bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturulmuştur.

Risk Yöntemi Sistemi'nin İşleyişi

Her yılsonu itibarıyla bağımsız denetçi firması tarafından yönetime sunulmak üzere, Şirket'in karşılaşılabileceği riskler ve düzeltilmesi gereken konularla ilgili bir "yönetim yazısı" hazırlanmaktadır. Bir sonraki yılda "management letter" tekrar hazırlanırken, bir önceki yılla ilgili risklerden yola çıkılarak alınan önlemler ve düzeltilen konular çıkarılmakta ve son haliyle Şirket'in hangi durumda olduğu açıklanmaktadır.

İç Kontrol Sistemi'nin İşleyişi

Şirket iç kontrol sistemi 29 kişiden oluşan Denetim Departmanı tarafından sağlanmaktadır. Genellikle şubeler, yem fabrikaları, çiftlikler , Şirket bünyesindeki departmanlar ve Şirket iştirakleri denetim konusunu oluşturmakta, olağan dışı durumlarda da operasyonel denetimler yapılmaktadır. Yapılan faaliyet ve işlemlerin, belirlenmiş Şirket politikalarına, planlara, prosedürlere ve yasal mevzuata uygunluğu kontrol edilmektedir. Her türlü suistimale ve riskli durumlara karşı gerekli önlemler alınmaya çalışılmaktadır. İç kontrolün daha etkin olarak işleyebilmesi için yasal ve teknolojik gelişmeler takip edilerek, kontrol mekanizmasında gerekli düzenleme ve geliştirme çalışmaları yapılmaktadır. Denetim çalışmaları sonucunda hazırlanan raporlar Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulmaktadır.

19) Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket stratejik hedeflerinin kamuoyuna açık olması, rakiplerin eline bilgi geçecek olmasından ve Şirket'in aleyhine sonuçlar doğurabileceğinden, açıklanması doğru bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetleri ve hedefleri aylık Yönetim Kurulu toplantılarında görüşülmektedir.

20) Mali Haklar

Yönetim Kurulu'na sağlanan mali haklar Şirket Genel Kurulu'nda belirlenmektedir. Yönetim Kurulu, Kurul kararına istinaden, aylık Yönetim Kurulu ücreti ve dönem kârından yıllık kâr payı almaktadır.

Genel Kurul'ca onaylanan Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikası KAP'ta ve Şirket internet sitesinde açıklanmıştır.

2013 yılı içinde; Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamıştır. Ayrıca, üçüncü kişiler aracılığı ile lehlerine teminat verilmemiştir.

2013

Faaliyet Raporu

Banvit Bandırma Vitaminli Yem San. A.Ş.

Balıkesir Asfaltı 8. Km Ömerköy Sapağı

Bandırma

T: 0266 733 86 00

F: 0266 733 86 18

E-posta: bilgi@banvit.com

